

キャリア教育の現状と派遣会社の取り組み ～教育現場や社会人のリスキングで活かされる派遣会社の実力～

労働市場の変化や多様な働き方の拡大に伴って、派遣社員の希望も多様化しています。派遣会社に義務づけられている派遣社員のキャリア形成支援でえられた知見を活用し、若年層のキャリア教育や、派遣社員をはじめとした社会人のリスキング支援に取り組んでいる事例をご紹介します。

■小学生のためのキャリア教育で柔軟な職業観を養う ～ ランスタッド

ランスタッド株式会社（東京都千代田区）ではより多くの人々の真の可能性を引き出すことを目指す人材会社として、小学生のときから働くことの喜びや大切さに気付いてもらい、夢と好奇心を持って将来に向けて進んでほしいという考えのもとでキャリア教育に取り組んでいます。

■横浜F・マリノスの協力を得て、夏休みにサッカーのお仕事体験1日講座を開催

横浜マリノス株式会社（本社：神奈川県横浜市、以下「横浜F・マリノス」）と連携し、2023年7月「横浜F・マリノスの選手として1日を満喫する、小学生向けお仕事体験イベント」を開催。サッカー選手を支える多様な仕事があることを知り、仕事に対する視野を広げ、柔軟な職業感を養うきっかけを提供しました。



■仙台支店が実施した職業の多様性講義とノベルティグッズ企画

仙台支店では、2023年12月に宮城県塩竈市立月見ヶ丘小学校の5年生を対象にキャリア教育授業を実施しました。さまざまな職種や働き方で個性を生かして働くことができることを学んだあと、小グループでノベルティグッズの企画検討会議を体験してもらい、その中から選ばれた作品が実際にランスタッドのノベルティグッズとして配布されました。

■学ぶ意欲応援キャンペーンで社会人の学びを支援 ～ マンパワーグループ

選べるスキルアップ講座



マンパワーグループ株式会社（東京都港区）では、「じぶん革命」学ぶ意欲応援キャンペーンを実施。じぶんらしく働きたい方たちへ、学習機会を提供しています。2018年のスタートから11回目の開催となる「じぶん革命2024秋」では、671名の応募の中から20名の方の「学びたいこと」を応援しました。

「OA」「語学」「IT・WEB」「ビジネススキル」「医療・介護」「専門職」関連の講座を支援対象とし、講座受講のための学習支援金を最大5万円まで贈呈しました。当選者の学習の進捗状況を定期的にHP上で公開、本人のモチベーション維持、また学習に興味のある方へのアピールにも役立っています。

2025年5月から「じぶん革命Neo2025」を開催。100名に対して学びサポートを開始しました。

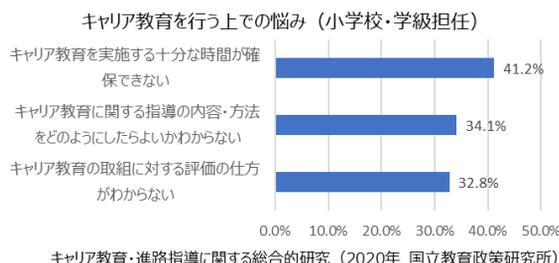
日本のキャリア教育の現状と課題、そして展望 ～人生を自律的に選び取る力を育むために～



キャリア教育は単なる「職業理解」にとどまらず、自分自身の特性や価値観に気づき、将来を主体的に選び取る力を育てる重要な教育分野として注目されていますが、その現場には多くの課題があります。NPO法人いんどりキャリアの田中智穂代表にお話を伺いました。

■小・中・高 ～外部支援者との協働がカギ

小・中・高校におけるキャリア教育では、文部科学省の方針に基づき各学校にキャリア教育担当教員が置かれています。外部支援者と協働し社会との接点を持つことで、子どもたちが大きく変化する例も数多く報告されていますが一過性のイベントに終わりがちです。



■大学 ～継続したキャリア教育の積み上げがカギ

大学生向けには、1年次からキャリアガイダンスが導入され、「自分は何をしたいのか」「どんな能力を身につけたいのか」といった内省を促す授業が取り入れられるようになりました。しかし、小・中・高からの成長過程にあわせた連続性のあるキャリア教育が行われていないことで、学生が進路選択の際に迷い、就職後のミスマッチや早期離職につながってしまう問題が起こっています。

■キャリア教育の3つのポイント

今後のキャリア教育では、次の3点が重要になります。第一に、学校教育の中でのキャリア教育を「一過性のイベント」に終わらせず、学年間での積み上げと、キャリアパスポートの実質的な活用を進めること。第二に、教職員の負担を軽減しながらも質の高いキャリア教育を実現するために、外部の専門家や企業との連携を強化すること。第三に、キャリア教育を「教えるもの」から「ともに考えるもの」へと転換し、子どもたち一人ひとりの自己理解と主体的な選択を促すことです。

人生100年時代、キャリア教育はすべての世代にとって必要な学びとなっています。

キャリア教育は進路指導ではなく、「自分らしく生きる」ことを支える教育として、人生全体に関わる重要なテーマです。教職員だけではなく、外部のキャリアコンサルタントや企業人材と協働し、専門性を活かした切れ目のない支援体制を整えることが必要です。未来の担い手を育てるため、派遣会社をはじめとした人材サービス企業のもつ知見を活かした貢献が求められています。

夢をかなえるワーク&ライフキャリア ～派遣社員のためのキャリア形成支援プログラム 2025年度上期プログラム 参加者募集中！

日本人材派遣協会が提供する「夢を実現するワーク&ライフキャリア～派遣社員のためのキャリア形成支援プログラム～」では、キャリアコンサルティング、ワークショップ、セミナーをセットで受けられ、キャリアや将来への漠然とした不安に、さまざまな方向から解消のヒントを得るお手伝いをしています。「働くこと」と「生きること」を自分でデザインし、夢を実現するためにどう考えたらよいかを一緒に見つけませんか？

AIでゆるっとキャリア相談もできる、「夢キャリ」公式サイトはこちらから
<https://www.jassa.or.jp/haken-career/>

