

ハケンのホント  
ハケンのホンネ

## 派遣社員WEBアンケート調査結果 2023年度

## ■調査実施要領

- 調査名 : 「派遣社員WEBアンケート調査」
- 実施時期 : 2023年9月29日～2023年11月14日
- 調査対象 : 現在派遣で働いている方及び過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある方
- 実施方法 : WEBアンケートページ（パソコン、スマホ等）に直接入力し、WEB送信により回答
- 告知方法 : 協会ホームページ、会員から派遣社員への依頼、会員ホームページへのバナーリンク、  
協力団体・企業のホームページへのバナーリンク及びメールマガジン
- ※協力依頼：当協会会員、リクナビ派遣、エン派遣、はたらこねっと
- 有効回答数：2,880サンプル
- そのうち、「現在、派遣で働いている」と回答した1,932人（67.1%）の回答結果を以下に記載

## ■調査結果レポート 目次

1. 派遣社員の現在の就業状況について	.....	P 3
2. 賃金について	.....	P10
3. スキルアップについて	.....	P14
4. キャリア形成について	.....	P17
5. 無期雇用への転換について	.....	P22
6. 現在の派遣会社について	.....	P24
7. 回答者のプロフィール	.....	P30

# 1. 派遣社員(※)の現在の就業状況について

※アンケート回答者のうち、「現在、派遣で働いている」と答えた人 1,932人

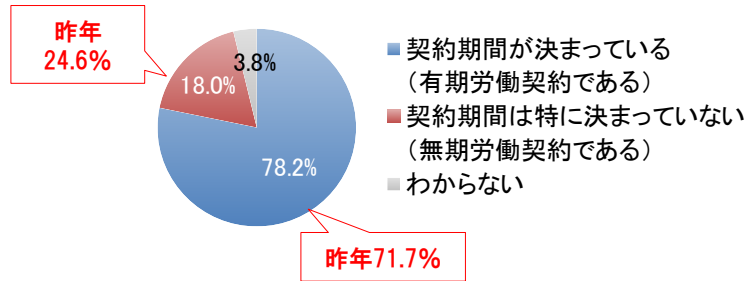
## ●労働契約の期間

8割弱が「有期労働契約」。  
「無期労働契約」は18.0%。  
契約期間は「3か月」が7割。

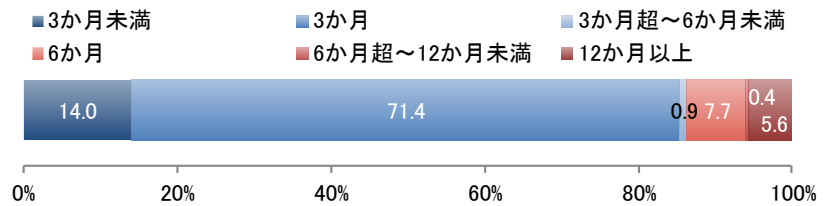
労働契約期間が決まっている人は78.2%で、労働契約期間が決まっていない人は18.0%。昨年に比べ「有期労働契約」の割合は6.5ポイント増加しています。

契約期間が決まっている人の労働契約の期間では、「3か月」が71.4%を占めています。

労働契約の期間の有無[SA] N=1,932



労働契約の期間 [NA] N=1,510 (有期労働契約の人)



## ●現在の勤務時間・日数

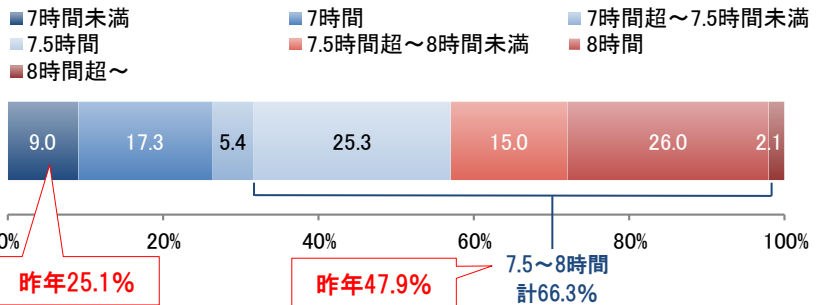
「1日7.5～8時間勤務」、  
「週5日勤務」が主流。  
6割弱が「残業なし」。

1日の契約勤務時間は「8時間」が最も多く、26.0%です。昨年20.0%から6.0ポイント増加しています。「7.5時間」から「8時間」までは66.3%で、6割強を占めています。

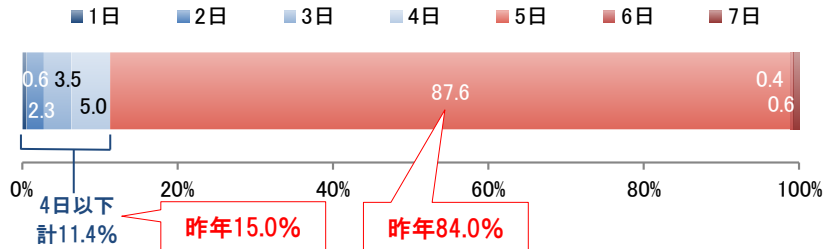
1週間の契約勤務日数は「5日」の人が87.6%です。4日以下の人は11.4%となっています。

1週間あたりの平均残業時間では「残業なし」の人が58.8%と、6割弱の人は残業のない働き方をしていることがわかります。

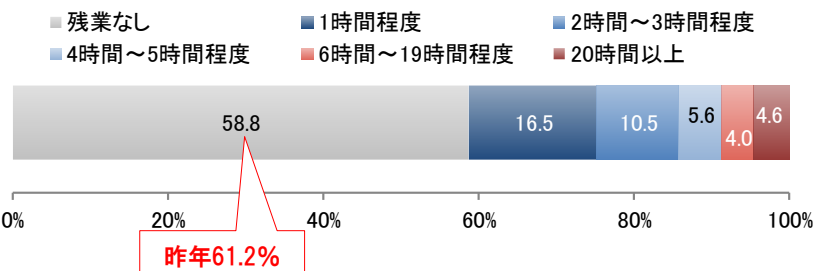
1日の契約勤務時間[NA] N=1,932



1週間の契約勤務日数[NA] N=1,932



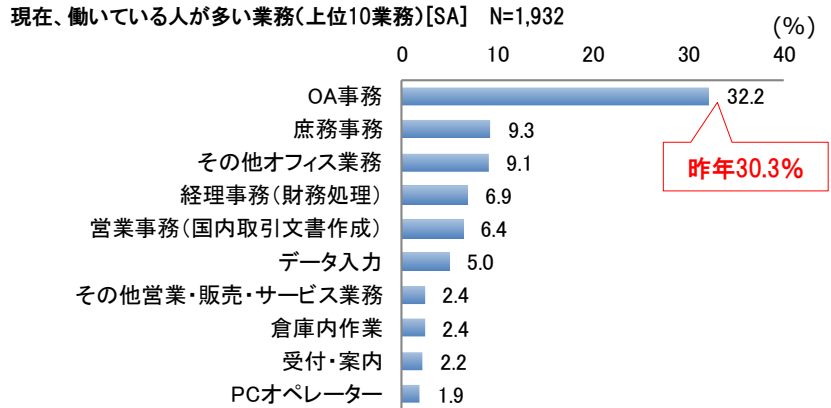
1週間あたりの平均残業時間[NA] N=1,932



●現在の業務

事務系が中心。  
最も多いのは「OA事務」。

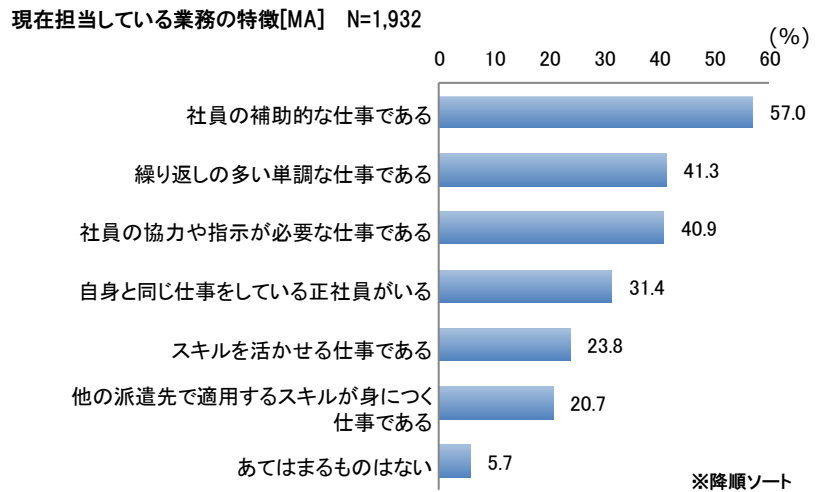
現在の主な業務のトップは「OA事務」(32.2%)です。以下「庶務事務」「その他オフィス業務」「経理事務(財務処理)」「営業事務(国内取引文書作成)」と続き、事務系の業務が上位を占めています。



●現在担当している業務の特徴

「社員の補助的な仕事である」が半数超。

現在担当している業務の特徴は、「社員の補助的な仕事である」が最も多く、57.0%と半数を超えています。次いで「繰り返しの多い単調な仕事である」(41.3%)、「社員の協力や指示が必要な仕事である」(40.9%)となっています。

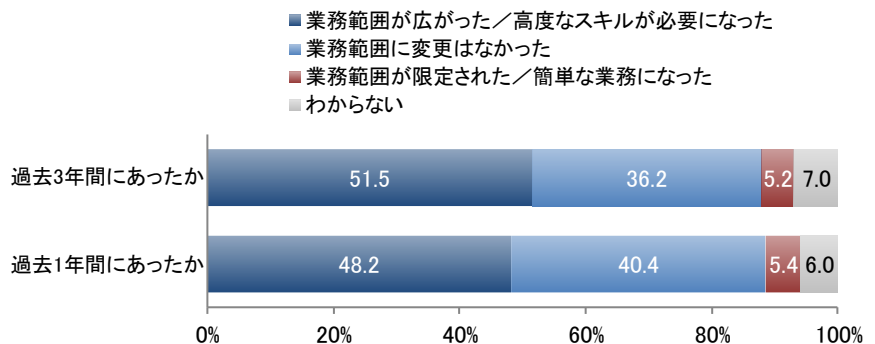


●過去と比べた業務範囲の変化

約半数が「業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」。

過去と比べて業務範囲に変化があったかは、過去3年間・過去1年間ともに、「業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」が51.5%・48.2%で最も多く、次いで「業務範囲に変更はなかった」が36.2%・40.4%となっています。

過去と比べた業務範囲の変化[SA] N=1,306 (派遣元変化なしの人)

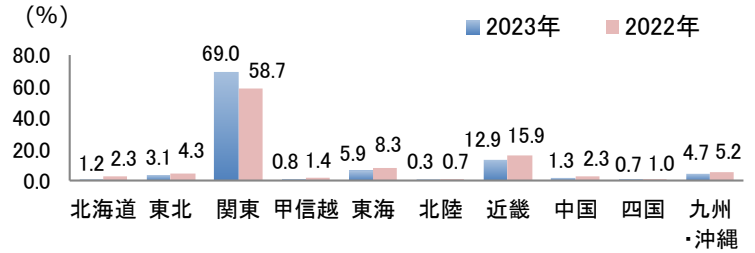


●現在の派遣先エリア

最も多いのは「関東」。

派遣先エリアで最も多いのは「関東」(69.0%)。昨年58.7%から10.3ポイント増加しています。各エリアの構成は昨年と比べて、東海で2.4ポイント、近畿で3.0ポイント減少しています。

派遣先エリアの構成[SA] 2023年:N=1,932 2022年:N=3,493

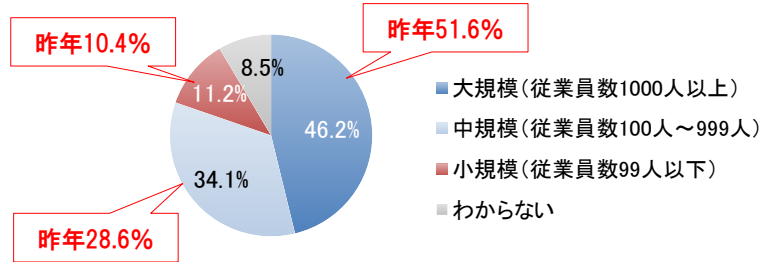


●現在の派遣先の会社規模

派遣先の会社規模は「大規模」が4割強。

派遣先の会社規模で最も多いのは「大規模」(46.2%)。次いで「中規模」(34.1%)、「小規模」(11.2%)となっています。

派遣先の会社規模[SA] N=1,932

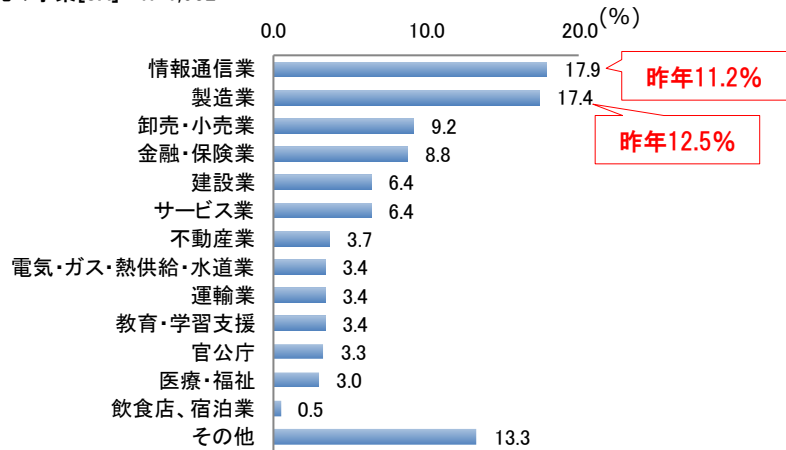


●現在の派遣先の事業

派遣先の事業で最も多いのは「情報通信業」。

派遣先の事業のトップは「情報通信業」(17.9%)。昨年11.2%から6.7ポイント増加しています。次いで「製造業」「卸売・小売業」「金融・保険業」などが上位となっています。

派遣先の事業[SA] N=1,932



●現在の派遣先での通算就業期間

現在の派遣先で通算「1年未満」が52.3%、「3年以上」働いている人は13.6%。

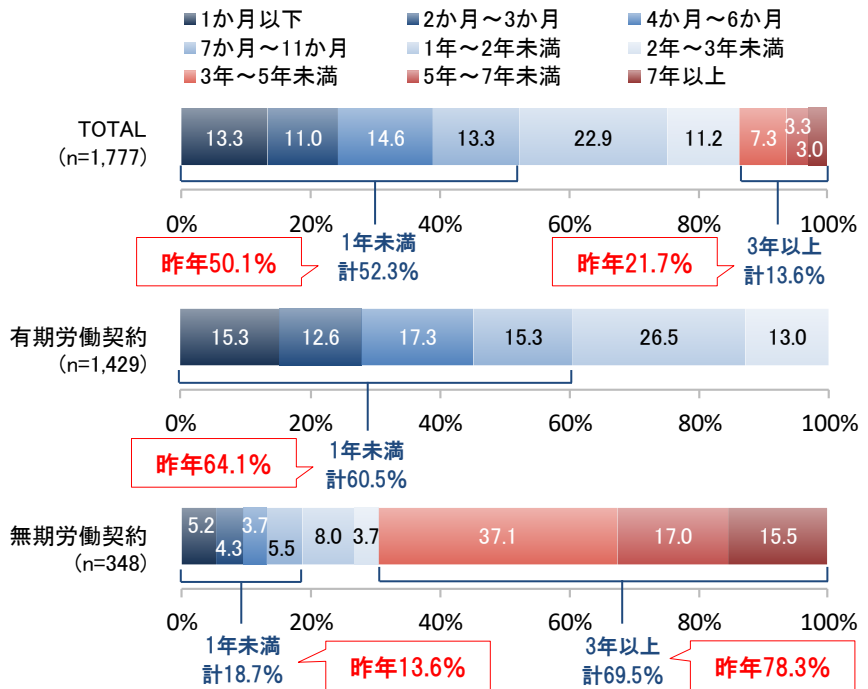
有期労働契約のうち、通算「1年未満」の就業は6割、無期労働契約では「3年以上」働いている人が約7割。

現在の派遣先における通算就業期間で最も多いのは「1年～2年未満」(22.9%)。「1か月以下」から「1年未満」をあわせた「通算1年未満」は52.3%です。昨年50.1%から2.2ポイント増加しています。

労働契約別に見ると、有期労働契約と答えた人では「通算1年未満」は60.5%で、6割を占めていますが、昨年の64.1%から3.6ポイント減少しています。無期労働契約では「通算3年以上」が昨年より8.8ポイント減少して、69.5%となっています。

現在の派遣先での通算期間[NA] N=1,777

(有期労働契約のうち現在の派遣先での通算期間3年未満、または無期労働契約の人)



●現在の派遣会社での通算雇用期間

現在の派遣会社に通算「1年未満で雇用されている」人は3割。有期労働契約では4割弱。

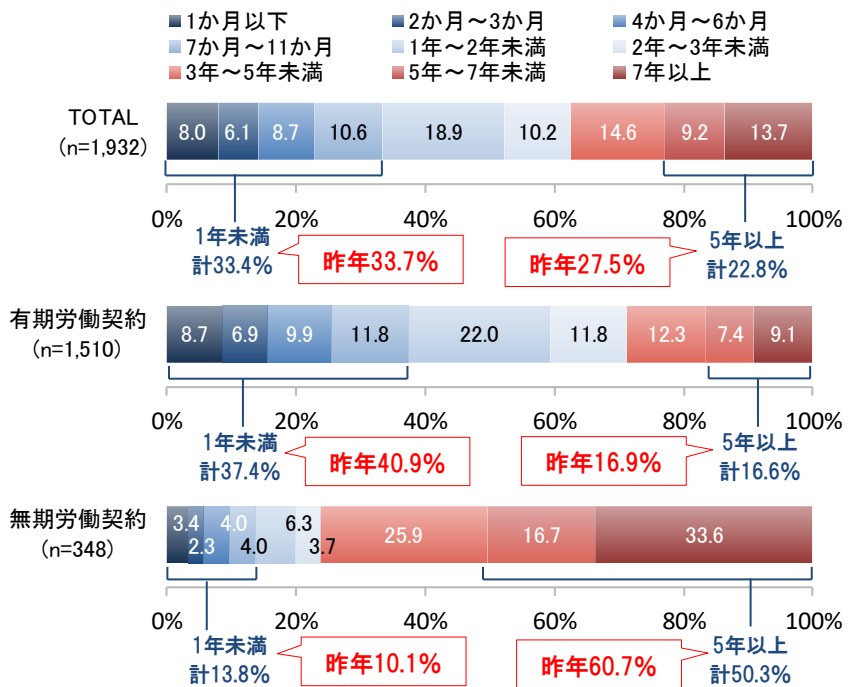
派遣会社に雇用された通算期間は、「1年～2年未満」が18.9%で最も多くなっています。「5年以上」は22.8%で、昨年の27.5%から4.7ポイント減少しています。

「1か月以下」から「7か月～11か月」をあわせた「1年未満」は33.4%で、昨年の33.7%と同水準です。

有期労働契約の人の「1年未満」は37.4%で、昨年の40.9%から3.5ポイント減少しています。

無期労働契約の人のうち、「5年以上」は50.3%で、昨年の60.7%から10.4ポイント減少しています。

派遣会社での通算雇用期間[NA] N=1,932



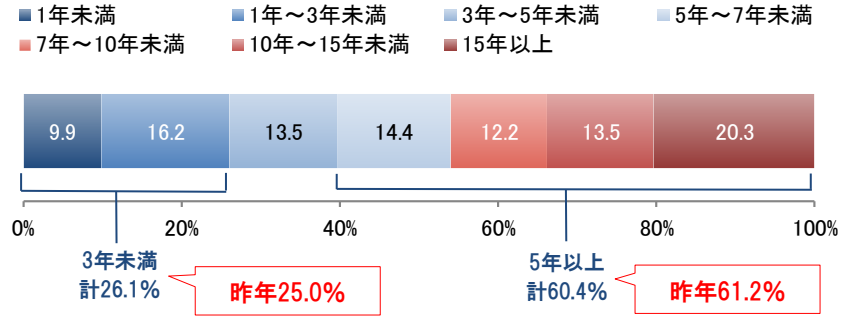
※ TOTAL(1,932s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(74s)を含む

## ●派遣就業の通算期間

### 派遣を通算「5年以上経験」が6割。

これまで派遣で働いた通算期間では、「15年以上」が最も多く20.3%。通算期間3年未満は2割超(計26.1%)、5年以上働いている人は6割(計60.4%)を占めています。

派遣就業の通算期間[NA] N=1,932



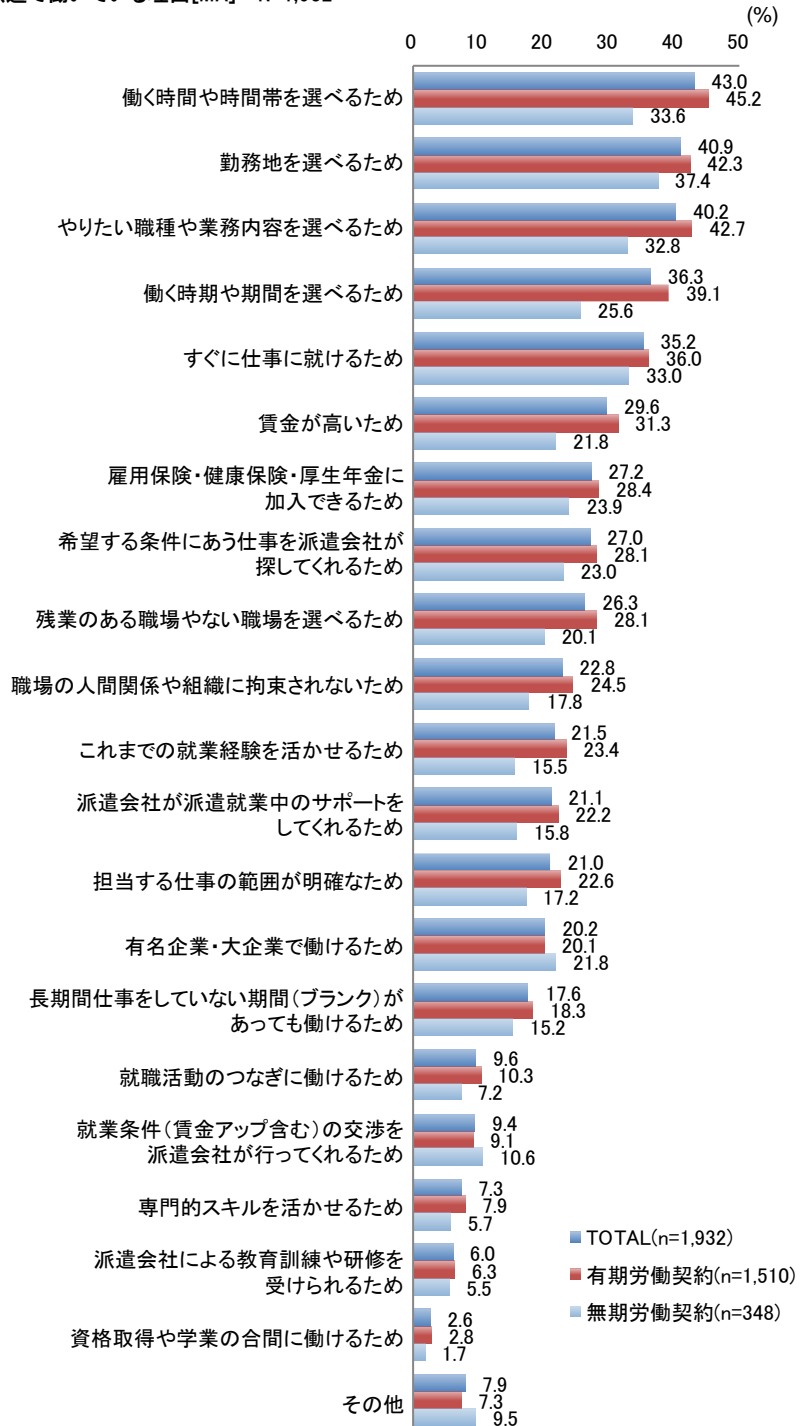
## ●派遣で働く理由

### 「『時間』『勤務地』『職種や業務内容』を選ぶため」が理由の上位。

派遣で働く理由をたずねると、「働く時間や時間帯を選ぶため」が最も多く43.0%、次いで「勤務地を選ぶため」(40.9%)、「やりたい職種や業務内容を選ぶため」(40.2%)となっています。働く時期や賃金・福利厚生ではなく、仕事の時間・勤務地・職種や業務内容を選ぶことが理由の上位にあがっています。

また、有期労働契約者では同様の理由が上位ですが、無期労働契約者では「職種や業務内容」よりも「すぐに仕事に就けるため」(33.0%)が上位となっています。

派遣で働いている理由[MA] N=1,932



※TOTALで降順ソート

※TOTAL(1,932s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(74s)を含む

●派遣で働く理由(年代別)

30～50代では「『時間』『勤務地』『職種や業務内容』を選べるため」、30歳未満では「やりたい職種や業務内容を選べるため」、60歳以上では「雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため」が理由の上位。

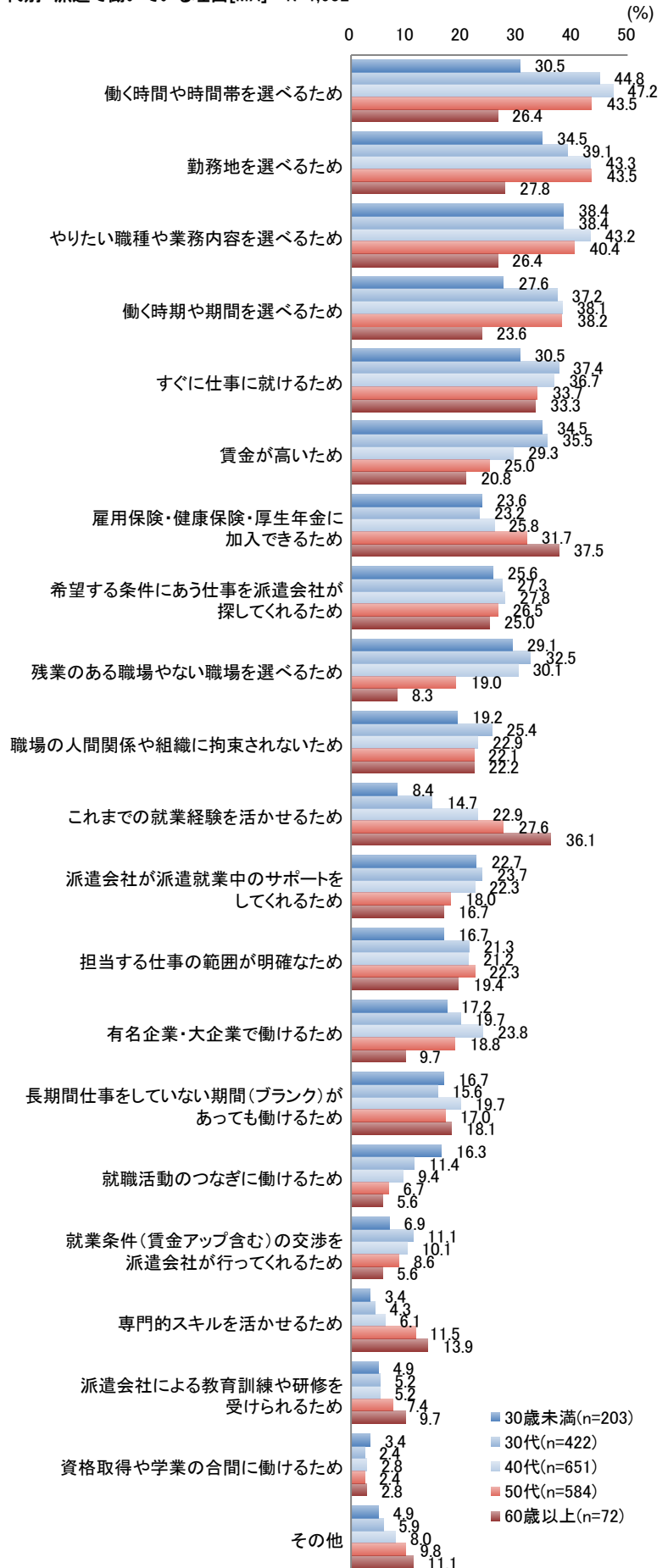
派遣で働く理由を年代別に見ると、30～50代では全体と同様の理由が上位です。30歳未満では、「やりたい職種や業務内容を選べるため」が最も多く38.4%、次いで「勤務地を選べるため」「賃金が高いため」(34.5%)となっています。

60歳以上では、「雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため」が37.5%で最も多くなっています。他の年代と比べて、「これまでの就業経験を活かせるため」が多く、36.1%です。

【派遣で働く理由(上位5つ)】

30歳未満(n=203)	
1	やりたい職種や業務内容を選べるため
2	勤務地を選べるため
2	賃金が高いため
4	働く時間や時間帯を選べるため
4	すぐに仕事に就けるため
30代(n=422)	
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	やりたい職種や業務内容を選べるため
4	すぐに仕事に就けるため
5	働く時期や期間を選べるため
40代(n=651)	
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	やりたい職種や業務内容を選べるため
4	働く時期や期間を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため
50代(n=584)	
1	働く時間や時間帯を選べるため
1	勤務地を選べるため
3	やりたい職種や業務内容を選べるため
4	働く時期や期間を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため
60歳以上(n=72)	
1	雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため
2	これまでの就業経験を活かせるため
3	すぐに仕事に就けるため
4	勤務地を選べるため
5	働く時間や時間帯を選べるため

年代別 派遣で働いている理由[MA] N=1,932



※TOTALで降順ソート



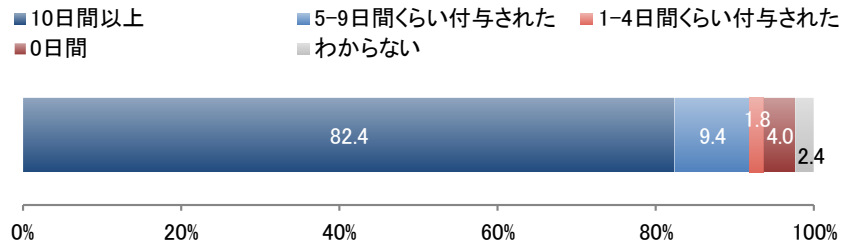
●有給休暇の付与・消化日数

**有給休暇の付与日数は「10日間以上」が8割超、消化日数は「10日間以上使った」が約4割。**

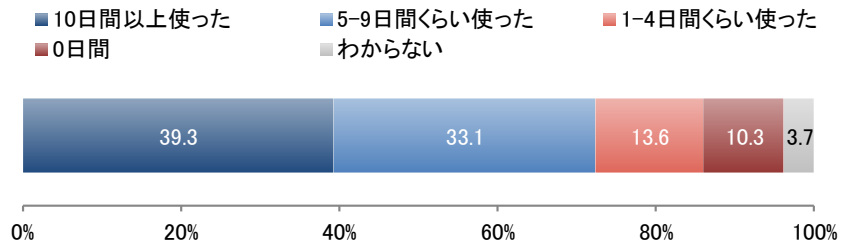
直近で付与された有給休暇の日数は、「10日間以上」が最も多く、82.4%と8割超を占めています。

1年間で消化した有給休暇の日数は、「10日間以上使った」が39.3%、「5-9日間くらい使った」が33.1%となっています。

有給休暇の付与日数[NA] N=1,344  
(現在の派遣先部署での仕事期間6か月以上)



有給休暇の消化日数[NA] N=1,344  
(現在の派遣先部署での仕事期間6か月以上)

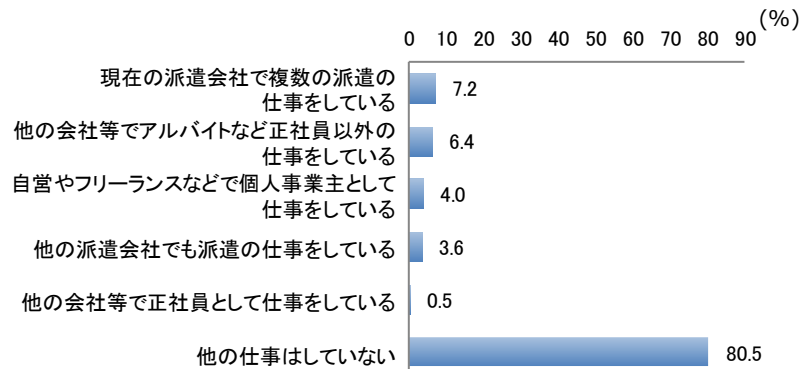


●副業兼業状況

**8割が「他の仕事はしていない」。**

副業兼業状況は、「他の仕事はしていない」が80.5%で最も多くなっています。「現在の派遣会社で複数の派遣の仕事をしている」は7.2%で、1割弱となっています。

副業兼業状況[MA] N=1,932



## 2. 賃金について

### 2-1. 賃金の実態は？

#### (1) 東京都・愛知県・大阪府

##### ●賃金 - 東京都・愛知県・大阪府 -

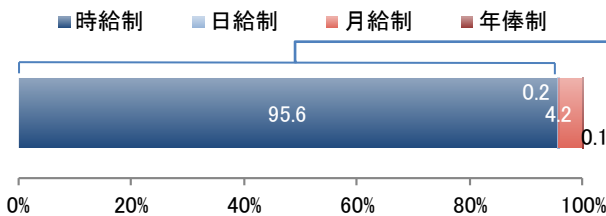
賃金形態は95.6%が「時給制」。平均値は1,697円。最も多い時給額は「1,500円～1,750円未満」で4割超。

賃金形態が「時給制」と答えた人は95.6%。時給額で最も多いのは「1,500円～1,750円未満」(44.2%)です。

派遣就業における主業務経験期間が3年未満・3年以上とも「1,500円～1,750円未満」(それぞれ45.9%・42.9%)で、最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともアップ(それぞれ前年比+92円・+65円)しています。

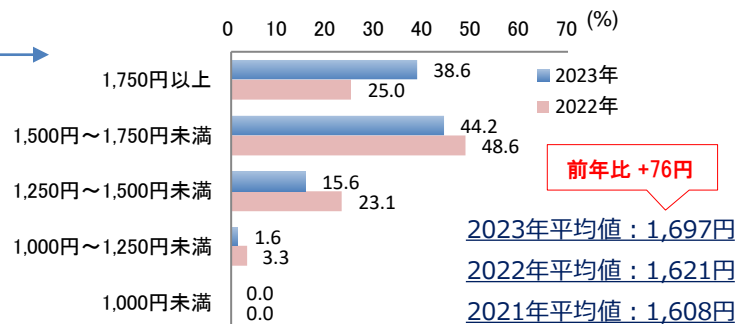
現在の賃金形態 [SA] N=1,277

(東京都・愛知県・大阪府)



現在の時給金額 [NA] 2023年:N=1,221 2022年:N=2,043

(東京都・愛知県・大阪府 / 賃金形態が時給制の人)

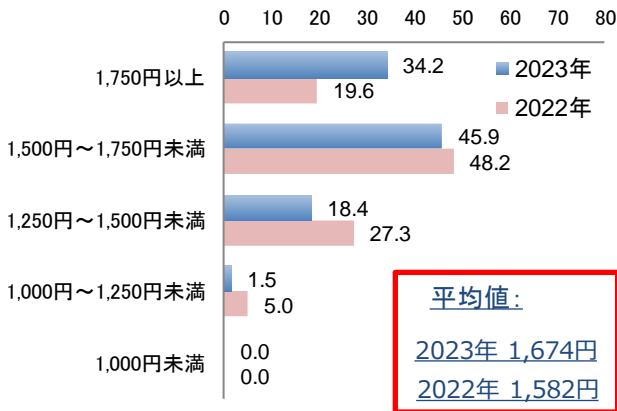


派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額

2023年:N=549 2022年:N=895

(東京都・愛知県・大阪府)

(%)

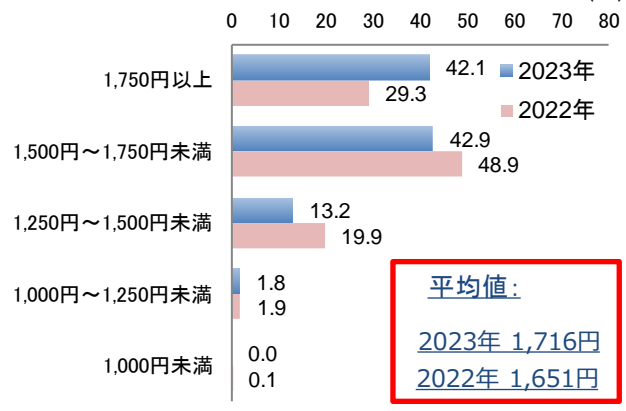


派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額

2023年:N=672 2022年:N=1,148

(東京都・愛知県・大阪府)

(%)



業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給

(東京都・愛知県・大阪府)

派遣就業での主業務経験期間	業務系	n	平均時給	(参考) 昨年
3年未満	オフィス系	447	1,653円	1,582円
	営業・販売・サービス系	30	1,709円	1,565円
	IT技術・通信系	22	2,230円	1,916円
	クリエイティブ系	11	1,705円	1,724円
	製造・軽作業系	14	1,303円	1,222円
	その他	25	1,708円	1,560円
3年以上	オフィス系	568	1,683円	1,631円
	営業・販売・サービス系	22	1,586円	1,702円
	IT技術・通信系	40	2,297円	2,108円
	クリエイティブ系	18	1,827円	1,766円
	製造・軽作業系	10	1,326円	1,374円
	その他	14	1,739円	1,657円

派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の

業務別平均時給(東京都・愛知県・大阪府)

派遣就業での主業務経験期間	会社規模	n	平均時給	(参考) 昨年
3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	237	1,709円	1,614円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	196	1,660円	1,576円
	小規模 (従業員数99人以下)	76	1,662円	1,571円
3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	350	1,750円	1,668円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	226	1,687円	1,636円
	小規模 (従業員数99人以下)	65	1,696円	1,632円

※回答した人が30s未満については参考値

## (2)東京都・愛知県・大阪府以外の地域

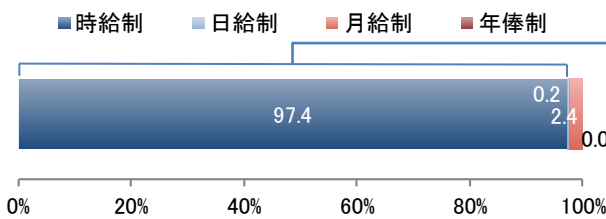
### ●賃金 - 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 -

賃金形態は97.4%が「時給制」。平均値は1,371円。最も多い時給額は「1,250円～1,500円未満」で4割。

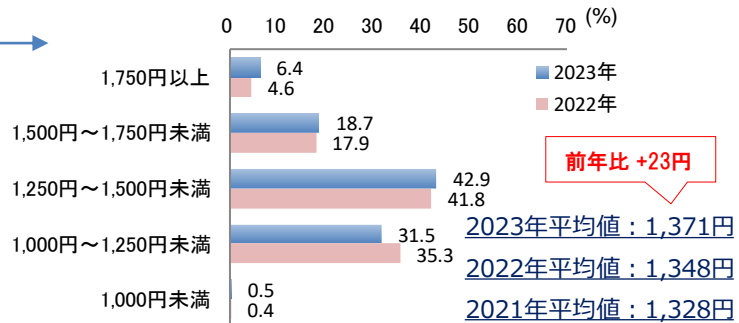
賃金形態が「時給制」と答えた人は97.4%。時給額で最も多いのは「1,250円～1,500円未満」(42.9%)です。次いで「1,000円～1,250円未満」(31.5%)となっています。

派遣就業における主業務経験期間が3年未満・3年以上とも「1,250円～1,500円未満」(それぞれ45.0%・40.4%)で、最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともアップ(それぞれ前年比+12円・+43円)しています。

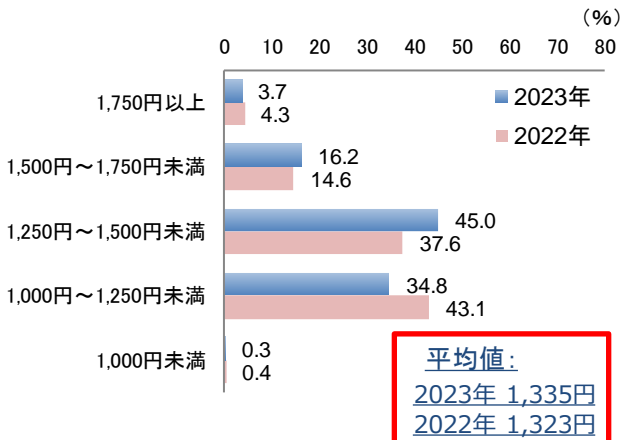
現在の賃金形態 [SA] N=655  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



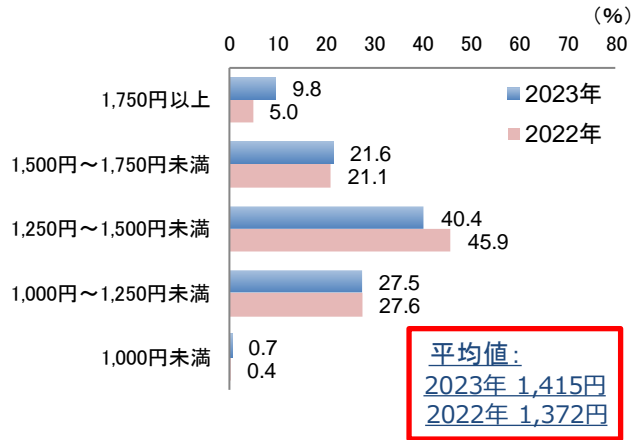
現在の時給金額 [NA] 2023年:N=638 2022年:N=1,355  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域/賃金形態が時給制の人)



派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額  
2023年:N=351 2022年:N=673  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額  
2023年:N=287 2022年:N=682  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給  
(その他の地域)

経験期間	業務系	n	平均時給	(参考) 昨年
3年未満	オフィス系	249	1,335円	1,311円
	営業・販売・サービス系	23	1,354円	1,311円
	IT技術・通信系	6	1,799円	1,701円
	クリエイティブ系	1	1,850円	1,559円
	製造・軽作業系	51	1,261円	1,246円
	その他	21	1,328円	1,454円
3年以上	オフィス系	203	1,411円	1,363円
	営業・販売・サービス系	12	1,340円	1,434円
	IT技術・通信系	20	1,843円	1,994円
	クリエイティブ系	1	1,180円	1,614円
	製造・軽作業系	44	1,250円	1,214円
	その他	7	1,516円	1,337円

※回答した人が30s未満については参考値

派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の業務別平均時給(その他の地域)

経験期間	会社規模	n	平均時給	(参考) 昨年
3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	123	1,380円	1,346円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	127	1,329円	1,320円
	小規模 (従業員数99人以下)	50	1,306円	1,307円
3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	141	1,473円	1,408円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	91	1,402円	1,331円
	小規模 (従業員数99人以下)	20	1,328円	1,312円

※回答した人が30s未満については参考値

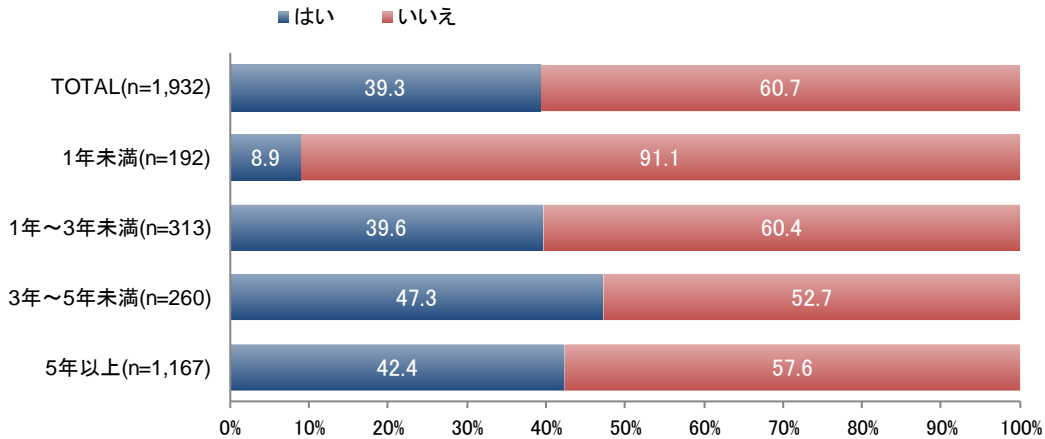
## 2-2. 過去に給与が上がったか？

### ●過去1年間に給与が上がったか

「給与が上がった」のは39.3%。

過去1年間の派遣就業中に給与が上がったかをたずねると、「はい」が39.3%、「いいえ」が60.7%となっています。派遣就業の通算期間別でみると、1年～3年未満では39.6%が、3年～5年未満では47.3%、5年以上では42.4%が「はい」と答えています。

派遣就業の通算期間別 過去1年間の就業中の給与増の有無[SA] N=1,932



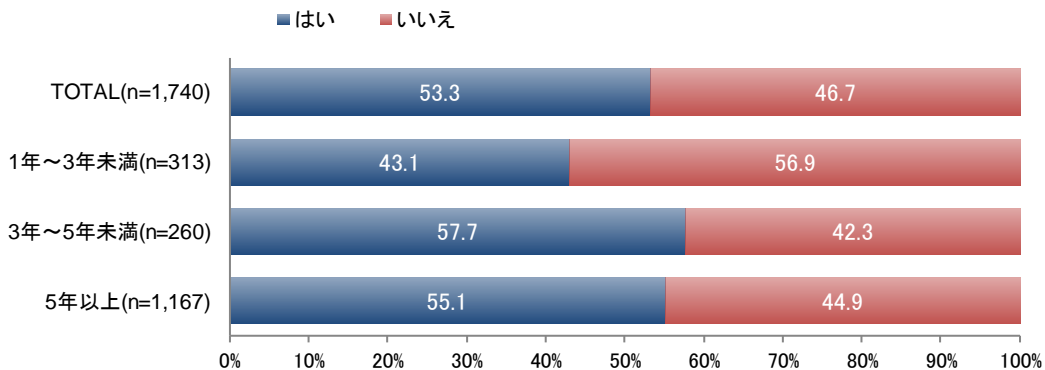
### ●過去3年間に給与が上がったか

「給与が上がった」のは53.3%。

過去3年間の派遣就業中に給与が上がったかをたずねると、「はい」が53.3%、「いいえ」が46.7%となっています。派遣就業の通算期間別でみると、1年～3年未満では43.1%が、3年～5年未満では57.7%、5年以上では55.1%が「はい」と答えています。

過去1年と比較すると、1年～3年未満では3.5ポイント、3年～5年未満では10.4ポイント、5年以上では12.7ポイント増加しています。

派遣就業の通算期間別 過去3年間の就業中の給与増の有無[SA] N=1,740 (1年未満を除く)

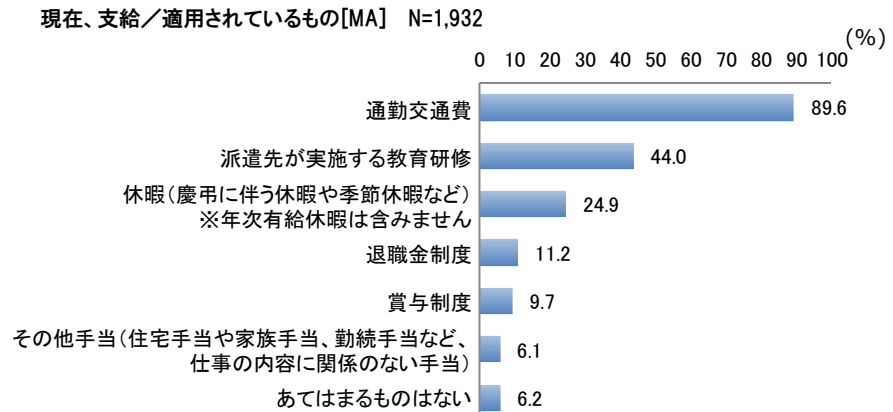


## 2-3. 現在、支給／適用されているもの

### ●現在、支給／適用されているもの

#### 「通勤交通費」が約9割。

現在、支給／適用されているもののトップは「通勤交通費」(89.6%)です。次いで、「派遣先が実施する教育研修」(44.0%)、「休暇(慶弔に伴う休暇や季節休暇など)※年次有給休暇は含みません」(24.9%)となっています。



### 3. スキルアップについて

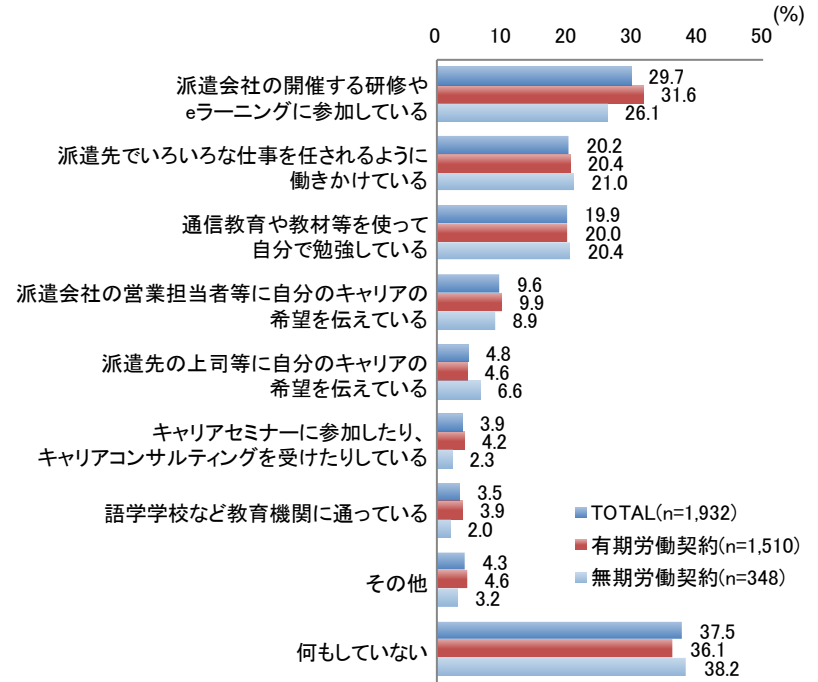
●スキルアップのために取り組んでいること

「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が約3割。

スキルアップのために取り組んでいることは、「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が29.7%で最も多く、次いで「派遣先でいろいろな仕事を任されるように働きかけている」(20.2%)、「通信教育や教材等を使って自分で勉強している」(19.9%)となっています。

また、有期労働契約者、無期労働契約者で大きな差はみられませんが、「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」では、有期労働契約者31.6%、無期労働契約者26.1%と、有期労働契約者の方が多くなっています。

スキルアップのために取り組んでいること[MA] N=1,932



※TOTALで降順ソート

※TOTAL(1,932s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(74s)を含む

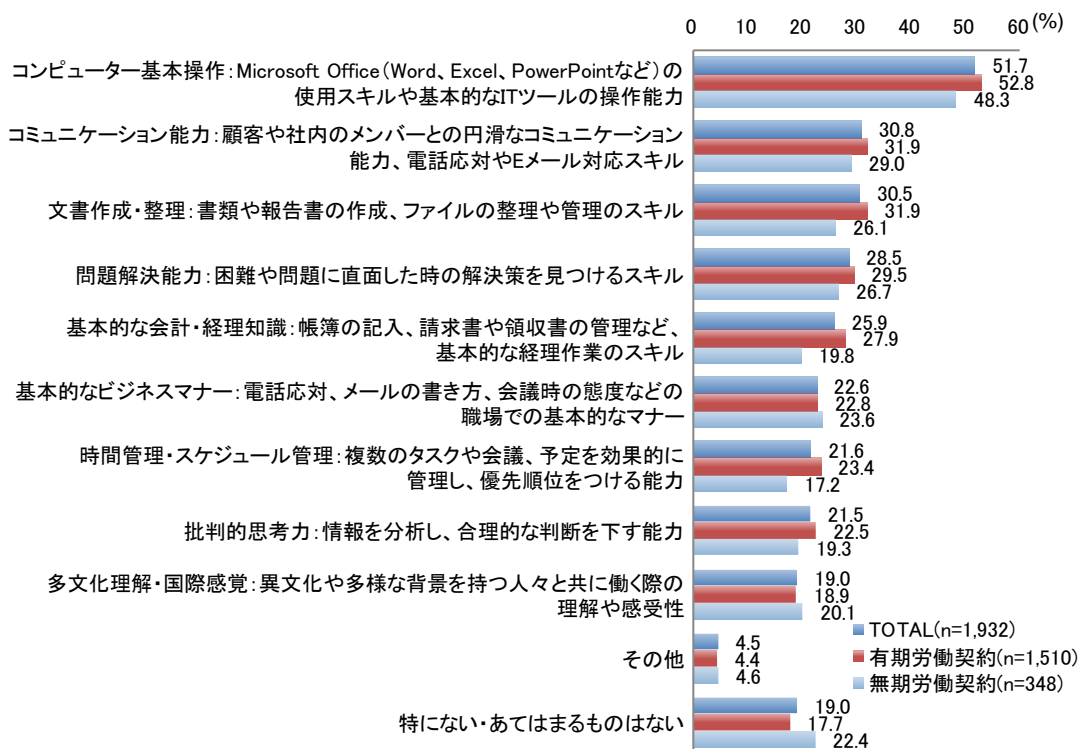
●身につけたいと思う基礎的なスキル

「コンピューター基本操作」が過半数。

身につけたいと思う基礎的なスキルは、「コンピューター基本操作：Microsoft Office (Word, Excel, PowerPointなど)の使用スキルや基本的なITツールの操作能力」が51.7%で最も多く、次いで「コミュニケーション能力：顧客や社内のメンバーとの円滑なコミュニケーション能力、電話応対やEメール対応スキル」(30.8%)、「文書作成・整理：書類や報告書の作成、ファイルの整理や管理のスキル」(30.5%)となっています。

また、有期労働契約者は無期労働契約者と比べて、「文書作成・整理：書類や報告書の作成、ファイルの整理や管理のスキル」で5.8ポイント、「基本的な会計・経理知識：帳簿の記入、請求書や領収書の管理など、基本的な経理作業のスキル」で8.1ポイント、「時間管理・スケジュール管理：複数のタスクや会議、予定を効果的に管理し、優先順位をつける能力」で6.2ポイント多くなっています。

身につけたいと思う基礎的なスキル[MA] N=1,932



※TOTALで降順ソート

※TOTAL(1,932s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(74s)を含む

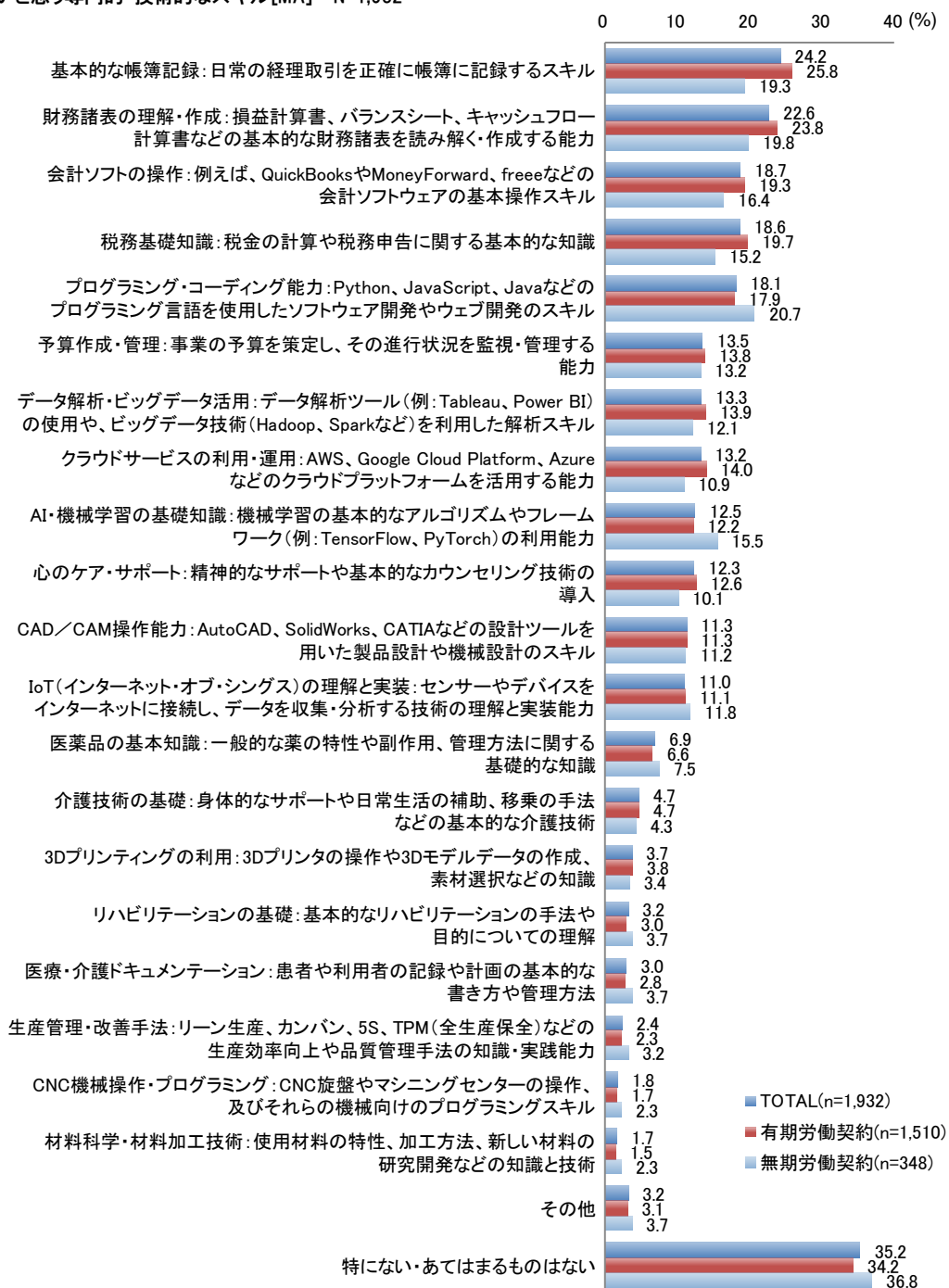
●身につけたいと思う専門的・技術的なスキル

「基本的な帳簿記録」「財務諸表の理解・作成」が2割超。

身につけたいと思う専門的・技術的なスキルは、「基本的な帳簿記録：日常の経理取引を正確に帳簿に記録するスキル」が24.2%で最も多く、次いで「財務諸表の理解・作成：損益計算書、バランスシート、キャッシュフロー計算書などの基本的な財務諸表を読み解く・作成する能力」(22.6%)、「会計ソフトの操作：例えば、QuickBooksやMoneyForward、freeeなどの会計ソフトウェアの基本操作スキル」(18.7%)と、経理・財務に関する項目で多くなっています。

また、有期労働契約者は無期労働契約者と比べて、「基本的な帳簿記録：日常の経理取引を正確に帳簿に記録するスキル」で6.5ポイント、「税務基礎知識：税金の計算や税務申告に関する基本的な知識」で4.5ポイント多くなっています。一方、無期労働契約者では、「AI・機械学習の基礎知識：機械学習の基本的なアルゴリズムやフレームワーク(例：TensorFlow、PyTorch)の利用能力」が有期労働契約者より3.3ポイント多くなっています。

身につけたいと思う専門的・技術的なスキル[MA] N=1,932



※TOTALで降順ソート

※TOTAL(1,932s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(74s)を含む



## 4. キャリア形成について

### 4-1. 今後についての考え

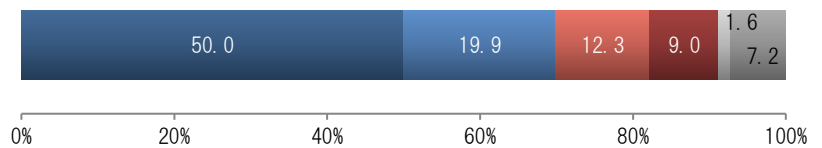
#### ●現在の業務内容はどのように変化していくと思うか？

##### 「今と変わらないと思う」が半数。

現在の業務内容はどのように変化していくと思うかは、「今と変わらないと思う」が50.0%で半数となっています。次いで、「より高度で、複雑化していくと思う(さらなるスキルアップが必要になる)」(19.9%)、「AIや機械を利用して、楽に仕事ができるようになっていくと思う」が(12.3%)となっています。

現在の業務内容はどのように変化していくと思うか[SA] N=1,932

- 今と変わらないと思う
- より高度で、複雑化していくと思う(さらなるスキルアップが必要になる)
- AIや機械などを利用して、楽に仕事ができるようになっていくと思う
- AIや機械などが取って代わり、業務自体が無くなると思う
- その他
- わからない

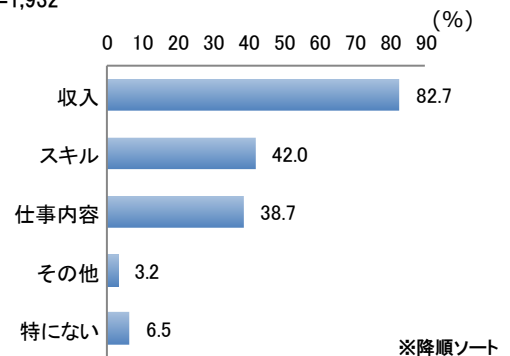


#### ●現状から変えたいもの

##### 「収入」が8割超。

現状から変えたいものは、「収入」が82.7%で最も多く、次いで「スキル」(42.0%)、「仕事内容」(38.7%)となっています。

現状から変えたいもの[MA] N=1,932



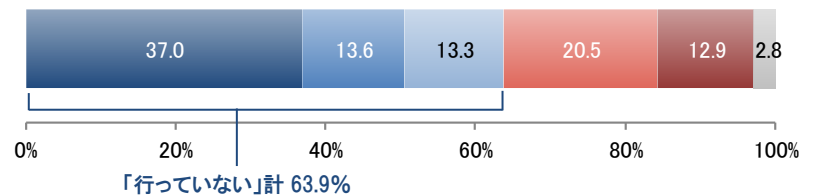
#### ●現状を変えるために行っていることの有無

##### 「行っていない」が6割超。

現状を変えるために行っていることの有無は、「何をしたいかわからない為、行っていない」、「時間がない為、行っていない」、「お金がない為、行っていない」と答えた人の計は63.9%となっています。「行っている」と答えた人は12.9%で、1割となっています。

現状を変えるために行っていることの有無[SA] N=1,806  
(変えたいと思っているものがある人)

- 何をしたいかわからない為、行っていない
- 時間がない為、行っていない
- お金がない為、行っていない
- 準備をしている
- 行っている
- その他



## 4-2. 今後の働き方の希望は？

### ●今後の希望の働き方

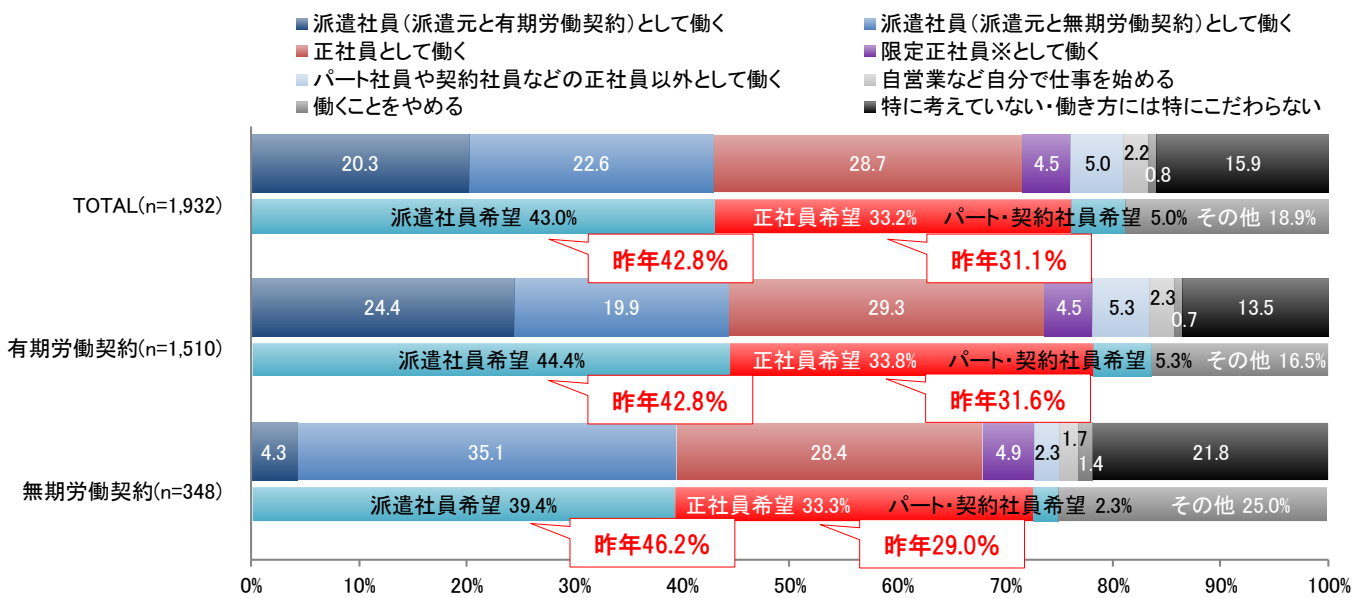
1年以内を考えたときの希望する働き方は、「派遣社員」が43.0%、「正社員」は33.2%。  
4年目以降に希望する働き方は、「正社員」が41.3%、「派遣社員」は27.3%。

1年以内を考えたときの希望する働き方は、有期労働契約と無期労働契約を合わせ「派遣社員として働く」が43.0%、限定正社員も含めて「正社員として働く」が33.2%です。一方、「特に考えていない・働き方には特にこだわらない」が15.9%となっています。

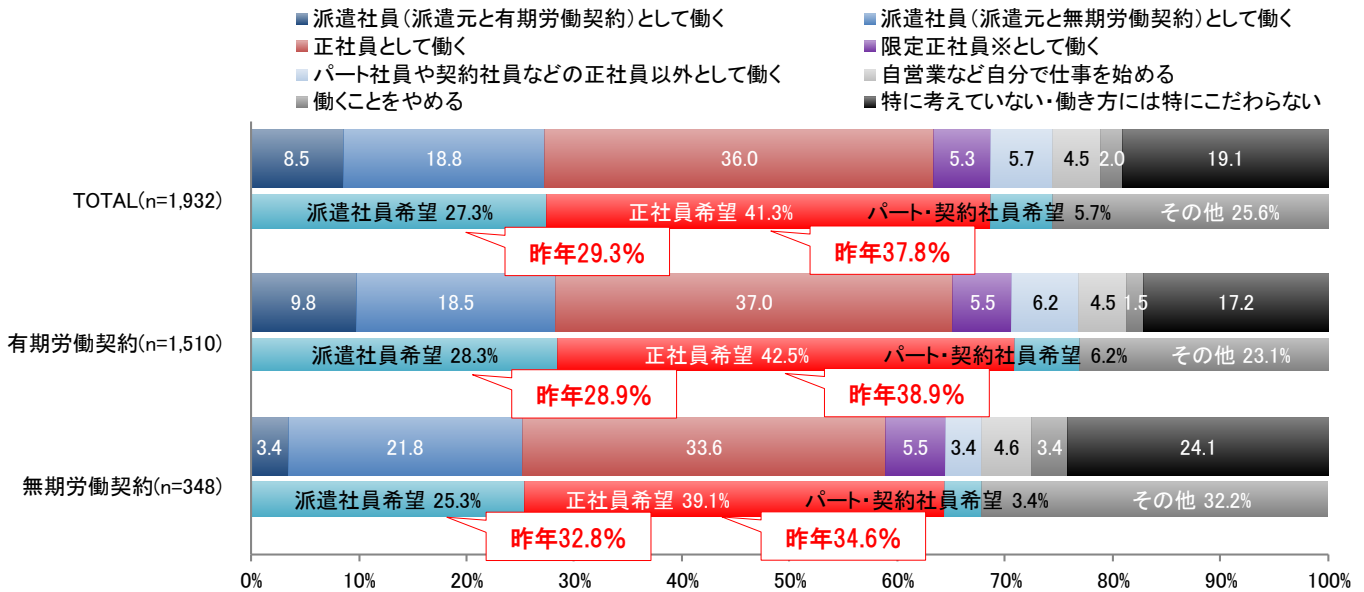
4年目以降に希望する働き方は、「正社員として働く」が最も多く36.0%、「限定正社員※として働く」(5.3%)と合わせると41.3%の人が正社員を希望しています。有期雇用・無期雇用を合わせた「派遣社員希望」の人は27.3%で、全体の3割弱となっています。

※限定正社員とは、正社員を希望しているが、異動・通勤時間の増加・休日出勤・残業などの雇用条件のうち、何かしら受け入れられない条件がある人と定義しております。

1年以内に希望する働き方[SA] N=1,932



4年目以降に希望する働き方[SA] N=1,932



### 4-3. 雇用安定措置について

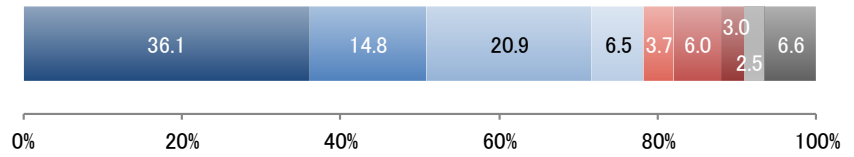
#### ●希望する「雇用安定措置」は？

#### 「派遣先への直接雇用」が3割強。

希望する「雇用安定措置」は、「派遣先(就業先)への直接雇用」が36.1%で最も多く、次いで「派遣元の無期雇用になり、同一の派遣先で派遣社員として就業を継続」が20.9%となっています。

希望する「雇用安定措置」[SA] N=1,510 (有期雇用契約の人)

- 派遣先(就業先)への直接雇用
- 派遣元で有期雇用のままで、別の新たな派遣先の紹介
- 派遣元の無期雇用になり、同一の派遣先で派遣社員として就業を継続
- 派遣元の無期雇用になり、別の新たな派遣先の紹介
- 派遣元の正社員(営業やコーディネーターなど派遣社員以外)としての雇用
- 紹介予定派遣
- 有給・無料の教育訓練
- その他
- どれも希望しない



## 4-4. 派遣以外で働きたい理由は？

### ●派遣社員以外の働き方を希望する理由

#### 正社員希望者では、1年以内・4年目以降とも「賞与」「定年まで働けるため」が上位。

派遣社員以外の働き方を希望する人に、希望する時期別に理由をたずねると、正社員を希望する人では1年以内・4年目以降とも「賞与制度があるため」が67.6%・61.2%、「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」が53.2%・57.1%と高く、以下「昇給・昇格の機会があるため」(42.3%・38.3%)、「退職金制度があるため」(30.3%・33.7%)と続きます。

昨年と比べて、1年以内に正社員を希望する人では、「賃金が高いため」が5.8ポイント、「これまでの就業経験を活かせるため」が3.1ポイント増加しています。一方、「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」が3.3ポイント減少しています。

派遣社員以外の働き方を希望する理由：今後1年以内[MA]  
N=780（今後1年以内に、派遣社員以外の働き方を希望する人）

	1年以内希望の働き方			
	TOTAL (n=780) (%)	正社員 (n=555)	限定 正社員 (n=86)	パート・ 契約社員 (n=96)
賞与制度があるため	54.7	67.6	48.8	9.4
期間の定めがない雇用のため 定年まで働けるため	48.6	53.2	47.7	34.4
昇給・昇格の機会があるため	34.7	42.3	24.4	14.6
退職金制度があるため	24.6	30.3	23.3	3.1
賃金が高いため	16.9	19.6	9.3	11.5
福利厚生が受けやすいため	12.7	14.4	15.1	6.3
これまでの就業経験を活かせるため	9.2	9.0	14.0	6.3
担当する仕事の範囲が明確なため	6.5	3.4	18.6	15.6
キャリアアップができるため	6.3	7.0	5.8	1.0
雇用保険・健康保険・厚生年金に 加入できるため	5.4	4.5	5.8	12.5
働く時間や時間帯を選べるため	4.5	0.4	10.5	18.8
やりたい職種や業務内容を選べるため	4.5	2.7	2.3	4.2
休暇が取りやすいため	4.1	2.3	0.0	14.6
社会的信用が高くなる (ローン審査などに有利)ため	4.0	5.4	1.2	0.0
専門的スキルを活かせるため	3.6	2.5	4.7	2.1
自宅から近い職場を選べるため	3.3	0.7	9.3	11.5
職場の人間関係や組織に 拘束されないため	3.1	0.2	2.3	12.5
責任が重い業務は避けたいため	2.9	0.2	9.3	13.5
副業や兼業がしやすいため	2.1	0.4	1.2	5.2
働く時期や期間を選べるため	1.8	0.0	2.3	7.3
転職の際、職歴として評価されるため	1.5	1.3	3.5	2.1
残業のある職場やない職場を 選べるため	1.4	0.2	4.7	6.3
有名企業・大企業で働けるため	0.9	1.1	1.2	0.0
長期間仕事をしていない期間 (ブランク)があっても働けるため	0.9	0.2	1.2	4.2
就職活動のつなぎに働けるため	0.4	0.2	1.2	1.0
すぐに仕事に就けるため	0.4	0.2	0.0	2.1
労働組合への加入ができるため	0.3	0.4	0.0	0.0
資格取得や学業の合間に働けるため	0.3	0.0	0.0	1.0
その他	2.6	2.2	3.5	2.1
あてはまるものはない	1.0	0.4	1.2	2.1

派遣社員以外の働き方を希望する理由：4年目以降[MA]  
N=996（4年目以降、派遣社員以外の働き方を希望する人）

	4年目以降に希望する働き方			
	TOTAL (n=996) (%)	正社員 (n=695)	限定 正社員 (n=103)	パート・ 契約社員 (n=111)
期間の定めがない雇用のため 定年まで働けるため	52.5	57.1	58.3	42.3
賞与制度があるため	48.8	61.2	46.6	10.8
昇給・昇格の機会があるため	31.2	38.3	26.2	14.4
退職金制度があるため	26.1	33.7	21.4	3.6
賃金が高いため	14.2	17.0	9.7	5.4
福利厚生が受けやすいため	12.2	15.7	10.7	1.8
これまでの就業経験を活かせるため	8.2	6.8	16.5	8.1
キャリアアップができるため	6.9	8.6	2.9	0.9
働く時間や時間帯を選べるため	5.4	0.3	8.7	18.9
担当する仕事の範囲が明確なため	5.3	2.3	15.5	17.1
休暇が取りやすいため	4.8	2.9	2.9	12.6
やりたい職種や業務内容を選べるため	4.7	1.3	3.9	8.1
自宅から近い職場を選べるため	4.7	1.2	10.7	19.8
雇用保険・健康保険・厚生年金に 加入できるため	4.6	4.0	4.9	11.7
専門的スキルを活かせるため	4.4	2.9	1.9	3.6
社会的信用が高くなる (ローン審査などに有利)ため	4.3	5.5	2.9	1.8
職場の人間関係や組織に 拘束されないため	3.4	0.0	1.9	9.0
働く時期や期間を選べるため	2.8	0.4	1.9	8.1
責任が重い業務は避けたいため	2.1	0.1	5.8	10.8
副業や兼業がしやすいため	2.1	0.1	0.0	4.5
有名企業・大企業で働けるため	1.6	1.7	2.9	0.0
転職の際、職歴として評価されるため	1.3	1.3	1.9	1.8
残業のある職場やない職場を 選べるため	1.1	0.3	4.9	3.6
長期間仕事をしていない期間 (ブランク)があっても働けるため	0.9	0.3	0.0	2.7
就職活動のつなぎに働けるため	0.7	0.6	1.0	1.8
労働組合への加入ができるため	0.4	0.6	0.0	0.0
資格取得や学業の合間に働けるため	0.2	0.1	0.0	0.0
就職活動のつなぎに働けるため	0.1	0.0	0.0	0.9
その他	2.6	1.2	2.9	3.6
あてはまるものはない	1.6	1.2	1.9	0.9

※1年以内・4年目以降とも、それぞれのTOTALで降順ソート

TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下  
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

## 4-5. キャリアコンサルティングの利用について

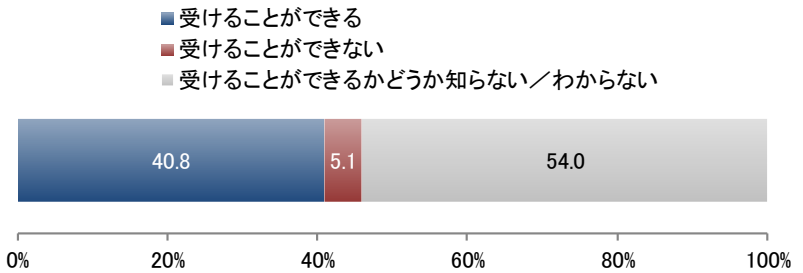
### ●キャリアコンサルティングを受けられるか？

4割が「受けることができる」。半数は「知らない／わからない」。

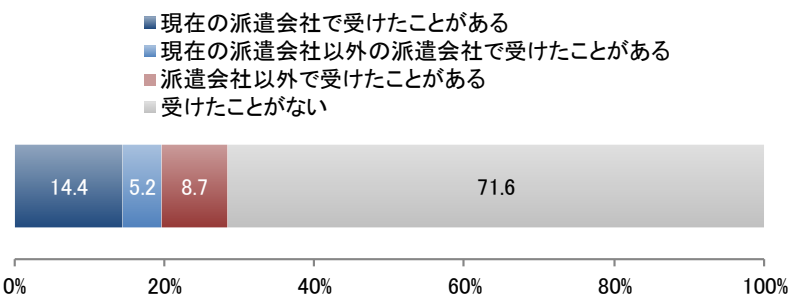
キャリアコンサルティングを受けることができるかは、「受けることができる」が40.8%となっています。「受けることができるかどうか知らない／わからない」は54.0%で、半数を占めています。

キャリアコンサルティングを受けた経験があるかは、「受けたことがない」が71.6%で、7割が利用していないことがわかります。

キャリアコンサルティングを受けることができるか[SA] N=1,932



キャリアコンサルティングを受けた経験[SA] N=789  
(キャリアコンサルティングを受けることができる人)

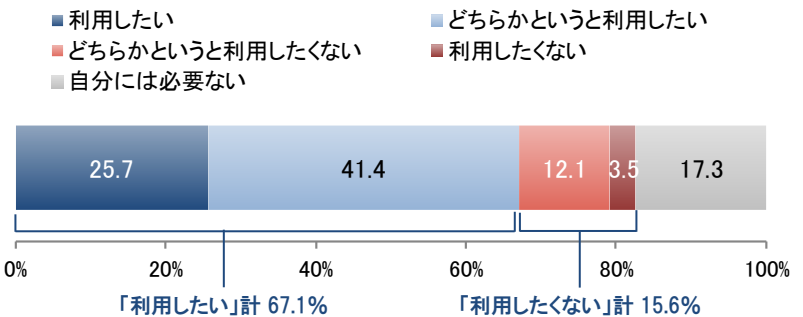


### ●無料キャリアコンサルティング利用意向

「利用したい」が6割強、「利用したくない」は1割強。

無料キャリアコンサルティングの利用意向は、「利用したい」、「どちらかという util したい」と答えた人の計は67.1%、「どちらかという util したくない」、「利用したくない」と答えた人の計は15.6%となっています。

無料キャリアコンサルティング利用意向[SA] N=1,932



## 5. 無期雇用への転換について

### ●「無期雇用転換」のきっかけ

#### 「同一部署で3年の上限を迎えたとき」が7割超。

有期労働契約から無期労働契約に変更(無期雇用転換)するきっかけは、「同じ派遣先の同じ就業部署で3年の上限期間を迎えた(迎える)とき」が最も多く、74.7%と7割を超えています。昨年の61.6%から13.1ポイント増加しています。次いで「同じ派遣会社との有期労働契約が5年を超えた(迎える)とき」が16.0%と、期間の縛りが大きなきっかけになることがわかります。

### ●「無期雇用転換」した理由

#### 「継続就業できるから」が7割弱。

無期雇用転換をした理由は、「同じ派遣先の同じ就業部署で継続して就業できるから」が68.4%で7割弱となっています。次いで、「雇用が安定するから」(37.8%)は、昨年の43.2%から5.4ポイント減少、「同じ派遣会社から継続して就業できるから」(24.0%)は、昨年の33.1%から9.1ポイント減少しています。

### ●「無期雇用転換」したことによる満足度

#### 「満足」が4割弱、「不満」は2割超。

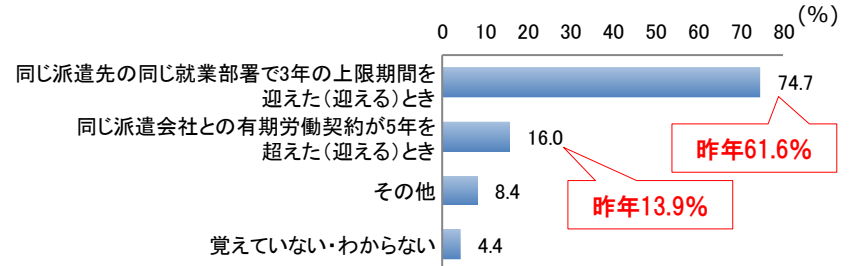
現在の派遣会社で無期雇用に変更したことについて、「満足」、「やや満足」と答えた人の計は38.2%、「不満」、「やや不満」と答えた人の計は25.8%となっています。

### ●「無期雇用転換」後の処遇の変化は？

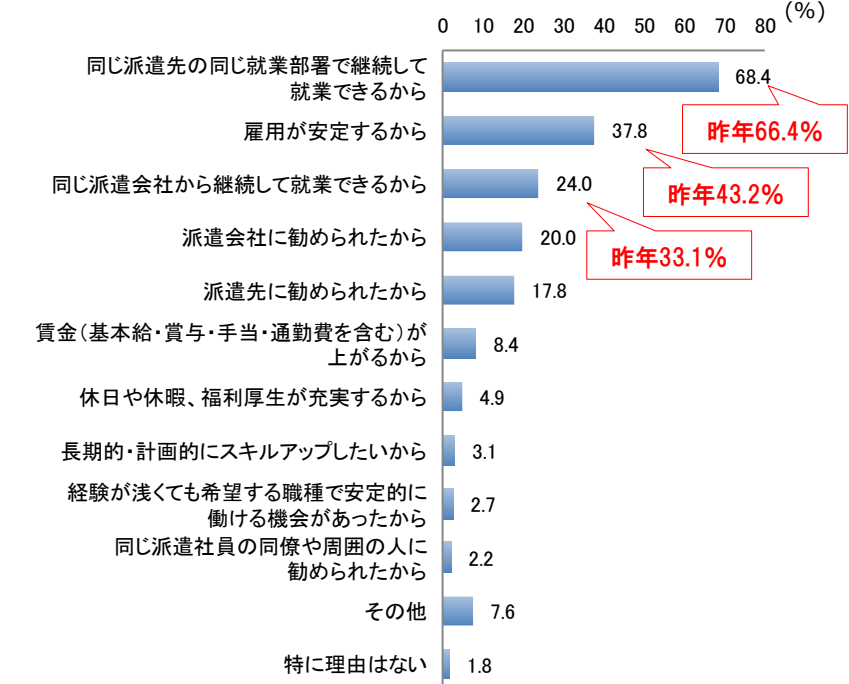
#### 「上がった」が4割。

無期雇用転換したことによって、有期労働契約時より総支給額がどのように変化したかをたずねると、「上がった」が40.0%で、昨年の36.2%から3.8ポイント増加しています。「変わらない」は54.2%となっています。

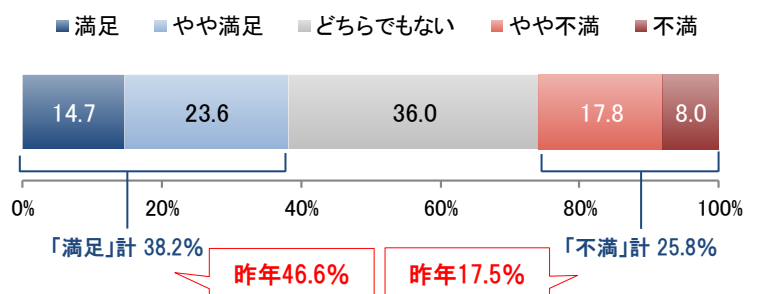
「無期雇用転換」のきっかけ[MA] N=225  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



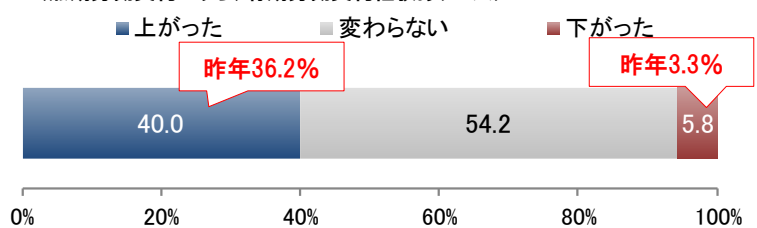
「無期雇用転換」した理由[MA] N=225  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



「無期雇用転換」満足度[SA] N=225  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



「無期雇用転換」後の総支給額の変化[SA] N=225  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



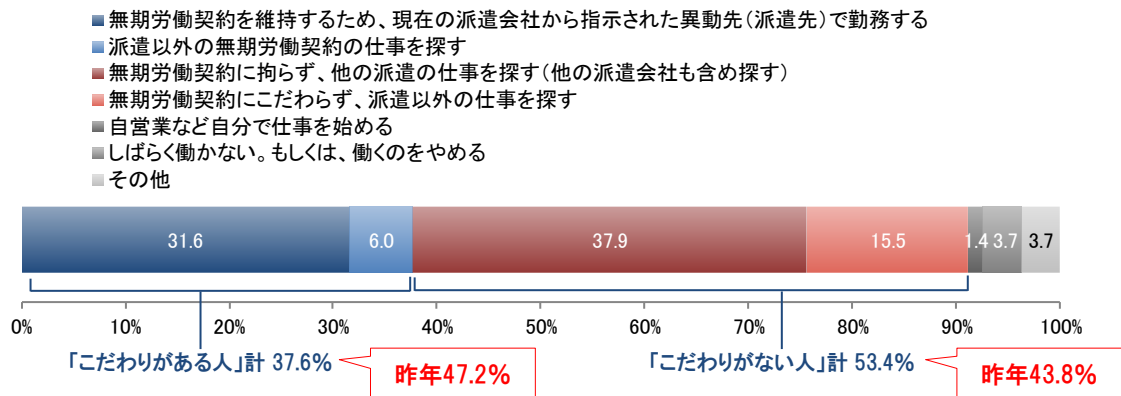
●「無期雇用」にこだわりはあるか

4割弱が「こだわりあり」。

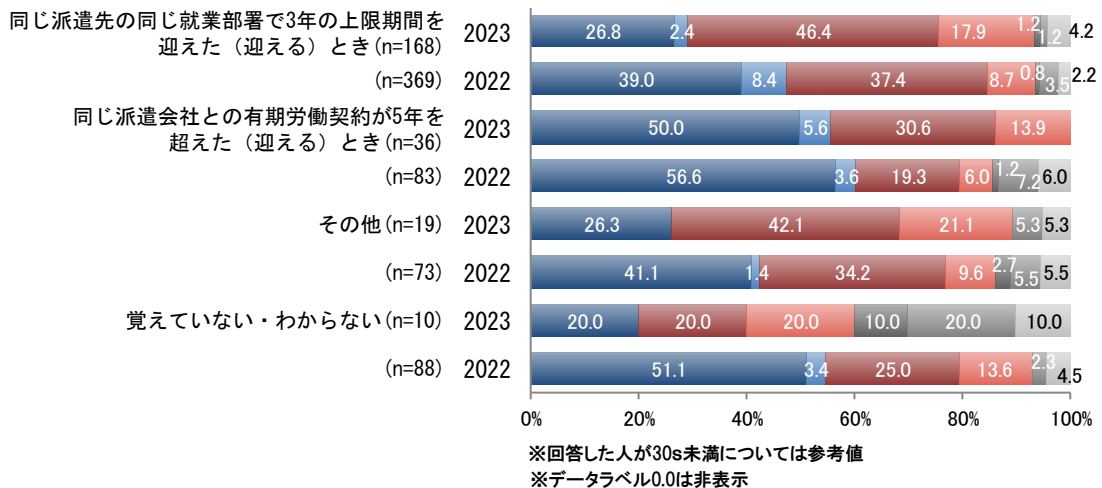
現在の派遣先での仕事が終わった場合に「無期労働契約を維持するため、現在の派遣会社から指示された異動先(派遣先)で勤務する」人は31.6%で、「派遣以外の無期労働契約の仕事を探す」(6.0%)と無期契約にこだわる人(以下、「こだわりがある人・計」とする)は合わせて37.6%です。一方、「無期労働契約に拘らず、他の派遣の仕事を探す(他の派遣会社も含め探す)」(37.9%)、「無期労働契約にこだわらず、派遣以外の仕事を探す」(15.5%)と無期契約にこだわらない人(以下、「こだわりがない人・計」とする)が合わせて53.4%となっています。昨年と比べて、「こだわりがある人・計」は9.6ポイント減少、「こだわりがない人・計」は9.6ポイント増加しています。

また、無期雇用転換したきっかけ別に無期労働契約へのこだわりをみると、「同じ派遣会社との有期労働契約が5年を超えた(迎える)とき」の「こだわりがある人・計」は55.6%となっています。

「無期雇用」へのこだわり[SA] N=348  
(無期労働契約の人)



「無期雇用」へのこだわり:きっかけ別[SA] 2023年:N=225 2022年:N=599  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



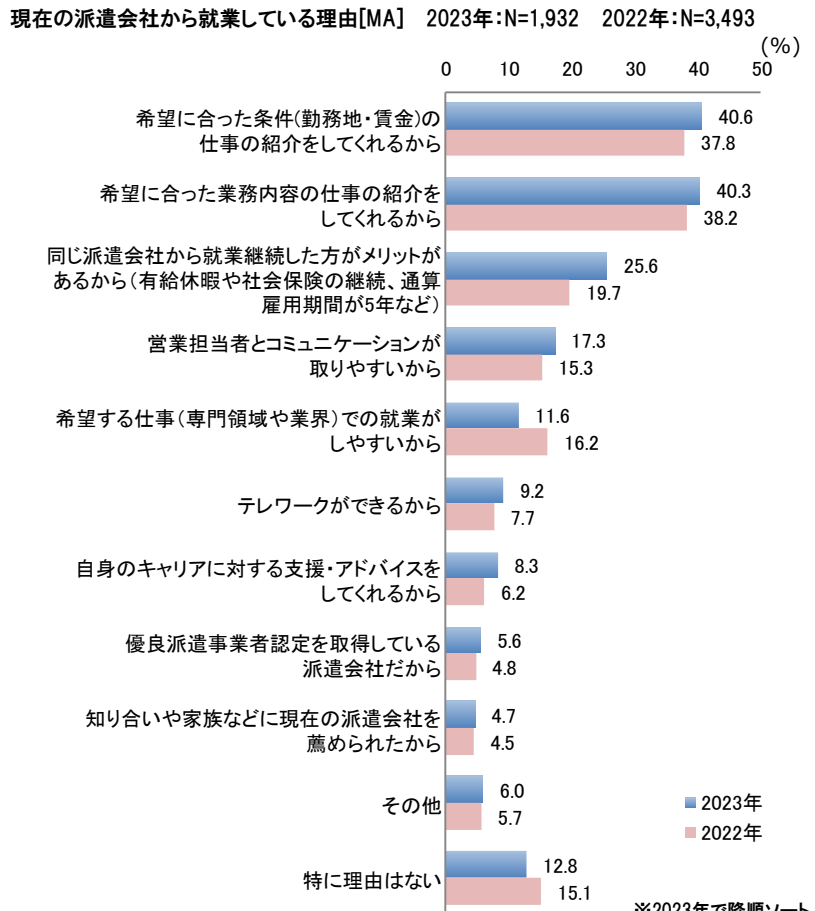
## 6. 現在の派遣会社について

### 6-1. 現在の派先会社について

#### ●現在の派遣会社から就業している理由は？

「希望に合った条件の仕事を紹介してくれる」が上位。

現在の派遣会社から就業している理由は、「希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事を紹介してくれるから」が40.6%で最も多く、次いで「希望に合った業務内容の仕事を紹介してくれるから」が40.3%となっています。

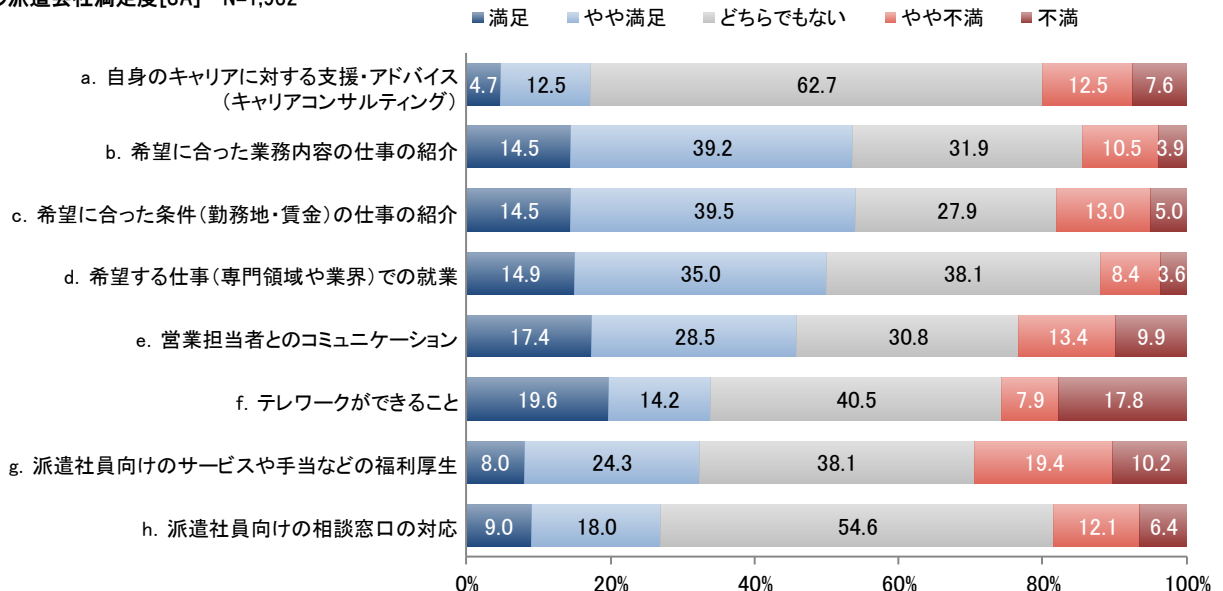


#### ●現在の派遣会社に対する満足度

「希望に合った条件の仕事の紹介」「希望に合った業務内容の仕事の紹介」に対する満足度が高い。

現在の派遣会社に対する満足度をたずねると、「希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事の紹介」で「満足」+「やや満足」の満足・計が54.1%と最も多く、次いで「希望に合った業務内容の仕事の紹介」が53.7%と続きます。一方、「不満」+「やや不満」の不満・計が高いのは、「派遣社員向けのサービスや手当などの福利厚生」(29.6%)、「テレワークができること」(25.7%)となっています。

現在の派遣会社満足度[SA] N=1,932



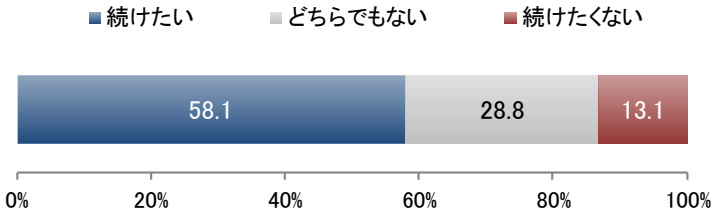


●現在の業務内容を今後も続けたいか？

現在の業務内容を今後も続けたいか[SA] N=1,932

6割弱が「続けたい」。

現在の業務内容をこの先も「続けたい」と考えている人は58.1%で、6割弱です。

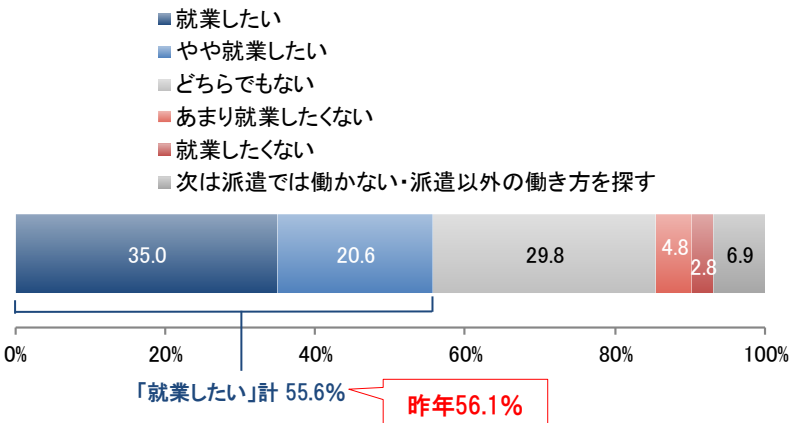


●次の仕事も現在の派遣会社で探したいか？

次の仕事も現在の派遣会社から就業を希望するか[SA] N=1,932

就業希望する人は半数超。

次の仕事を探す際に現在の派遣会社から就業したいと答えた人は「就業したい」(35.0%)、「やや就業したい」(20.6%)を合わせると55.6%で、半数を超えています。

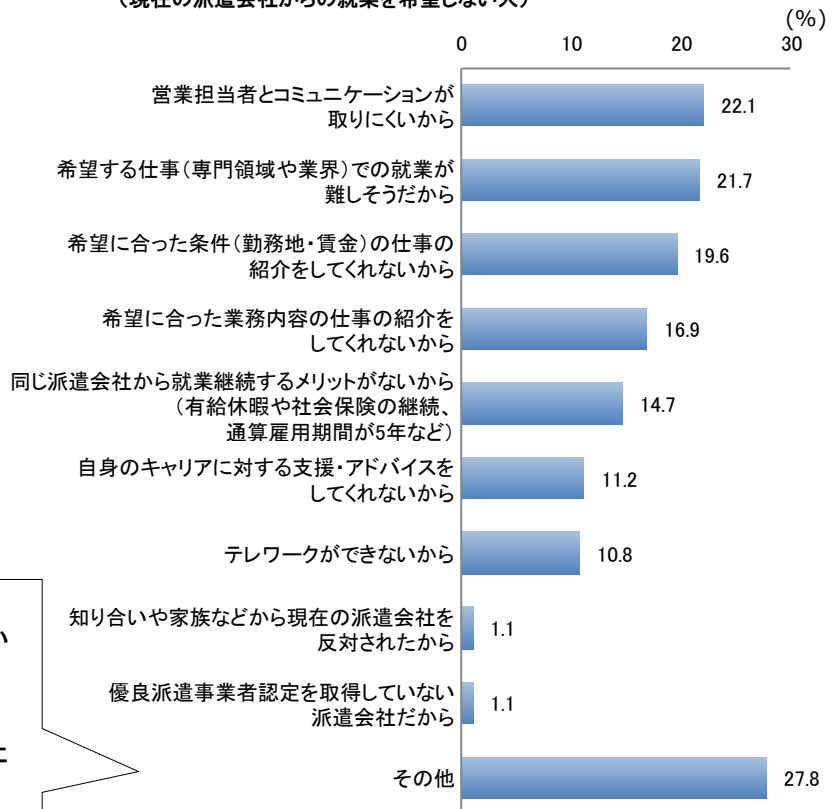


●現在の派遣会社で次の仕事を探したくないのはなぜか？

次の仕事を現在の派遣会社から就業を希望しない理由[MA] N=723 (現在の派遣会社からの就業を希望しない人)

「営業とのコミュニケーション」「希望する仕事での就業が難しい」がネック。

現在の派遣会社で次の仕事を探したくない理由は、「営業担当者とのコミュニケーションが取りにくいから」が22.1%で最も多く、次いで「希望する仕事(専門領域や業界)での就業が難しそうだから」が21.7%で続きます。



その他の回答例

- ・希望の条件にあえば、派遣会社はこだわらない
- ・時給が低いから／上がらないから
- ・福利厚生が良くないから
- ・正社員を検討しているから
- ・派遣で働くかわからないから／その時の状況による
- など

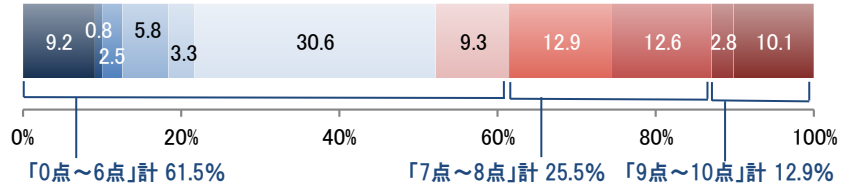


●派遣で働くことの推奨度

1割が派遣で働くことをすすめる。

派遣で働くことの推奨度は、「5点」が最も多く、30.6%となっています。「9点～10点(すすめる)」計は12.9%で、1割となっています。

派遣で働くことの推奨度[SA] N=1,932



業務別 派遣で働くことの推奨度:有期労働契約[SA] N=1,510

		n	0点(すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点(すすめる)
TOTAL	TOTAL	1,510	8.1	0.7	2.3	5.8	3.4	31.1	9.5	13.0	12.9	2.8	10.3
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,180	8.1	0.8	2.5	6.0	3.3	31.1	9.1	13.7	13.1	3.1	9.4
	オフィス系(デスクワーク以外)	43	4.7	0.0	0.0	2.3	4.7	30.2	4.7	14.0	14.0	7.0	18.6
	営業・販売・サービス系	72	5.6	1.4	0.0	8.3	2.8	20.8	12.5	6.9	19.4	2.8	19.4
	IT技術・通信系	59	10.2	0.0	1.7	10.2	3.4	27.1	10.2	13.6	6.8	1.7	15.3
	クリエイティブ系	23	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	34.8	21.7	13.0	13.0	0.0	13.0
	製造・軽作業系	80	12.5	0.0	3.8	2.5	3.8	36.3	12.5	11.3	8.8	0.0	8.8
その他	53	11.3	1.9	1.9	3.8	3.8	39.6	7.5	7.5	13.2	1.9	7.5	
経験期間3年未満	TOTAL	828	7.0	0.4	2.3	5.9	3.7	31.9	9.3	12.9	13.4	3.6	9.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	618	6.5	0.5	2.6	6.1	3.6	32.2	9.2	13.3	13.4	3.9	8.7
	オフィス系(デスクワーク以外)	34	2.9	0.0	0.0	2.9	5.9	29.4	0.0	14.7	14.7	8.8	20.6
	営業・販売・サービス系	50	6.0	0.0	0.0	10.0	4.0	24.0	12.0	6.0	24.0	2.0	12.0
	IT技術・通信系	27	7.4	0.0	3.7	7.4	7.4	29.6	7.4	14.8	7.4	3.7	11.1
	クリエイティブ系	12	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	16.7	16.7	0.0	16.7
	製造・軽作業系	49	14.3	0.0	2.0	2.0	6.1	36.7	14.3	14.3	2.0	0.0	8.2
その他	38	13.2	0.0	2.6	5.3	0.0	36.8	5.3	10.5	15.8	2.6	7.9	
経験期間3年以上	TOTAL	682	9.5	1.2	2.2	5.7	2.9	30.1	9.7	13.2	12.3	1.9	11.3
	オフィス系(デスクワーク中心)	562	9.8	1.1	2.3	5.9	3.0	29.9	8.9	14.2	12.6	2.1	10.1
	オフィス系(デスクワーク以外)	9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1
	営業・販売・サービス系	22	4.5	4.5	0.0	4.5	0.0	13.6	13.6	9.1	9.1	4.5	36.4
	IT技術・通信系	32	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	25.0	12.5	12.5	6.3	0.0	18.8
	クリエイティブ系	11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	45.5	18.2	9.1	9.1	0.0	9.1
	製造・軽作業系	31	9.7	0.0	6.5	3.2	0.0	35.5	9.7	6.5	19.4	0.0	9.7
その他	15	6.7	6.7	0.0	0.0	13.3	46.7	13.3	0.0	6.7	0.0	6.7	

業務別 派遣で働くことの推奨度:無期労働契約[SA] N=348

		n	0点(すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点(すすめる)
TOTAL	TOTAL	348	14.7	1.1	3.4	5.5	2.9	28.2	8.3	12.6	11.2	2.3	9.8
	オフィス系(デスクワーク中心)	240	16.3	1.3	3.8	5.0	2.9	27.1	5.8	13.8	13.3	2.5	8.3
	オフィス系(デスクワーク以外)	9	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	33.3	11.1	22.2	0.0	0.0	22.2
	営業・販売・サービス系	19	10.5	0.0	10.5	0.0	0.0	36.8	10.5	10.5	10.5	0.0	10.5
	IT技術・通信系	32	9.4	0.0	3.1	9.4	9.4	28.1	15.6	6.3	12.5	0.0	6.3
	クリエイティブ系	10	30.0	0.0	0.0	10.0	0.0	30.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0
	製造・軽作業系	27	11.1	0.0	0.0	7.4	0.0	29.6	18.5	7.4	3.7	3.7	18.5
その他	11	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	27.3	9.1	18.2	0.0	9.1	18.2	
経験期間3年未満	TOTAL	75	12.0	0.0	5.3	1.3	2.7	28.0	13.3	8.0	10.7	4.0	14.7
	オフィス系(デスクワーク中心)	50	14.0	0.0	8.0	2.0	2.0	24.0	14.0	10.0	14.0	4.0	8.0
	オフィス系(デスクワーク以外)	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	営業・販売・サービス系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
	IT技術・通信系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	クリエイティブ系	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造・軽作業系	8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0
その他	5	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	20.0	
経験期間3年以上	TOTAL	273	15.4	1.5	2.9	6.6	2.9	28.2	7.0	13.9	11.4	1.8	8.4
	オフィス系(デスクワーク中心)	190	16.8	1.6	2.6	5.8	3.2	27.9	3.7	14.7	13.2	2.1	8.4
	オフィス系(デスクワーク以外)	5	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	営業・販売・サービス系	16	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	37.5	12.5	12.5	6.3	0.0	6.3
	IT技術・通信系	29	10.3	0.0	3.4	10.3	6.9	27.6	17.2	6.9	13.8	0.0	3.4
	クリエイティブ系	8	25.0	0.0	0.0	12.5	0.0	25.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5
	製造・軽作業系	19	15.8	0.0	0.0	10.5	0.0	21.1	21.1	5.3	5.3	5.3	15.8
その他	6	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	16.7	

※回答した人が30s未満については参考値

TOTALより+5pt以上  
TOTALより+10pt以上

TOTALより-5pt以下  
TOTALより-10pt以下

## 6-2. 派遣会社からの支援について

### ●派遣元が提供する支援の実態

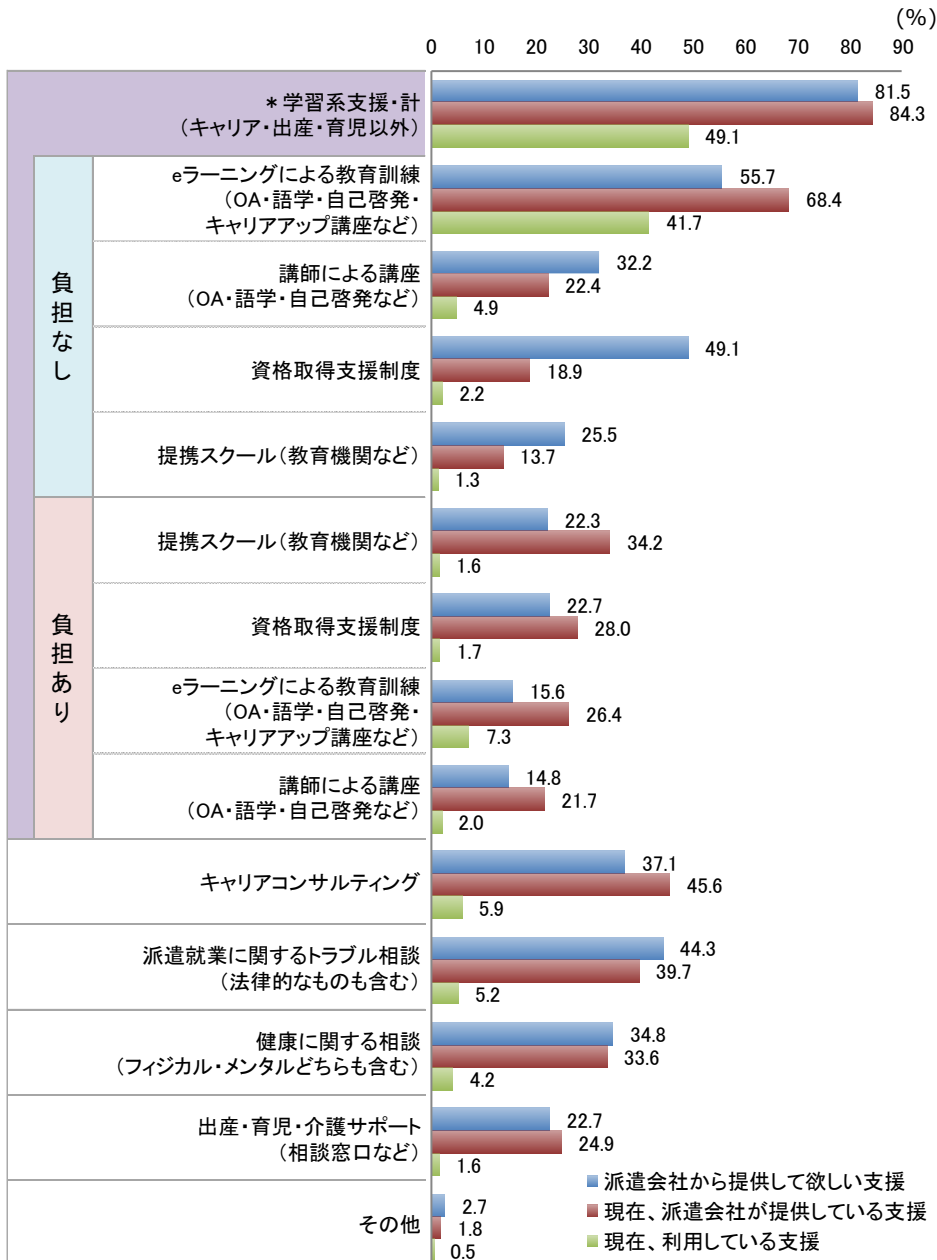
「有給・無料eラーニングによる教育訓練」「有給・無料資格取得支援制度」を約半数が希望。

派遣会社から提供して欲しい支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が55.7%で半数超となっています。次いで「有給・無料資格取得支援制度」が49.1%、「派遣就業に関するトラブル相談(法的なものも含む)」が44.3%で4割超となっています。

派遣会社が提供している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が68.4%で7割弱となっています。次いで「キャリアコンサルティング」が45.6%、「派遣就業に関するトラブル相談(法的なものも含む)」が39.7%で続きます。

利用している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が41.7%ですが、その他の支援はすべて1割弱の利用となっています。また、「特になし」が48.2%で約半数を占めています。

派遣元が提供してほしい支援・提供している支援・利用している支援 [MA] N=1,932



### 6-3. 営業担当者とのコミュニケーションの頻度や方法は？

#### ●コミュニケーション頻度・方法・内容

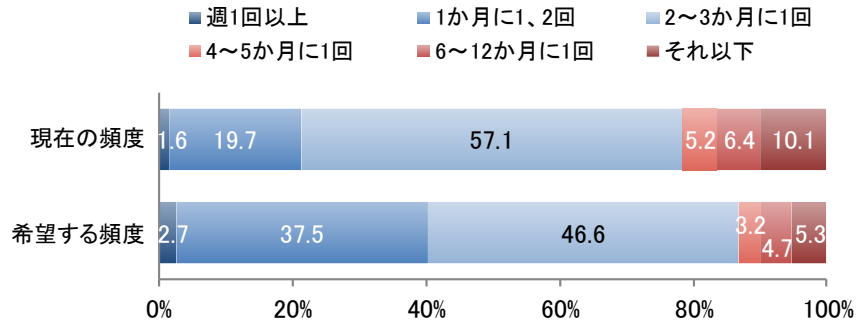
半数超が「2～3か月に1回」。  
方法は、「メール」が6割、「面談」「電話」が半数。  
内容は、「就業条件」が半数超。

コミュニケーション頻度は、「2～3か月に1回」が57.1%で、半数超となっています。希望する頻度は、「2～3か月に1回」が46.6%で最も多く、次いで「1か月に1、2回」が37.5%となっています。

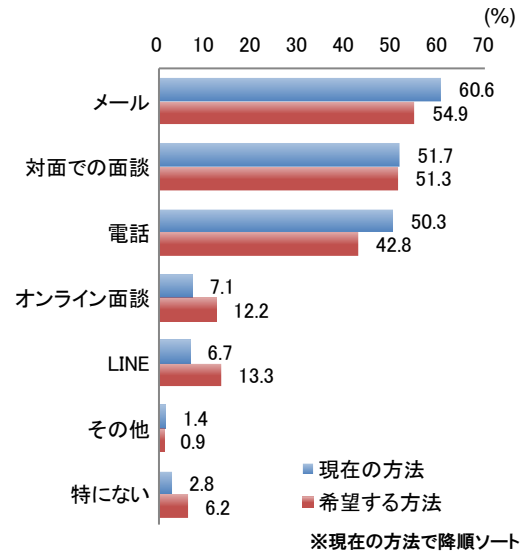
コミュニケーション方法は、「メール」が60.6%と最も多く、次いで「対面での面談」(51.7%)、「電話」(50.3%)と続きます。希望する方法も上位は変わらず、「メール」「対面での面談」が半数超、「電話」が4割となっています。

コミュニケーション内容は、現在の内容・希望する内容ともに、「時給、仕事内容などの就業条件に関する相談、交渉」が56.0%・69.7%と、最も多くなっています。

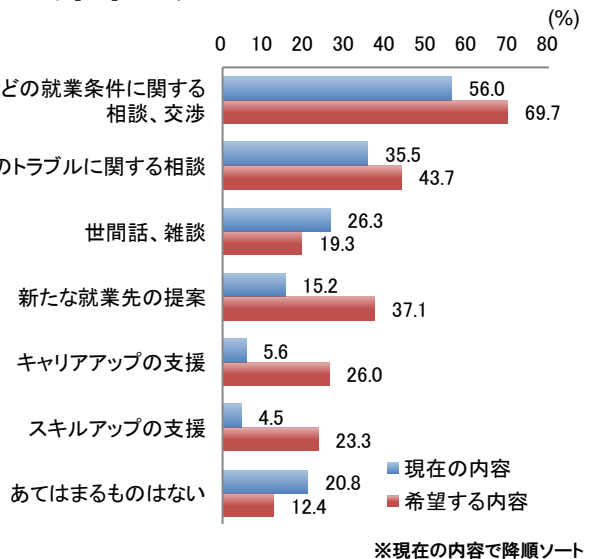
現在のコミュニケーション頻度[SA] N=1,932



現在のコミュニケーション方法[MA] N=1,932



現在のコミュニケーション内容[MA] N=1,932



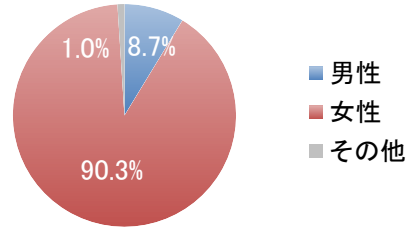
## 7. 回答者のプロフィール

### ●性別

性別[SA] N=1,932

#### 9割超が「女性」。

現在、派遣で働いている人の90.3%が女性です。



### ●年齢

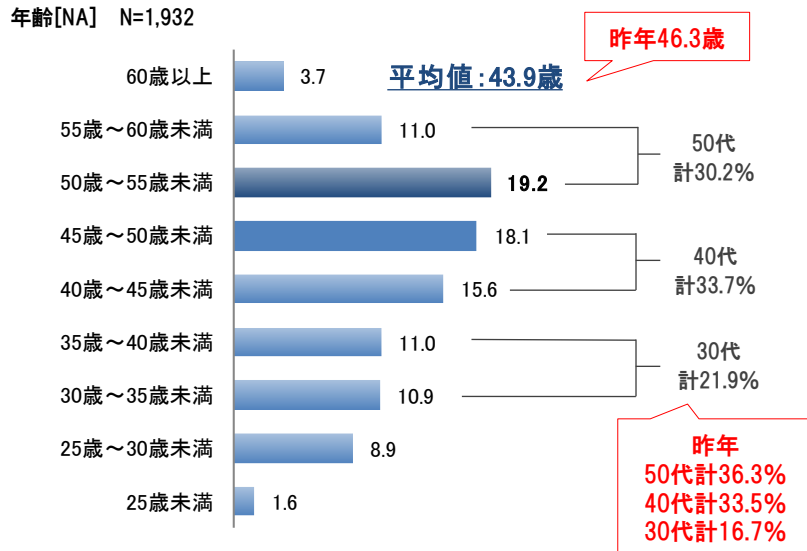
年齢[NA] N=1,932

#### 「40代」「50代」がそれぞれ3割。平均は43.9歳。

年齢層で最も多いのは、50歳～55歳未満(19.2%)となっています。

年代では40代が最も多く、計33.7%です。次いで多いのが50代(計30.2%)で、30代(計21.9%)を上回っています。

全体の平均年齢は43.9歳です。

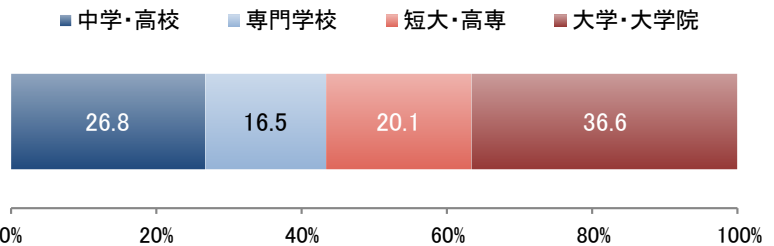


### ●最終学歴

最終学歴[SA] N=1,932

#### 「大学・大学院」が3割超。

最終学歴は「大学・大学院」が36.6%。次いで「中学・高校」(26.8%)、「短大・高専」(20.1%)となっています。



### ●未婚・子どもの有無

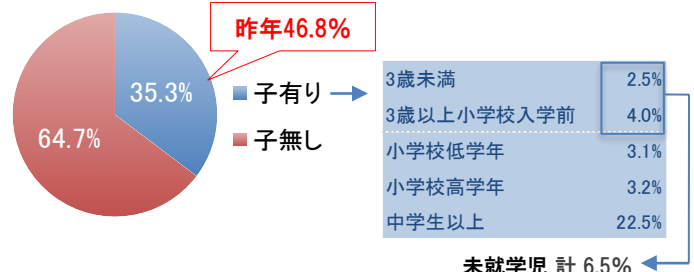
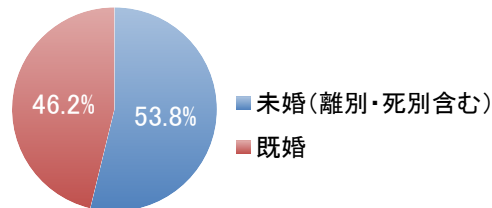
未婚[SA] N=1,932

#### 過半数が未婚。 子育て中は3割超。

未婚者が53.8%で、既婚者が46.2%。

子育てをしている人は3割超(35.3%)で、未就学児を育てながら働く人は6.5%です。

子どもの有無[SA] N=1,932

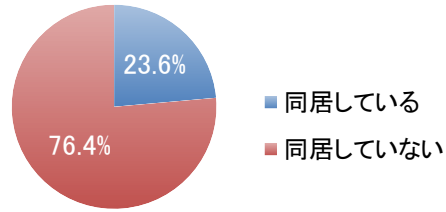


●親との同居・介護

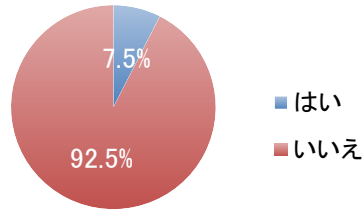
2割が「親と同居」。  
家族の介護をしている人は7.5%。

親と同居している人は23.6%。  
家族の介護をしている人は7.5%です。

親(義理の父母含む)との同居有無[SA] N=1,932



家族の介護の有無[SA] N=1,932

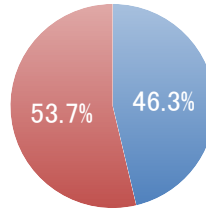


●家計の担い手

半数弱が「家計を担う」。  
そのうち約7割は未婚女性。

派遣で働き、家計の主な担い手となっている人は46.3%。そのうち7割(全体の33.7%)は未婚の女性です。一方で、家計の主な担い手でない人(53.7%)の7割(全体の37.8%)が既婚女性となっています。

家計の主な担い手[SA] N=1,932



はい	男性	未婚	10.1%
		既婚	4.2%
いいえ	女性	未婚	72.7%
		既婚	12.0%
いいえ	男性	未婚	3.0%
		既婚	0.9%
いいえ	女性	未婚	24.7%
		既婚	70.4%

●派遣以外で経験した就業形態

8割以上が正社員経験者。  
「正社員経験5年以上」が6割超。  
正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が24.8%。

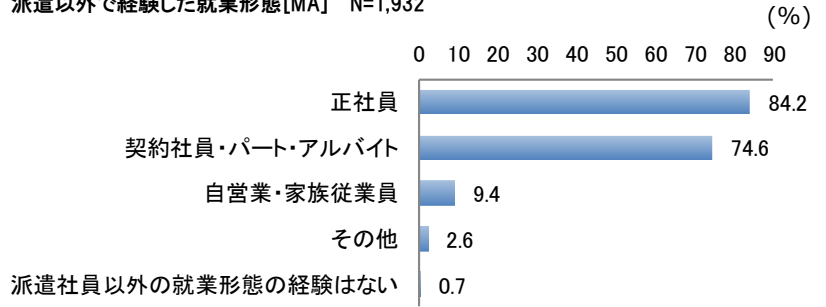
現在、派遣で働いている人のうち、正社員経験者は84.2%。契約社員・パート・アルバイト経験がある人は74.6%です。

派遣社員しか経験をしていない人は0.7%となっています。

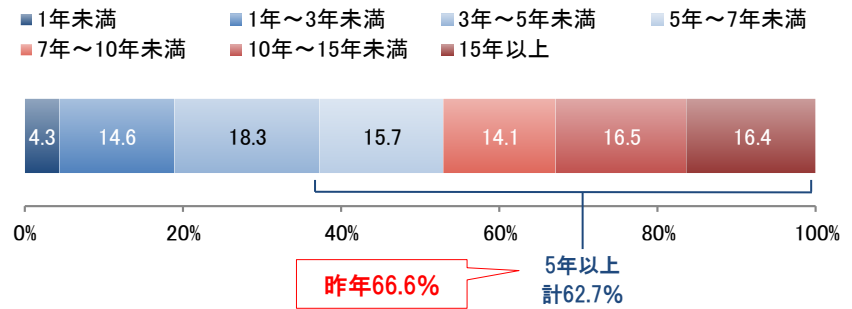
正社員経験者のうち、5年以上正社員として勤めた人は6割超(計62.7%)を占めています。

正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が最も多く24.8%、次いで「健康上の理由」(21.2%)、「結婚したため」(19.2%)となっています。

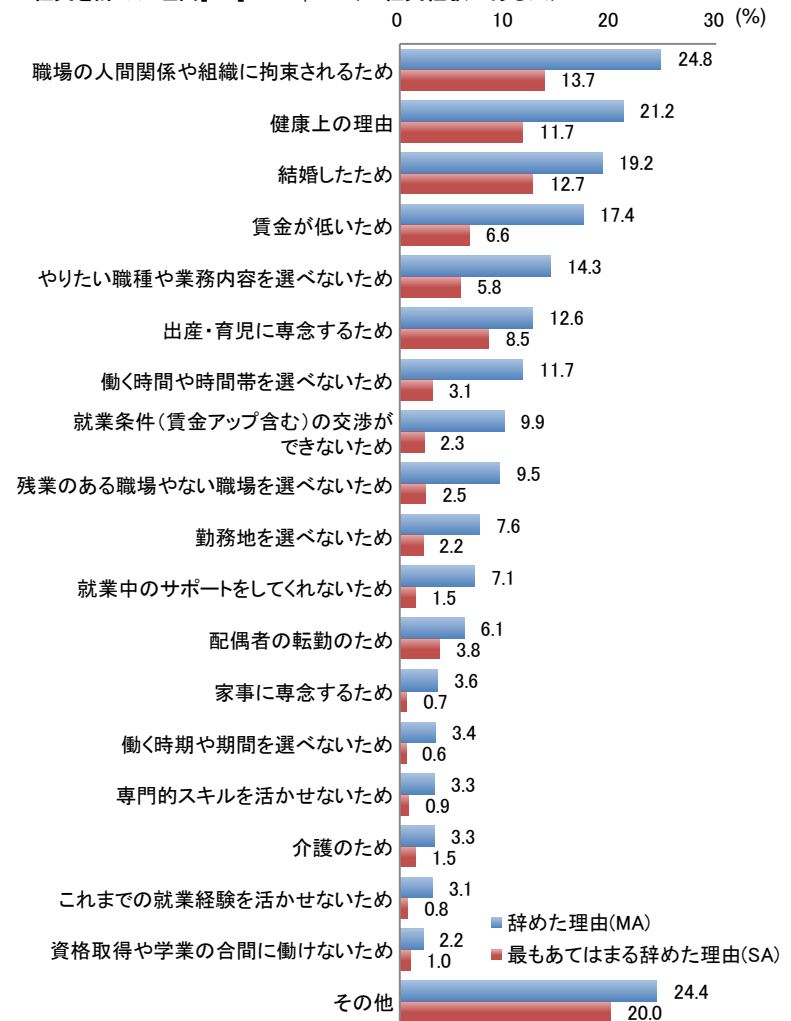
派遣以外で経験した就業形態[MA] N=1,932



正社員で働いた通算期間[NA] N=1,626 (正社員経験がある人)



正社員を辞めた理由[MA] N=1,626 (正社員経験がある人)



※辞めた理由で降順ソート



●現在と同じ仕事の通算経験期間

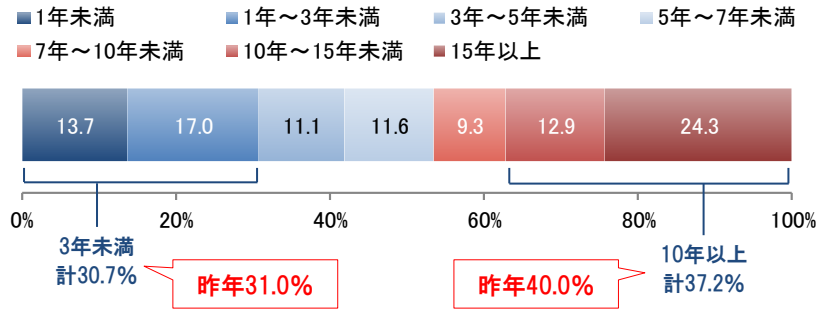
派遣以外の経験も含めて4割弱が10年以上。3年未満は3割。

派遣以外の雇用形態も含めた現在と同じ仕事の経験期間は、「15年以上」(24.3%)が最も多く、「10年～15年未満」(12.9%)をあわせた計37.2%の人が、現在と同じ仕事の経験が10年以上となっています。昨年と比べて2.8ポイント減少しています。

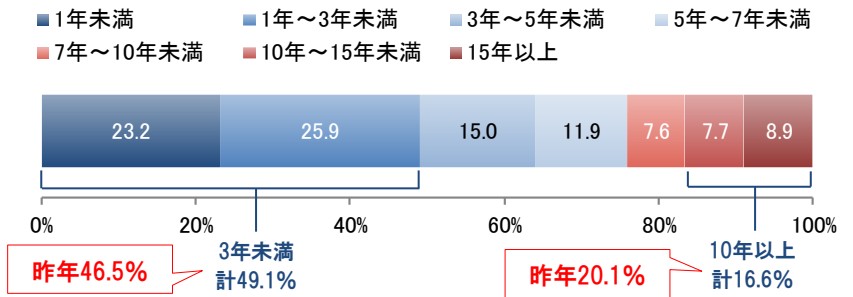
また、「1年未満」(13.7%)と「1年～3年未満」(17.0%)をあわせた計30.7%の人が、現在と同じ仕事の経験が3年未満となっています。

派遣で経験した期間では、「1年未満」(23.2%)、「1年～3年未満」(25.9%)が多く、あわせた計49.1%の人が3年未満となっています。昨年と比べて2.6ポイント増加しています。

現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[NA] N=1,932



現在と同じ仕事を派遣で経験した期間[NA] N=1,932



業務別 現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[NA] N=1,932

		n	1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年～7年未満	7年～10年未満	10年～15年未満	15年以上
TOTAL	TOTAL	1,932	13.7	17.0	11.1	11.6	9.3	12.9	24.3
	オフィス系	1,523	13.0	16.6	10.8	12.0	9.6	12.7	25.3
	営業・販売・サービス系	93	20.4	18.3	12.9	11.8	10.8	8.6	17.2
	IT技術・通信系	92	5.4	8.7	9.8	13.0	5.4	16.3	41.3
	クリエイティブ系	33	0.0	21.2	12.1	3.0	12.1	30.3	21.2
	製造・軽作業系	121	19.8	26.4	14.0	13.2	8.3	6.6	11.6
	その他	70	27.1	15.7	10.0	4.3	7.1	21.4	14.3
派遣就業での主業務 経験期間3年未満	TOTAL	948	28.0	34.6	7.1	6.9	5.1	7.1	11.4
	オフィス系	735	26.9	34.4	7.3	7.9	5.3	6.1	12.0
	営業・販売・サービス系	55	34.5	30.9	7.3	1.8	7.3	7.3	10.9
	IT技術・通信系	30	16.7	26.7	6.7	10.0	0.0	20.0	20.0
	クリエイティブ系	14	0.0	50.0	7.1	0.0	7.1	21.4	14.3
	製造・軽作業系	66	36.4	48.5	1.5	3.0	4.5	3.0	3.0
	その他	48	39.6	22.9	10.4	2.1	2.1	14.6	8.3
派遣就業での主業務 経験期間3年以上	TOTAL	984	0.0	0.0	14.9	16.3	13.4	18.6	36.8
	オフィス系	788	0.0	0.0	14.1	15.7	13.6	18.9	37.7
	営業・販売・サービス系	38	0.0	0.0	21.1	26.3	15.8	10.5	26.3
	IT技術・通信系	62	0.0	0.0	11.3	14.5	8.1	14.5	51.6
	クリエイティブ系	19	0.0	0.0	15.8	5.3	15.8	36.8	26.3
	製造・軽作業系	55	0.0	0.0	29.1	25.5	12.7	10.9	21.8
	その他	22	0.0	0.0	9.1	9.1	18.2	36.4	27.3

TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下  
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

## 日本人材派遣協会について

- [名称] 一般社団法人 日本人材派遣協会  
[設立] 1986年12月1日  
[代表者] 川崎 健一郎  
[会員数] 817社（2024年1月1日現在）  
[所在地] 〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16 日本生命新橋ビル2F  
[HP] <https://www.jassa.or.jp>  
[連絡先] TEL：03-6744-4130 e-mail：jigyo@jassa.or.jp

### 【お問い合わせ先】

一般社団法人 日本人材派遣協会 事務局

TEL：03-6744-4130 e-mail：jigyo@jassa.or.jp