



一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

Overview of the Labor Market and Dispatch Market

労働市場・派遣市場の概要

October, 2023

市場概要データにおける注目点

■雇用失業状況

- 2023年1～3月期の雇用者数は5,680万人、前年同期から40万人増加
- 2023年8月の失業率は2.7%で前月から横ばい。完全失業者数は186万人で前月から3万人増加
- 2023年8月の有効求人倍率は1.29倍と横ばい。

■派遣社員

- 2023年1～3月期の派遣社員数は154万人で前年同期から16万人増加
- 2023年8月の派遣社員数は150万人で前月から2万人増加
- 2022年平均で派遣社員の最も多い職種は事務職で52万人、次いで製造関連が40万人

■派遣事業

- 2021年度の派遣事業売上高は8兆2,363億円（前年比+7.7%）
- 2021年度の派遣事業所数は43,042か所、前年から977か所増加

もくじ

Overview : 労働市場・派遣市場の概要データ

1. 日本の雇用者の内訳	05
2. 雇用形態別雇用者数の推移	06
3. 雇用形態別雇用者数（直近1年間の推移）	07
4. 雇用形態別・職種別雇用者数の増減	08
5. 失業率および失業者数	09
6. 有効求人倍率	10
7. 日本の労働者派遣売上高の推移	11
8. 労働者派遣事業所数の推移	12
9. 派遣社員の職種分布	13
10. 職種別派遣社員数の推移	14

Appendix : 参考データ

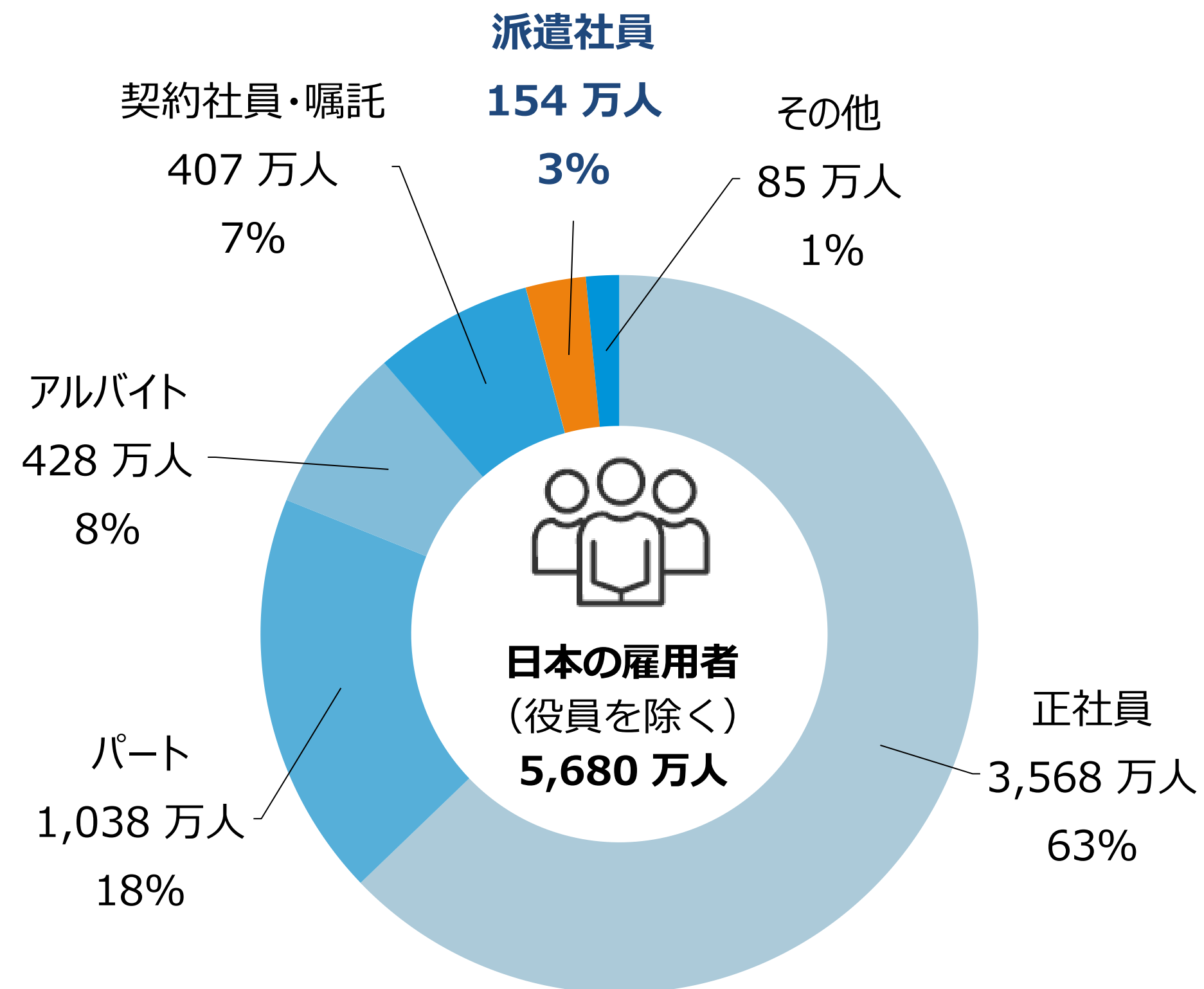
11. 雇用形態別 社会保険加入率 比較	16
12. 雇用形態別 賃金比較表	17
13. 派遣料金の構造	18
14. 最新月 募集時平均時給調査	19

Overview

労働市場・派遣市場の概要データ

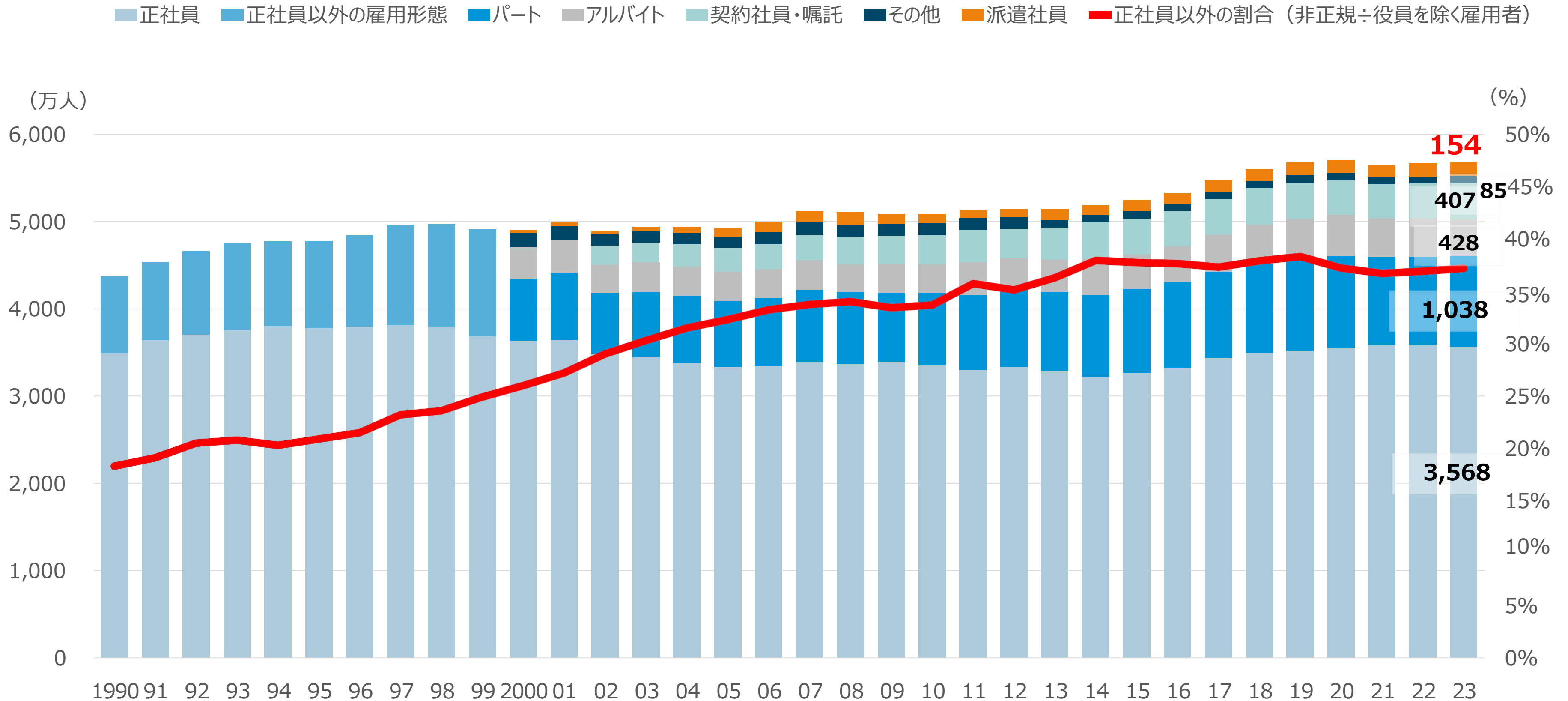
AIU	1,822	12,349,000
E.I.	3,680	238,681,000
FPL	1,042	85,678,000
FCE	485	8,369,000
NAH	8,567	189,301,000
QUP	4,402	102,698,000
TK	890	24,697,000
WIS	4,280	76,002,000
WU	2,434	57,610,000

日本の雇用者の内訳



〔資料出所〕 総務省「労働力調査詳細集計」（2023年1月～3月期平均）

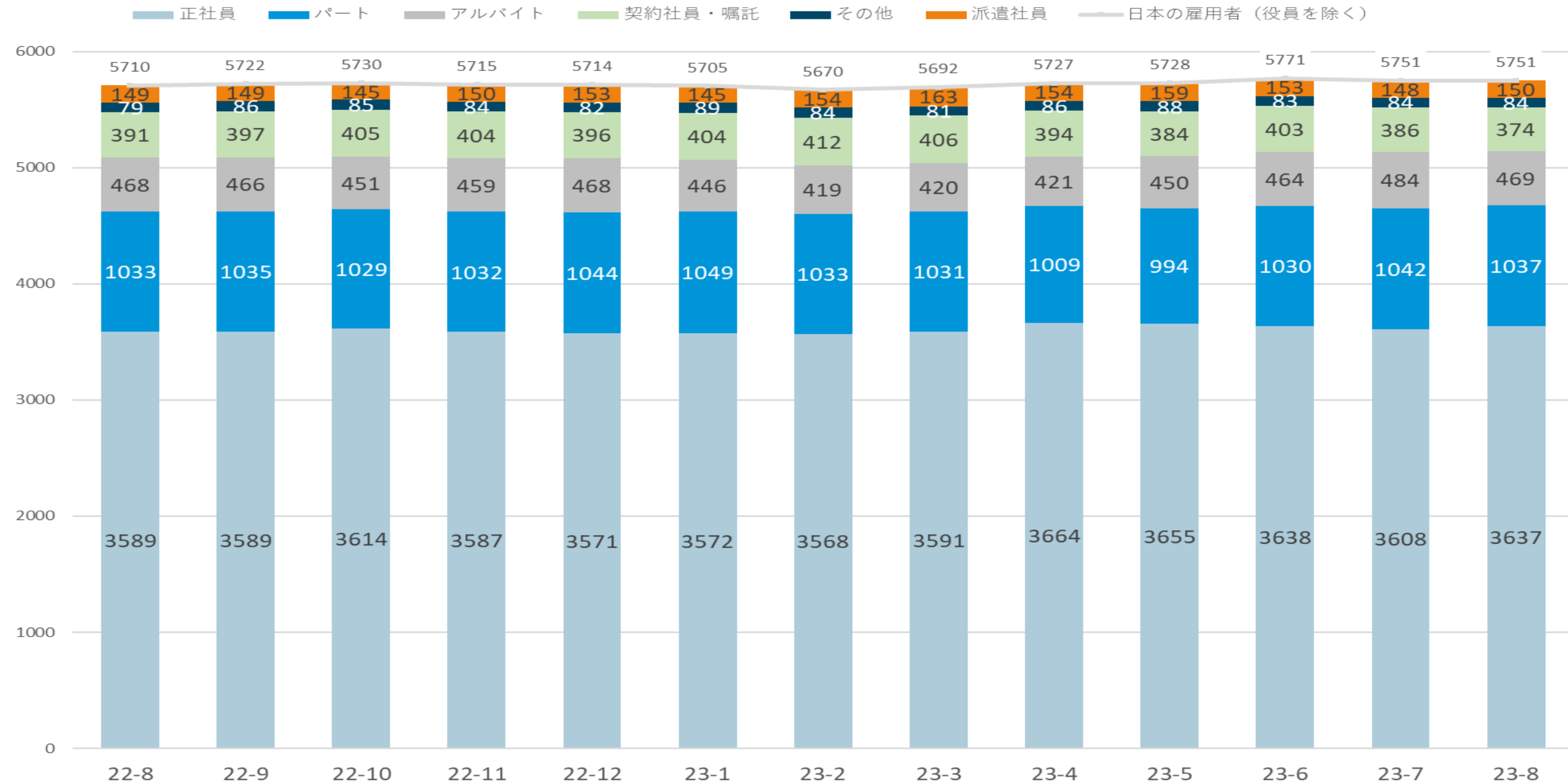
雇用形態別雇用者数の推移



雇用形態別雇用者数(直近1年間の推移)

2023年8月の雇用者数は5,751万人で前月と横ばい、前年同月からは41万人増加しました。派遣社員は150万人で、前月から2万人増加、前年同月からは1万人増加しました。その他の雇用形態では、正社員(3,637万人)は前月から29万人増加、前年同月からは48万人増加、パート(1037万人)は前月から5万人減少し、前年同月から4万人増加、アルバイト(469万人)は前月から15万人減少し、前年同月からは1万人増加、契約社員・嘱託(374万人)は前月から12万人減少、前年同月からは17万人減少でした。

(万人)



雇用形態別・職種別雇用者数の増減

2023年8月の雇用者数について雇用形態別・職種に前年同月からの増減を見ると、「事務」「販売」「サービス」「その他」で全体的に増加し、「製造」「専門・技術」「運搬・清掃・包装」は全体的に減少しました。派遣社員は「サービス」「運搬・清掃・包装」「その他」は増加し、「事務」「製造」は減少で、「専門・技術」は横ばいでした。

	雇用形態別 総数	対前年同月 増減	職種						
			事務	製造	専門・技術	販売	サービス	運搬・清 掃・包装	その他
雇用者総数	5,751	41	1,322	764	1,131	701	728	445	661
対前年同月増減	41	-	33	-3	-12	4	13	-8	15
正社員	3,637	48	38	8	-8	-7	16	-9	9
パート	1,037	4	-6	6	5	6	-11	4	1
アルバイト	469	1	0	-5	-4	9	3	-2	-1
派遣社員	150	1	-1	-9	0	-1	3	3	7
契約社員	268	-16	-4	-3	0	-1	1	-5	-5
嘱託	106	-1	5	2	-4	-1	0	-1	-2
その他	84	5	0	-2	-1	-1	1	1	5

〔資料出所〕総務省 労働力調査 基本集計 2023年8月

失業率および失業者数

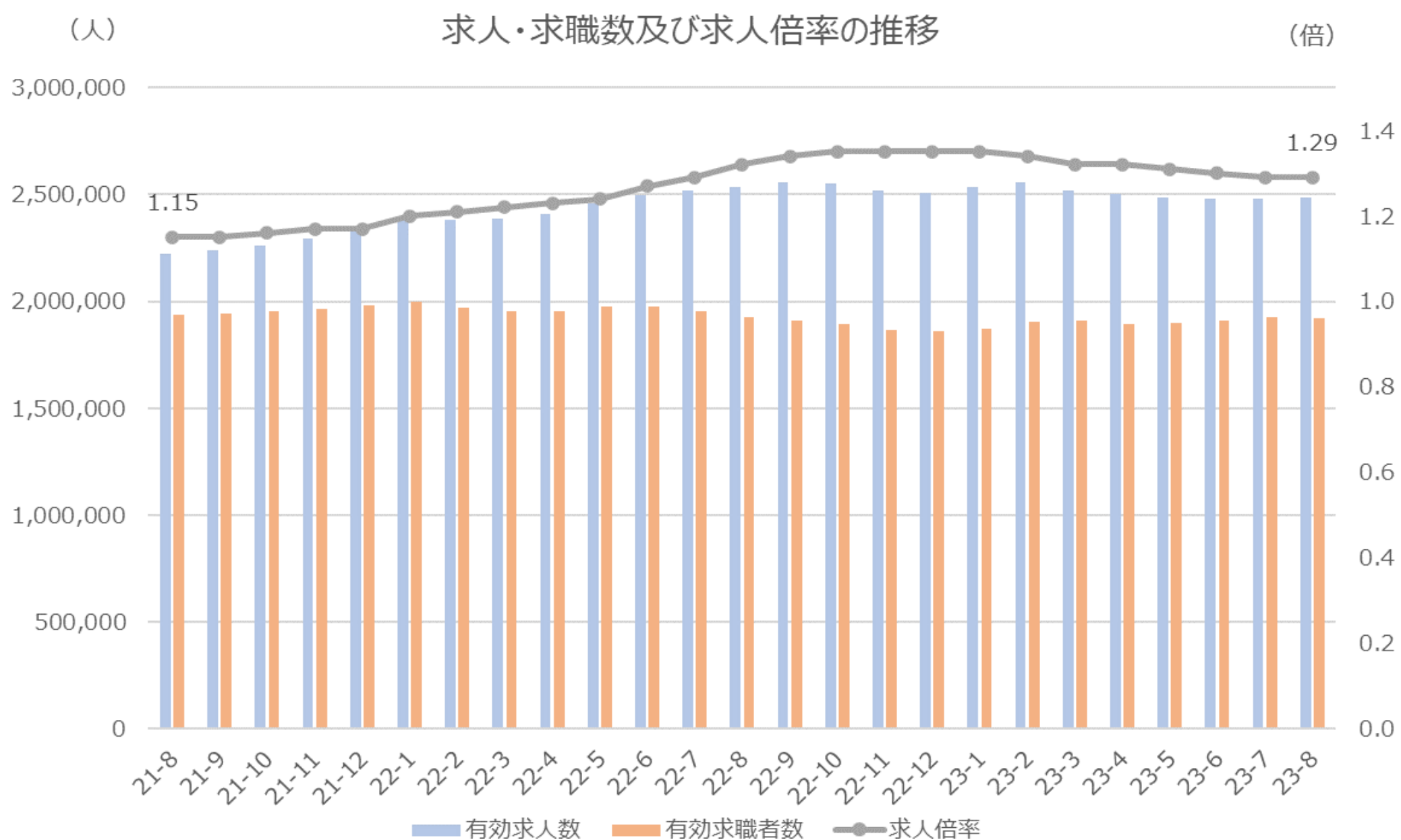
2023年8月の完全失業率は2.7%で前月から横ばいでした。完全失業者数は186万人で前月から3万人増加しました。



〔資料出所〕 総務省 労働力調査 基本集計 月次

有効求人倍率

2023年8月の有効求人倍率は1.29倍で横ばいでした。月間有効求人数は248万と先月から横ばいで、月間有効求職者数も192万と横ばいでした。



各職種の求人倍率の推移

	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
サービス職	2.97	3.00	3.09	2.83	2.83	3.22	3.09	2.98	2.82	2.86	2.93	3.04	3.08
販売職	1.90	1.93	1.95	1.65	1.65	2.06	2.03	1.98	1.91	1.92	1.95	2.01	2.06
営業職	1.87	1.93	1.95	1.72	1.72	2.09	2.11	2.06	1.99	1.99	2.03	2.11	2.15
専門・技術職	1.82	1.85	1.90	1.91	1.91	2.09	2.03	1.91	1.71	1.65	1.70	1.76	1.80
事務職	0.42	0.44	0.45	0.38	0.38	0.52	0.54	0.51	0.43	0.42	0.42	0.42	0.43

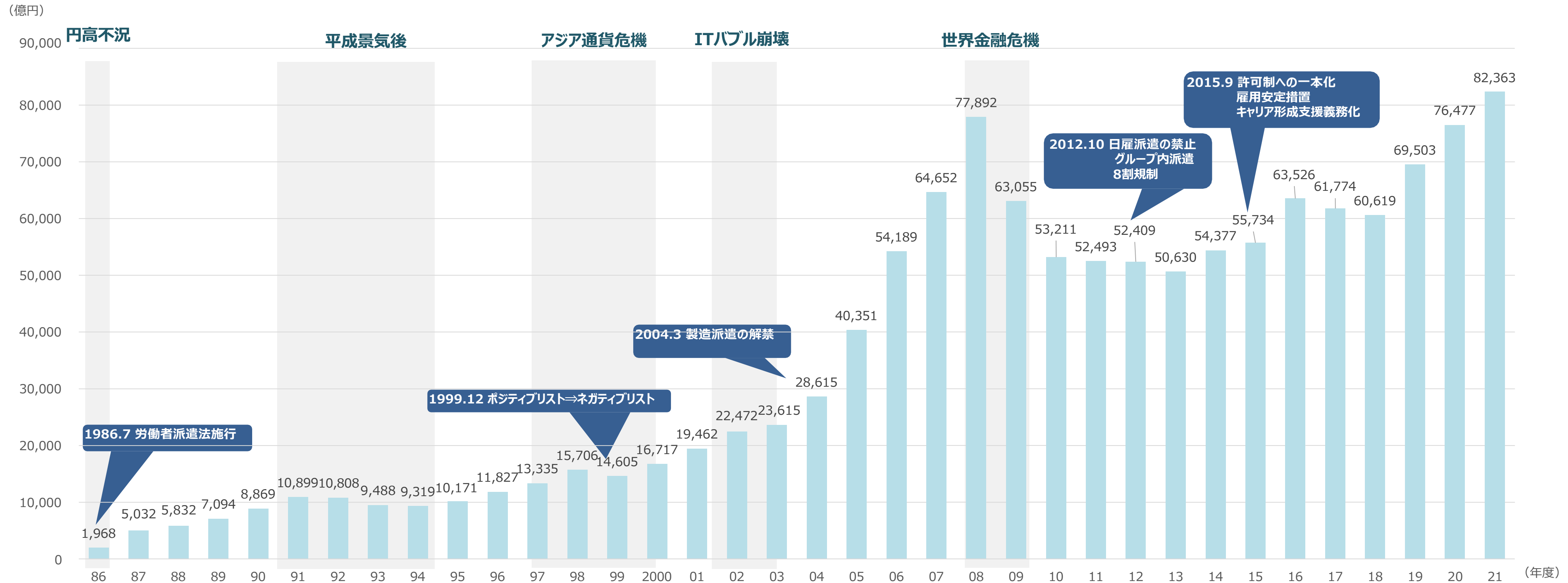
※直近1年間

[資料出所]一般職業紹介状況(職業安定業務統計) 月次

[資料出所] 一般職業紹介状況(職業安定業務統計) 月次

日本の労働者派遣売上高 推移

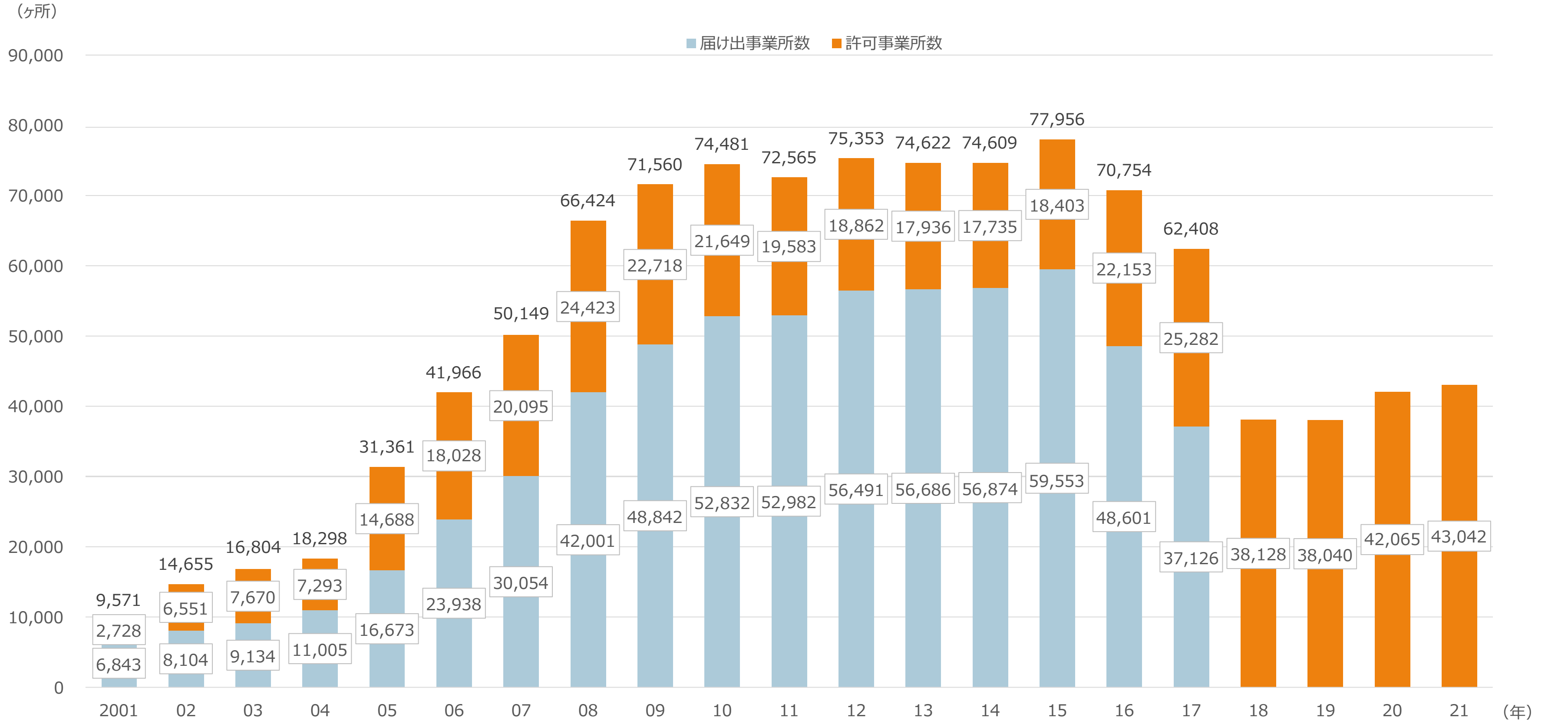
労働者派遣は1986年施行以来、経済環境と法改正に大きく影響を受けてきました。最新の派遣売上高（2021年度）は、8兆2,363億円（前年比+7.7%）となっています。



〔資料出所〕 厚生労働省「労働者派遣事業報告書の集計結果」

労働者派遣事業所数 推移

2021年度の派遣会社の事業所数は43,042か所、2022年6月時点の派遣会社の事業所数は 43,080ヶ所となっています。

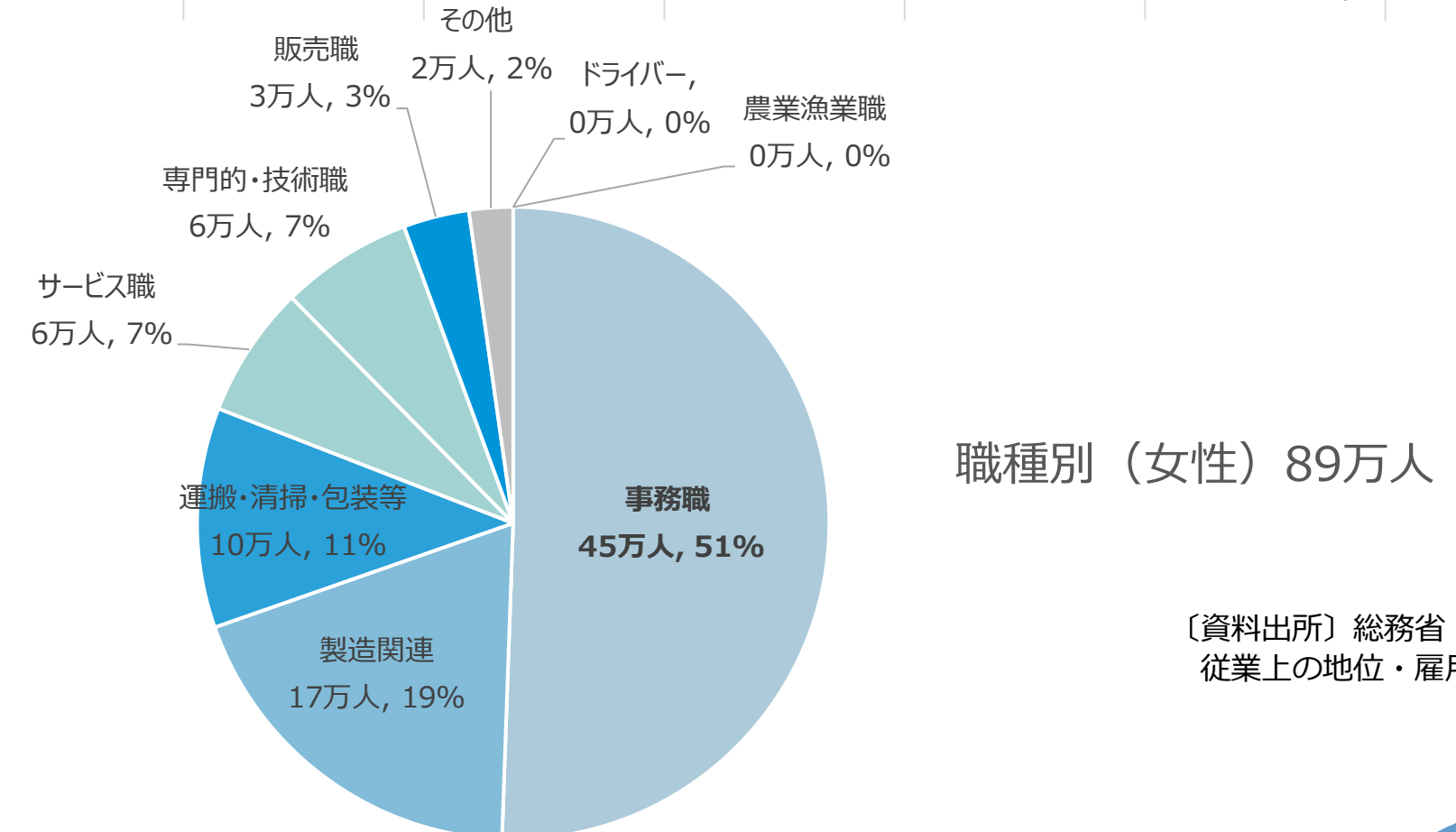
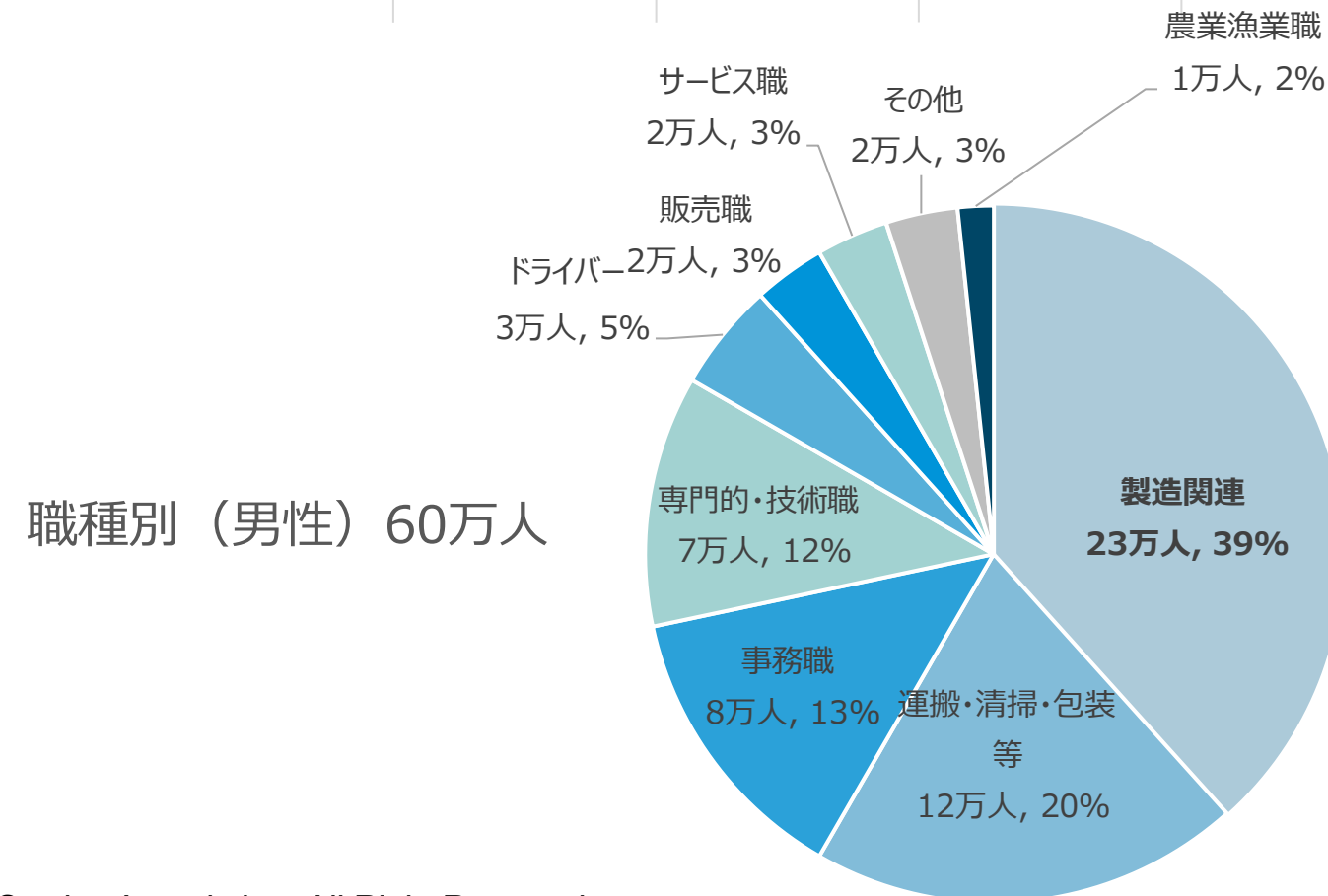
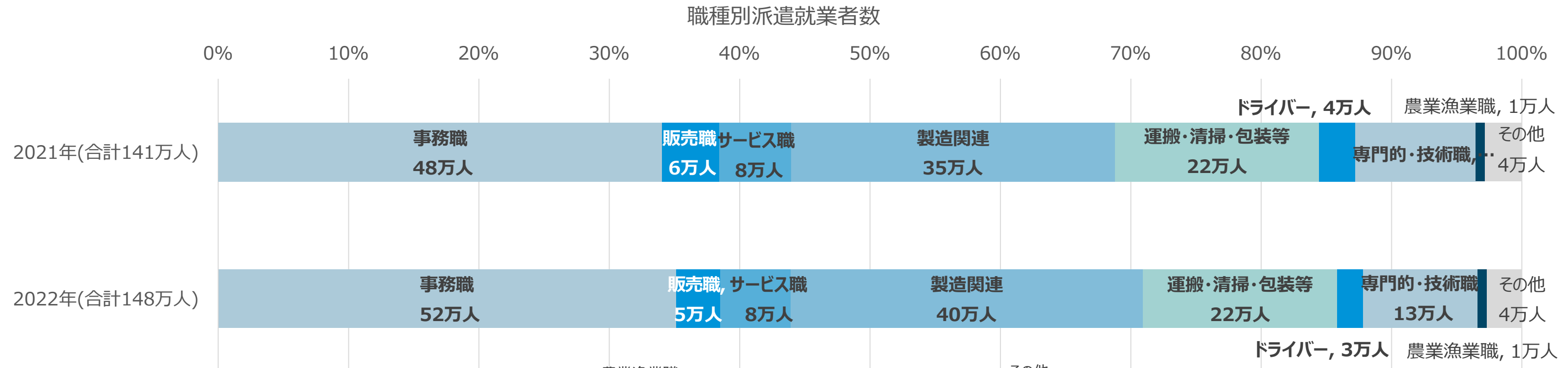


2015年9月30日の派遣法改正により届出制が廃止されたため、2018年度より許可制の事業所のみ

〔資料出所〕厚生労働省「労働者派遣事業報告書」詳細集計結果

派遣社員の職種分布

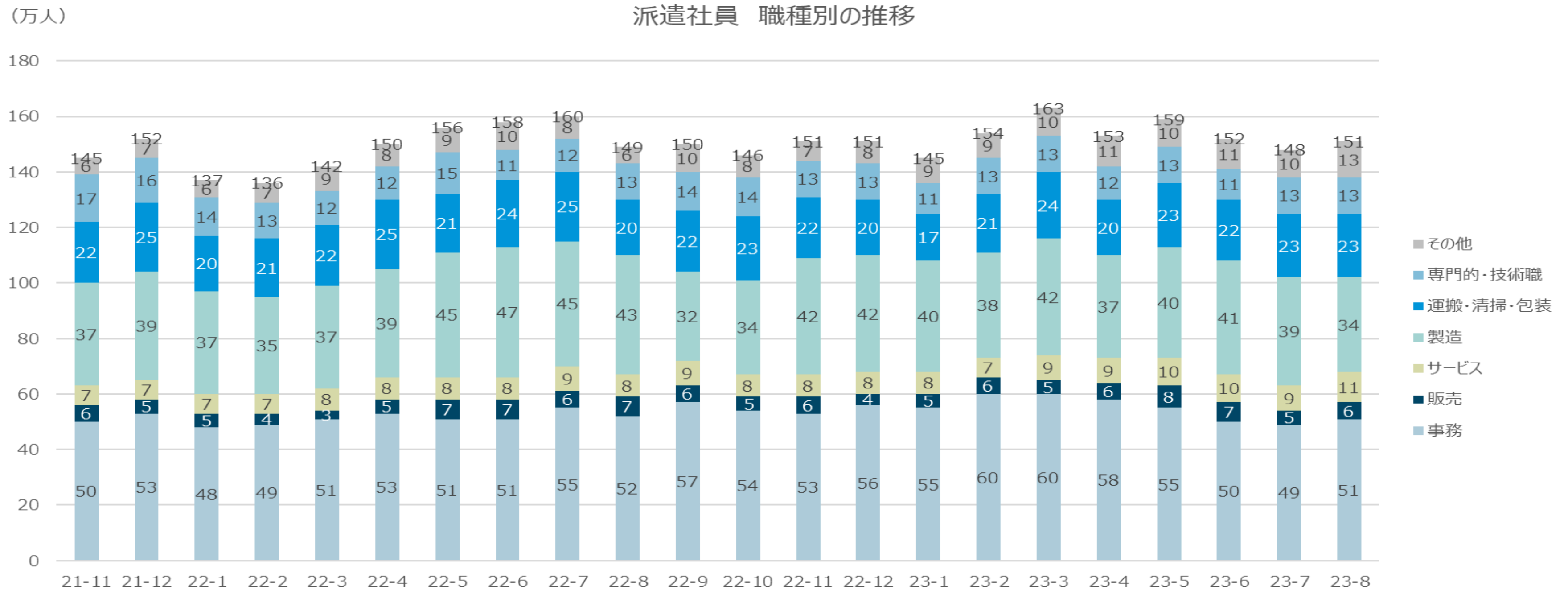
2022年の最も多い職種は事務職が52万人（35.1%）、次いで製造関連の40万人（27.0%）でした。男女別で見ると、女性は事務職が半数を占め、男性は製造関連と運輸・清掃・包装等が多くなっています。



〔資料出所〕総務省「労働力調査基本集計」
従業上の地位・雇用形態・雇用契約期間、
職業別就業者数
2022年平均

職種別派遣社員数の推移

2023年8月の職種別派遣社員数は、事務は51万人で前月から2万人増加し、製造は34万人で前月から5万人減少しました。前年同月からは、事務は1万人減少、製造は9万人減少しました。

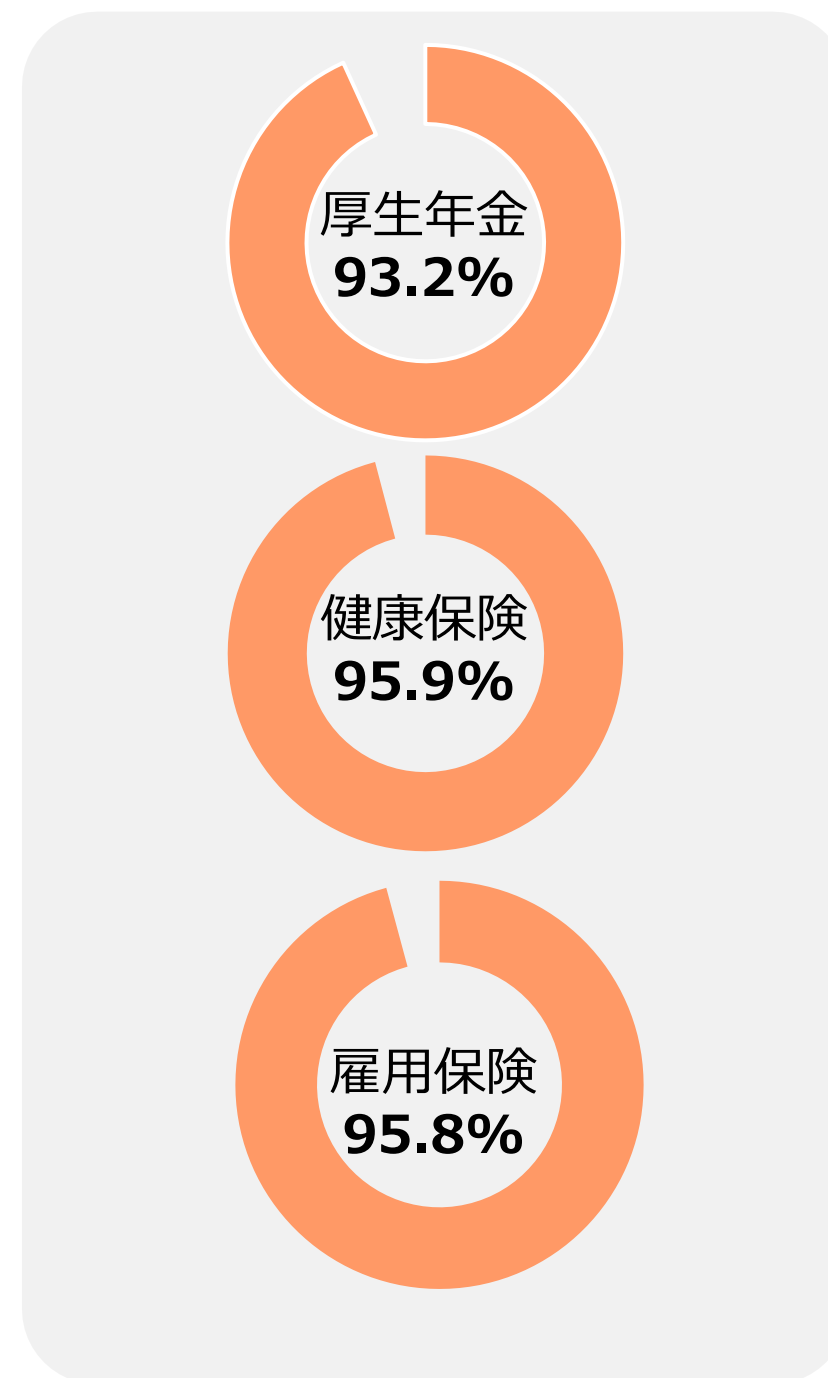
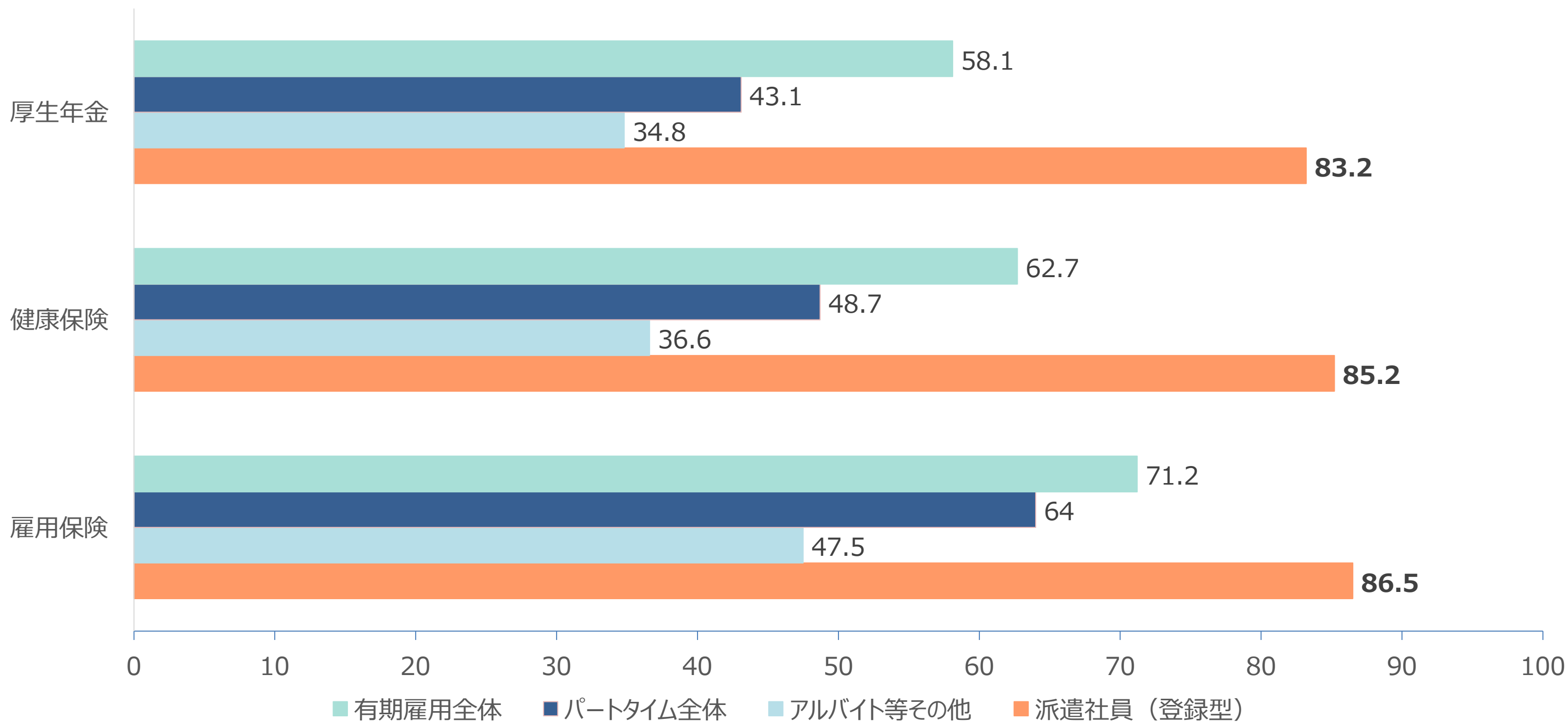


Appendix

参考データ

AIU	1,822	12,349,000
EIK	3,680	238,681,000
FPL	1,042	85,478,000
FCE	485	8,349,000
NAH	8,567	189,301,000
QUP	4,402	102,498,000
TK	890	24,497,000
WIS	4,280	76,002,000
WU	2,434	57,610,000

雇用形態別 社会保険加入率 比較



出所：令和元年 就業形態の多様化に関する総合実態調査

出所：2022年度派遣社員WEBアンケート調査

雇用形態別 賃金比較表

職種別賃金（三大都市圏平均）

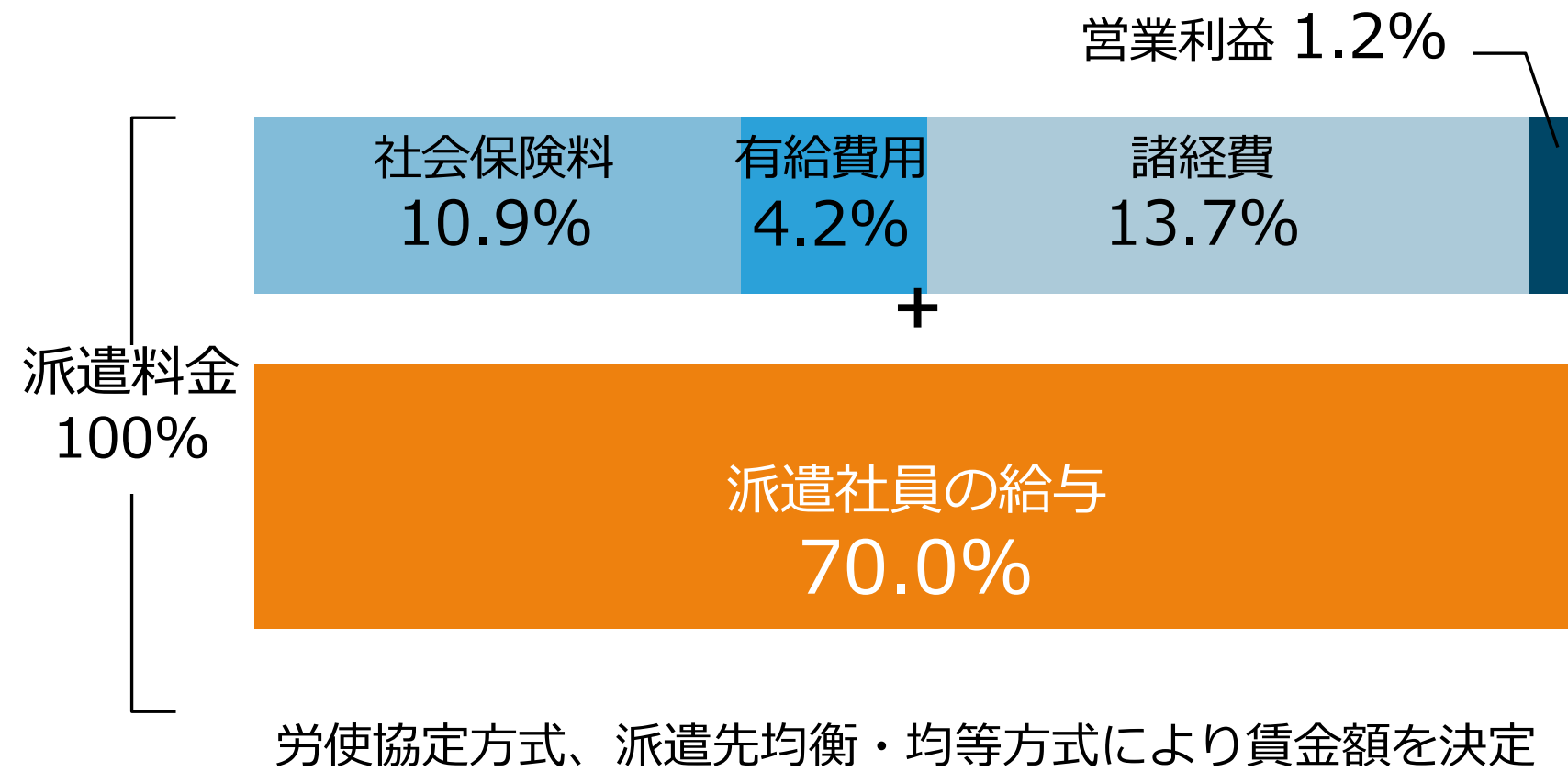
派遣社員		パート・アルバイト	
	オフィスワーク系 1,596円		事務系 1,221円
	営業、販売、サービス系 1,500円		販売、サービス系 1,120円
	製造、物流、清掃系 1,379円		営業系 1,197円
	IT、技術系 2,250円		フード系 1,115円
	クリエイティブ系 1,932円		製造、物流、清掃系 1,162円
	医療介護、教育系 1,464円		専門職系 1,333円

エリア別賃金

	派遣社員	パート・アルバイト
関東圏	1,754円	1,196円
東海圏	1,443円	1,074円
関西圏	1,462円	1,120円

〔資料出所〕パート・アルバイト：リクルートジョブズ「2023年8月度アルバイト・パート募集時平均時給調査」派遣社員：リクルートジョブズ「2023年8月度派遣スタッフ募集時平均時給調査」

派遣料金の構造



【参考】派遣社員の待遇決定方式

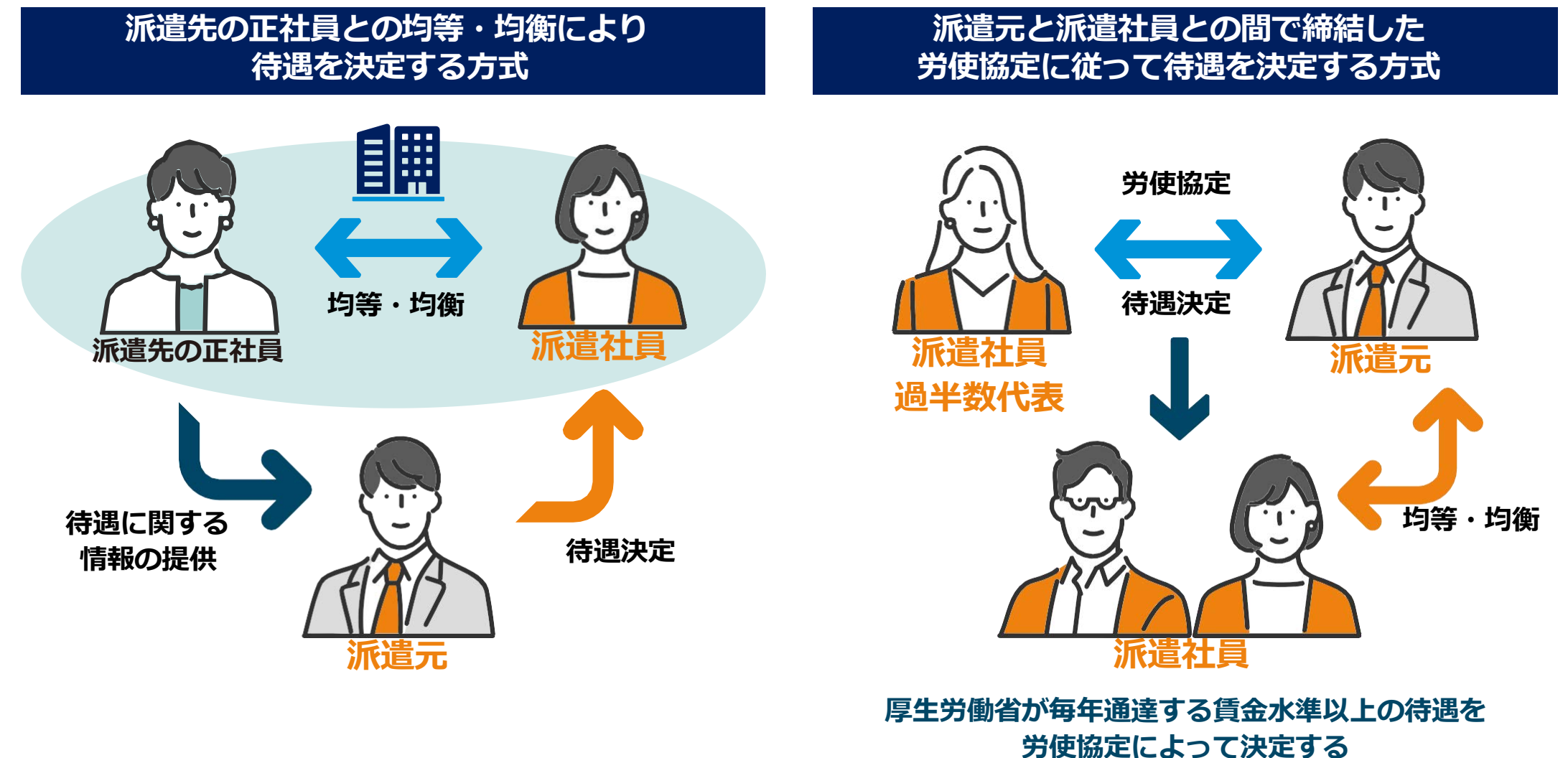
労働者派遣法における派遣社員の公正な待遇の確保の方式は2通りあり、いずれかの方式を派遣会社を選択します。

1. 派遣先均等・均衡方式

派遣社員と同種の職務に従事する派遣先の正社員と比較して待遇を決定するので、その比較対象となる社員の詳細な待遇情報を派遣先から提供してもらうことが不可欠となります。

2. 労使協定方式

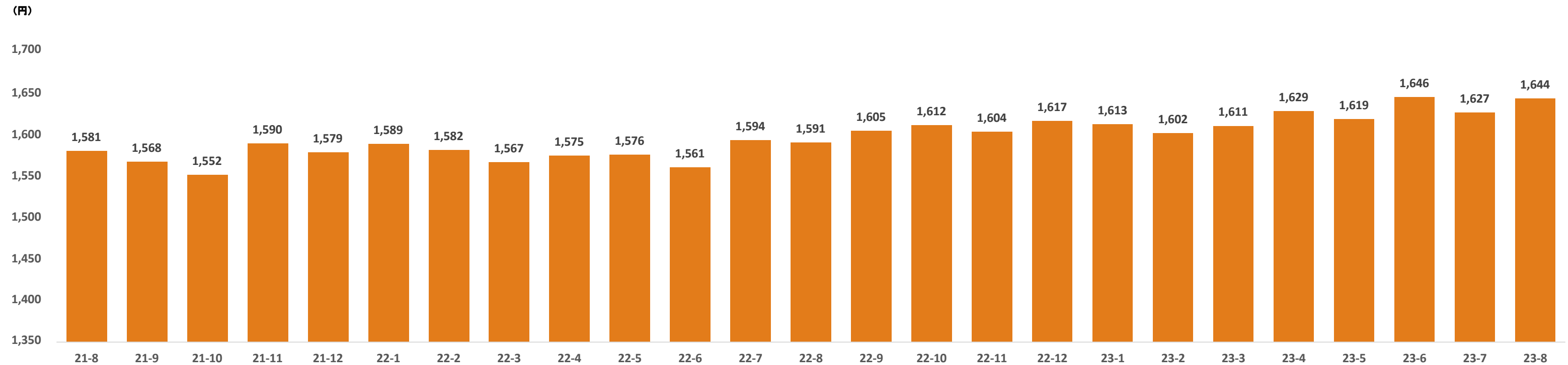
派遣先均等均衡方式では、派遣先が変わるたびに待遇も変わってしまうため、派遣元と派遣社員との間で締結した労使協定に従って待遇を決定する方式です。労使協定では、職種ごとのランクや経験年数なども考慮された賃金テーブルを作成し、その額は厚生労働省が毎年通達する賃金水準以上である必要があります。



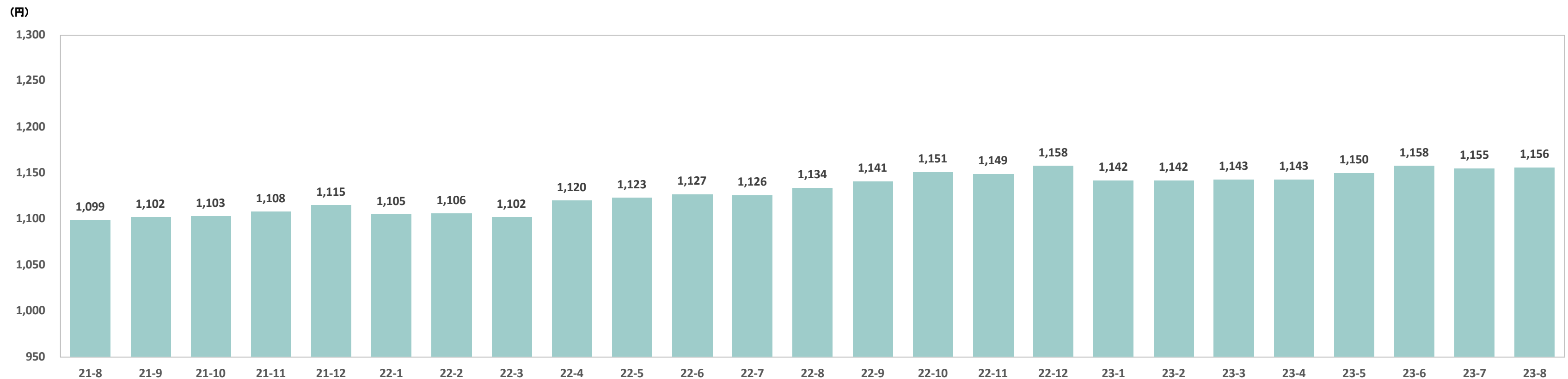
最新月 募集時平均時給調査(2023年8月) ※三大都市圏(関東・東海・関西)



派遣社員



パートアルバイト



〔資料出所〕リクルートジョブズ 報道資料