

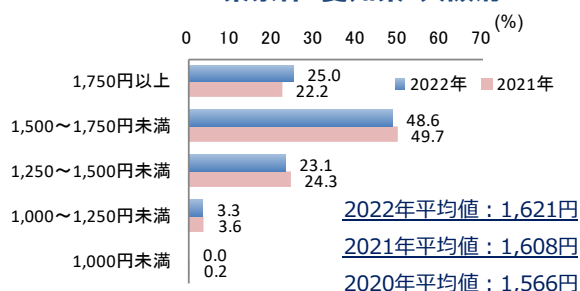
## 派遣社員WEBアンケート調査

ハケンのホント  
ハケンのホンネ

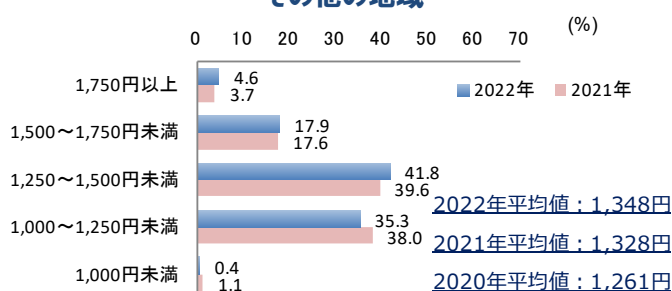
一般社団法人日本人材派遣協会(所在地:東京都港区、会長:川崎 健一郎)では、この度、インターネット上で、就業条件や実際の働き方、満足度など、派遣社員の実態や本音を明らかにする「派遣社員WEBアンケート調査」を実施し、「現在、派遣で働いている方」3,493人の回答結果をまとめました。当協会では2007年より毎年、同様の調査を実施しており、今回で16回目となります。

**派遣社員の賃金(時給)は、東京都・愛知県・大阪府の大都市エリアでは平均1,621円で前年比で13円上昇。その他の地域では、平均1,348円で前年比で20円上昇。平均時給が高い職種は「IT技術・通信系」で経験3年未満 1,916円、経験3年以上 2,108円\*。\*東京都・愛知県・大阪府のみ**

東京都・愛知県・大阪府



その他の地域



**8割以上が正社員経験者。派遣で働く理由は、30歳未満では働く期間を選べる、やりたい職種を選べるが多く、30代~50代では、働く時間や勤務地を選べるため、60歳以上はこれまでの就業経験を活かせるためという理由が多い。**

### 【年代別 派遣で働く理由(上位5つ)】

	30歳未満 (n=255)
1	働く時期や期間を選べるため
1	やりたい職種や業務内容を選べるため
3	賃金が高いため
4	働く時間や時間帯を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

	30代 (n=583)
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	すぐに仕事に就けるため
5	やりたい職種や業務内容を選べるため

	40代 (n=1168)・50代 (n=1269)
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	やりたい職種や業務内容を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

	60歳以上 (n=218)
1	これまでの就業経験を活かせるため
2	働く時間や時間帯を選べるため
3	勤務地を選べるため
3	雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため
5	働く時期や期間を選べるため

## ■調査実施要領

調査名 : 「派遣社員WEBアンケート調査」

実施時期 : 2022年10月3日～2022年11月14日

調査対象 : 現在派遣で働いている方及び過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある方

実施方法 : WEBアンケートページ（パソコン、スマホ等）に直接入力し、WEB送信により回答

告知方法 : 協会ホームページ、会員から派遣社員への依頼、会員ホームページへのバナーリンク、  
協力団体・企業のホームページへのバナーリンク及びメールマガジン

※協力依頼：当協会会員、リクナビ派遣、エン派遣、はたらこねっと

有効回答数：3,493サンプル

「現在、派遣で働いている」と回答した3,493人の回答結果を以下に記載

## ■調査結果レポート（概要版） 目次

1. 回答者のプロフィール（平均年齢・労働契約の期間・副業兼業状況）……	P3
2. 賃金について ……………	P5
3. 正社員を辞めた理由・派遣で働く理由 ……………	P7

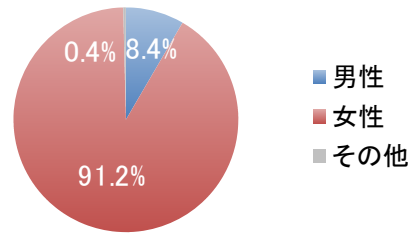
# 1. 回答者のプロフィール

## ●性別

【図表1】性別[SA] N=3,493

### 9割超が「女性」。

現在、派遣で働いている人の91.2%が女性です。



## ●年齢

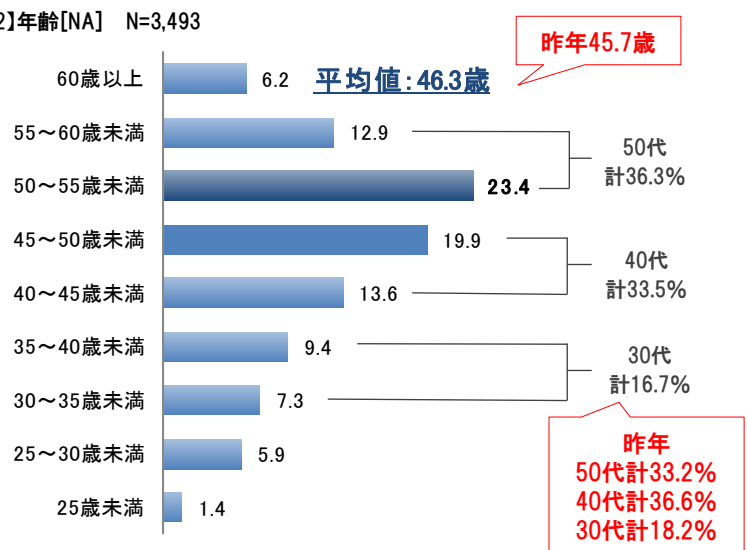
【図表2】年齢[NA] N=3,493

### 4割弱が「50代」。平均46.3歳。

年齢層で最も多いのは、50～55歳未満(23.4%)となっています。

年代では50代が最も多く、計36.3%です。次いで多いのが40代(計33.5%)で、30代(計16.7%)を上回っています。

全体の平均年齢は46.3歳です。



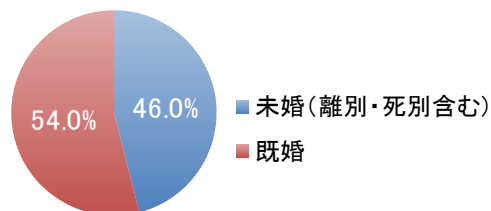
## ●未既婚・子どもの有無

【図表3】未既婚[SA] N=3,493

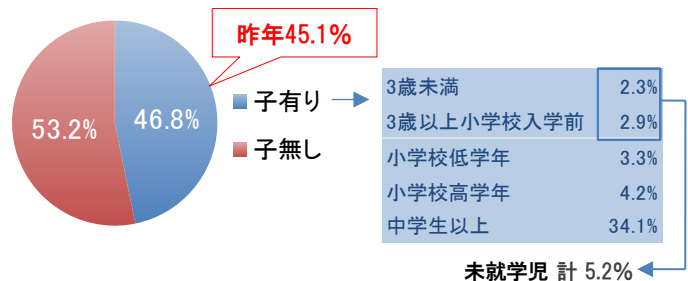
### 過半数が既婚。 半数弱が子育て中。

未婚者が46.0%で既婚者が54.0%。

子育てをしている人は半数弱(46.8%)で、未就学児を育てながら働く人は5.2%です。



【図表4】子どもの有無[SA] N=3,493

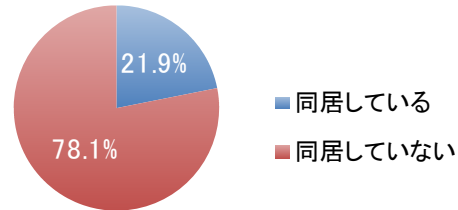


●親との同居・介護

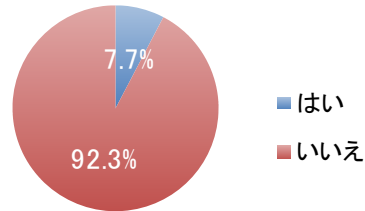
【図表5】親(義理の父母含む)との同居有無[SA] N=3,493

2割が「親と同居」。  
家族の介護をしている人は7.7%。

親と同居している人は21.9%。  
家族の介護をしている人は7.7%で昨年の  
5.8%からやや増加しています。



【図表6】家族の介護の有無[SA] N=3,493

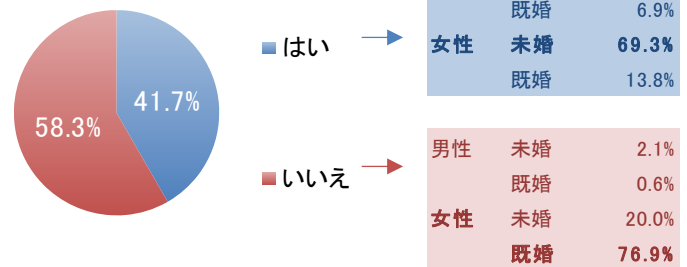


●家計の担い手

【図表7】家計の主な担い手[SA] N=3,493

4割が「家計を担う」。  
そのうち約7割は未婚女性。

派遣で働き、家計の主な担い手となっている人は41.7%。そのうち約7割(全体の28.9%)は未婚の女性です。一方で、家計の主な担い手でない人(58.3%)の7割強(全体の44.8%)が既婚女性となっています。

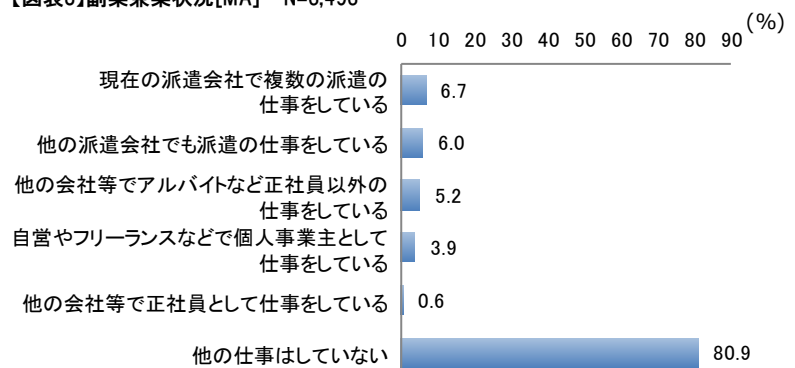


●副業兼業状況

【図表8】副業兼業状況[MA] N=3,493

副業兼業をしているのは2割。

副業兼業状況は、「他の仕事はしていない」が80.9%で最も多くなっています。「現在の派遣会社で複数の派遣の仕事をしている」は6.7%で、1割弱となっています。



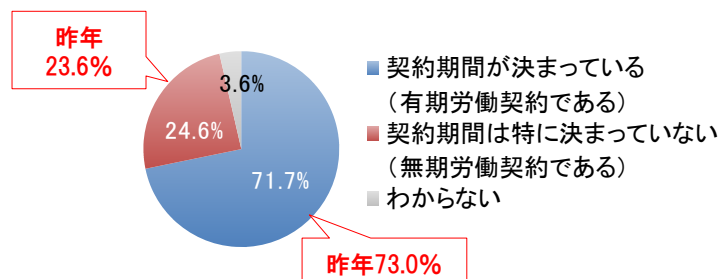
●労働契約の期間

【図表9】労働契約の期間の有無[SA] N=3,493

7割が「有期労働契約」。  
「無期労働契約」は24.6%。  
契約期間は「3か月」が6割。

労働契約期間が決まっている人は71.7%で、労働契約期間が決まっていない人は24.6%。昨年に比べ「無期労働契約」の割合は1.0ポイント増えています。

契約期間が決まっている人の労働契約の期間では、「3か月」が59.9%を占めています。



## 2. 賃金について

### 2-1. 賃金の実態は？

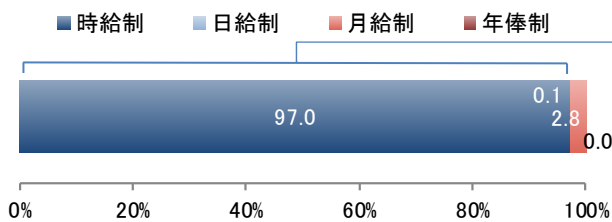
#### (1) 東京都・愛知県・大阪府

##### ●賃金 — 東京都・愛知県・大阪府 —

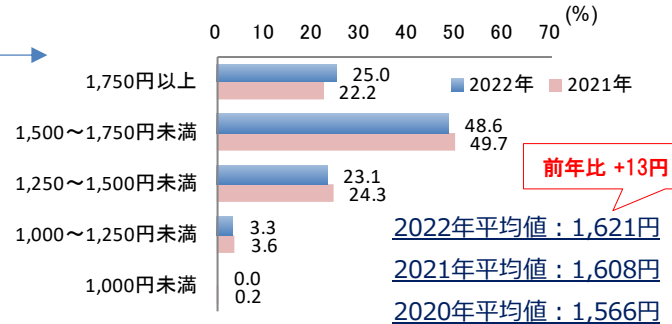
賃金形態は97.0%が「時給制」。平均値は1,621円。最も多い時給額は「1,500～1,750円未満」で半数弱。

賃金形態が「時給制」と答えた人は97.0%。時給額で最も多いのは「1,500～1,750円未満」(48.6%)です。派遣就業における主業務経験期間が3年未満・3年以上とも「1,500円～1,750円未満」(それぞれ48.2%・48.9%)で、最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともにアップ(それぞれ前年比+12円・+9円)しています。

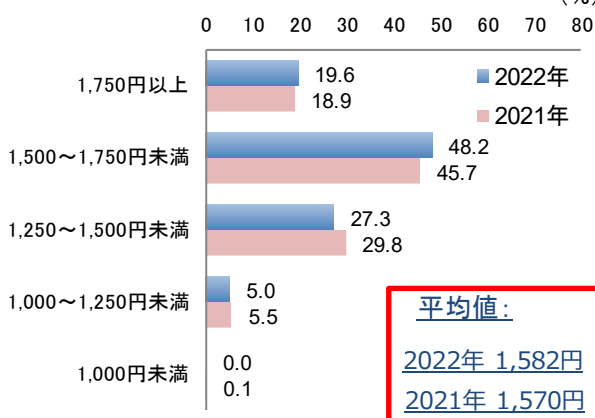
【図表10】現在の賃金形態 [SA] N=2,107  
(東京都・愛知県・大阪府)



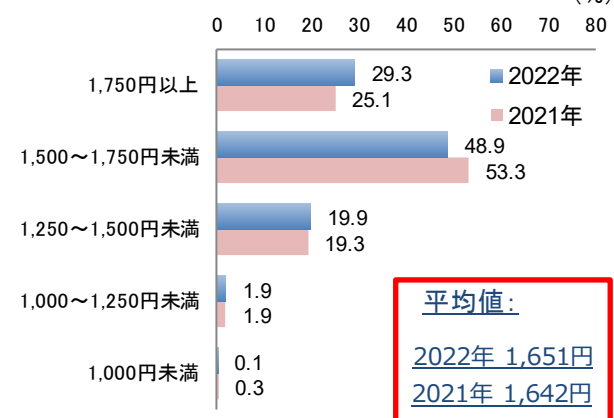
【図表11】現在の時給金額 [NA] 2022年:N=2,043 2021年:N=2,735  
(東京都・愛知県・大阪府 / 賃金形態が時給制の人)



【図表12\_1】派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額  
2022年:N=895 2021年:N=1,291  
(東京都・愛知県・大阪府)



【図表12\_2】派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額  
2022年:N=1,148 2021年:N=1,444  
(東京都・愛知県・大阪府)



【図表13\_1】業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給  
(東京都・愛知県・大阪府)

経験期間	業務系	n	平均時給 (参考) 昨年	
			今年	昨年
3年未満	オフィス系	692	1,582円	1,560円
	営業・販売・サービス系	50	1,565円	1,527円
	IT技術・通信系	31	1,916円	2,018円
	クリエイティブ系	33	1,724円	1,714円
	製造・軽作業系	34	1,222円	1,256円
	その他	55	1,560円	1,677円
3年以上	オフィス系	974	1,631円	1,616円
	営業・販売・サービス系	61	1,702円	1,658円
	IT技術・通信系	40	2,108円	2,171円
	クリエイティブ系	21	1,766円	1,760円
	製造・軽作業系	18	1,374円	1,162円
	その他	34	1,657円	1,664円

【図表13\_2】派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の業務別平均時給(東京都・愛知県・大阪府)

経験期間	会社規模	n	平均時給 (参考) 昨年	
			今年	昨年
3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	404	1,614円	1,592円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	286	1,576円	1,578円
	小規模 (従業員数99人以下)	120	1,571円	1,562円
3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	694	1,668円	1,663円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	305	1,636円	1,620円
	小規模 (従業員数99人以下)	89	1,632円	1,634円

※回答した人が30s未満については参考値

## (2)東京都・愛知県・大阪府以外の地域

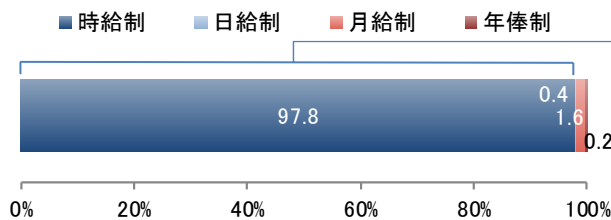
### ●賃金 - 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 -

**賃金形態は97.8%が「時給制」。** 平均値は1,348円。最も多い時給額は「1,250～1,500円未満」で、4割。

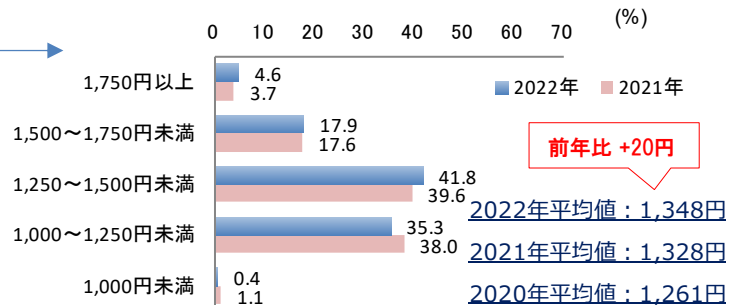
賃金形態が「時給制」と答えた人は97.8%。時給額で最も多いのは「1,250～1,500円未満」(41.8%)です。次いで「1,000～1,250円未満」(35.3%)となっています。

派遣就業における主業務経験期間が3年未満は「1,000円～1,250円未満」(43.1%)、3年以上は「1,250円～1,500円未満」(45.9%)で最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともにアップ(それぞれ前年比+29円・+9円)しています。

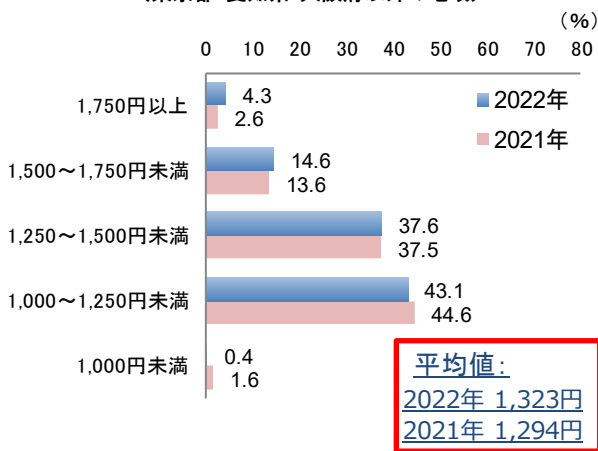
【図表14】現在の賃金形態 [SA] N=1,386  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



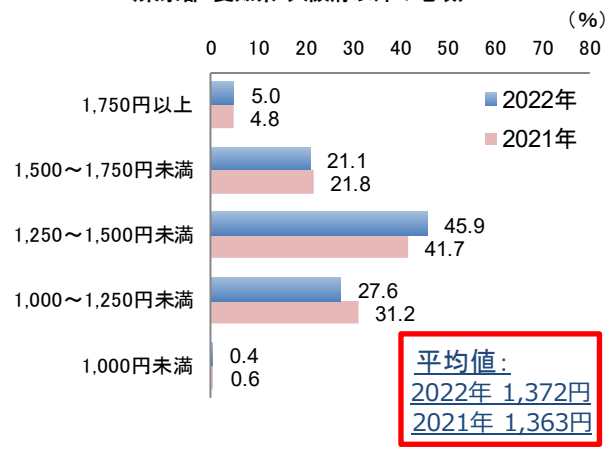
【図表15】現在の時給金額 [NA] 2022年:N=1,355 2021年:N=1,792  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域/賃金形態が時給制の人)



【図表16\_1】派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額  
2022年:N=673 2021年:N=911  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



【図表16\_2】派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額  
2022年:N=682 2021年:N=881  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



【図表17\_1】業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給  
(その他の地域)

経験期間	業務系	n	平均時給	
			今年	(参考) 昨年
3年未満	オフィス系	464	1,311円	1,289円
	営業・販売・サービス系	49	1,311円	1,314円
	IT技術・通信系	18	1,701円	1,608円
	クリエイティブ系	5	1,559円	1,518円
	製造・軽作業系	96	1,246円	1,186円
	その他	41	1,454円	1,380円
3年以上	オフィス系	558	1,363円	1,343円
	営業・販売・サービス系	22	1,434円	1,404円
	IT技術・通信系	19	1,994円	1,772円
	クリエイティブ系	5	1,614円	1,547円
	製造・軽作業系	55	1,214円	1,230円
	その他	23	1,337円	1,536円

【図表17\_2】派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の業務別平均時給(その他の地域)

経験期間	会社規模	n	平均時給	
			今年	(参考) 昨年
3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	250	1,346円	1,336円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	213	1,320円	1,272円
	小規模 (従業員数99人以下)	90	1,307円	1,285円
3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	403	1,408円	1,402円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	171	1,331円	1,328円
	小規模 (従業員数99人以下)	53	1,312円	1,319円

※回答した人が30s未満については参考値

### 3. 正社員を辞めた理由、派遣で働く理由

#### これまでの働き方は？

##### ● 派遣以外で経験した就業形態

8割以上が正社員経験者。  
「正社員経験5年以上」が6割超。  
正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が19.9%。

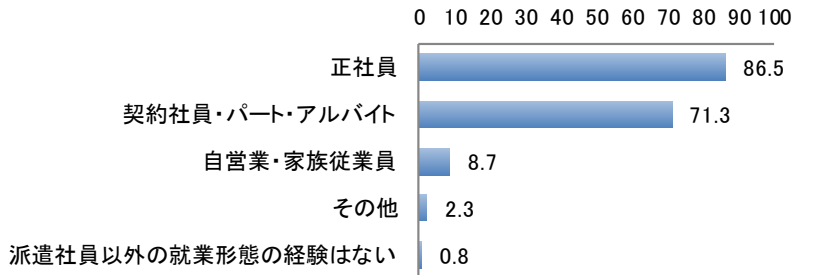
現在、派遣で働いている人のうち、正社員経験者は86.5%。契約社員・パート・アルバイト経験がある人は71.3%です。

派遣社員しか経験をしていない人は0.8%となっています。

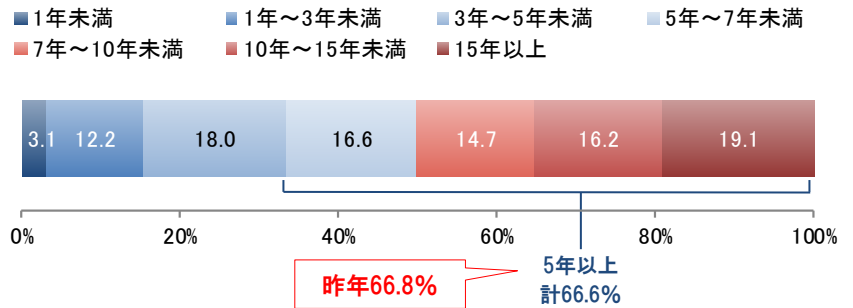
正社員経験者のうち、5年以上正社員として勤めた人は6割超(計66.6%)を占めています。

正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が最も多く19.9%、次いで「家事に専念するため」(17.5%)、「健康上の理由」(17.5%)となっています。

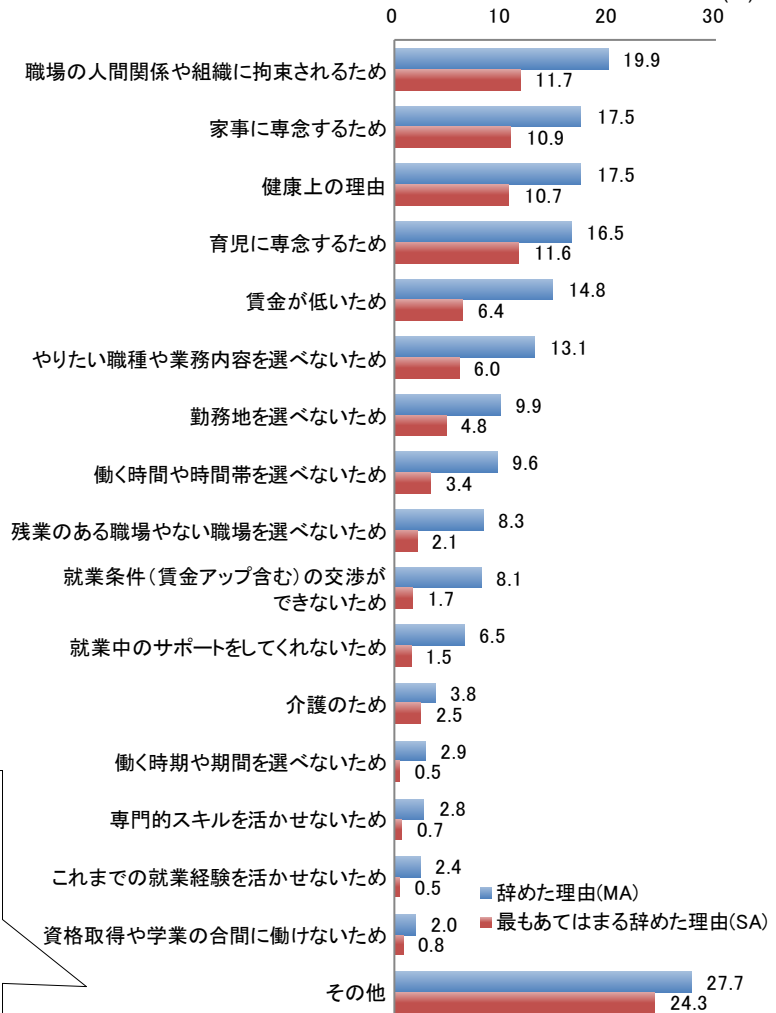
【図表18】派遣以外で経験した就業形態[MA] N=3,493 (%)



【図表19】正社員で働いた通算期間[NA] N=3,023 (正社員経験がある人)



【図表20】正社員を辞めた理由[MA] N=3,023 (正社員経験がある人) (%)



#### その他の回答例

- ・結婚／結婚による転居／配偶者の転勤
- ・倒産・廃業・閉鎖・経営悪化等による解雇
- ・定年退職
- ・パワハラ・セクハラ／人間関係の悪さ
- ・他にやりたい事があった
- ・転職のため
- など

※辞めた理由で降順ソート

● 派遣で働く理由(年代別)

30～50代では「『時間』『勤務地』『時期』を選べるため」、30歳未満では「やりたい職種や業務内容を選べるため」、60歳以上では「これまでの就業経験を活かせるため」が理由の上位。

派遣で働く理由を年代別に見ると、30歳未満では、「働く時期や期間を選べるため」「やりたい職種や業務内容を選べるため」が最も多く36.1%、30代～50代では、「働く時間や時間帯を選べるため」、60歳以上では、「これまでの就業経験を活かせるため」が40.8%で最も多くなっています。

【派遣で働く理由(上位5つ)】

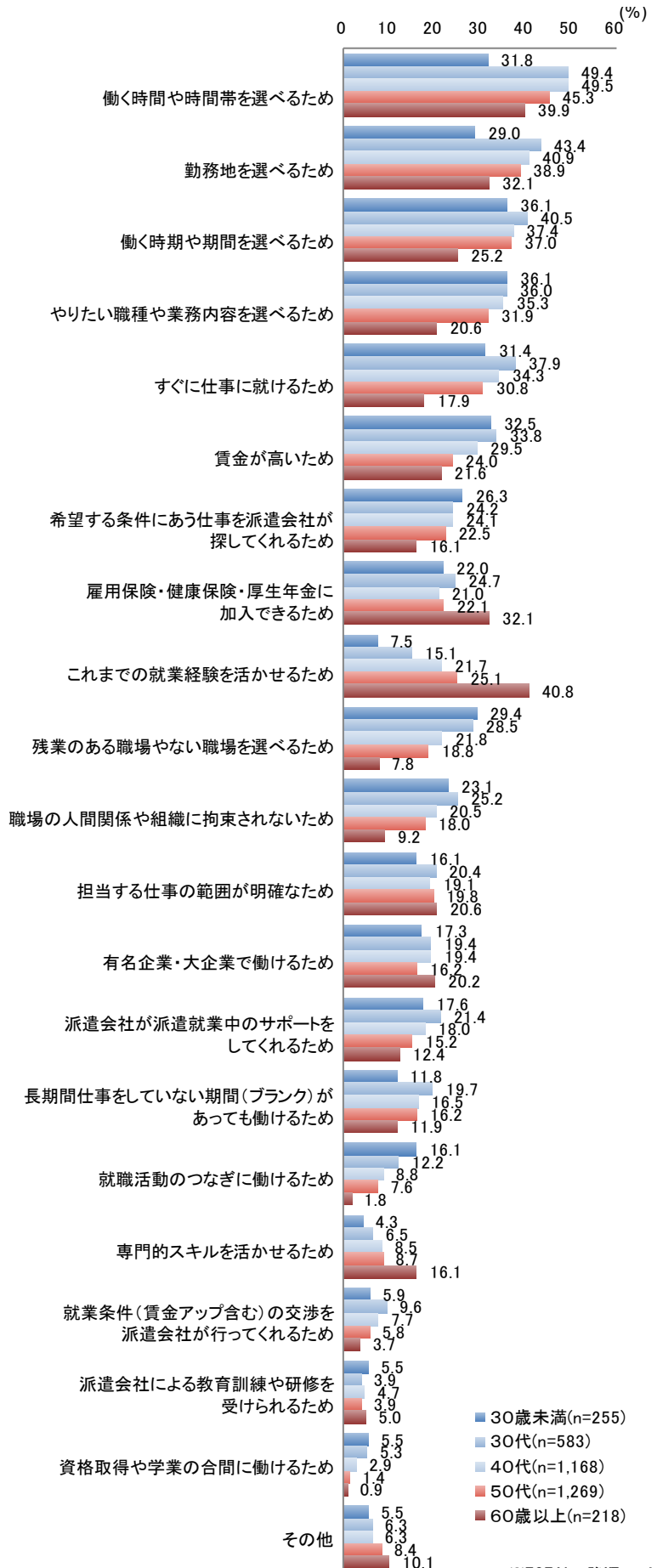
	30歳未満 (n=255)
1	働く時期や期間を選べるため
1	やりたい職種や業務内容を選べるため
3	賃金が高いため
4	働く時間や時間帯を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

	30代 (n=583)
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	すぐに仕事に就けるため
5	やりたい職種や業務内容を選べるため

	40代 (n=1168)・50代 (n=1269)
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	やりたい職種や業務内容を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

	60歳以上 (n=218)
1	これまでの就業経験を活かせるため
2	働く時間や時間帯を選べるため
3	勤務地を選べるため
3	雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため
5	働く時期や期間を選べるため

【図表21】年代別 派遣で働いている理由[MA] N=3,493



※TOTALで降順ソート



---

## 日本人材派遣協会について

- [名称] 一般社団法人 日本人材派遣協会  
[設立] 1986年12月1日  
[代表者] 川崎 健一郎  
[会員数] 822社（2022年12月1日現在）  
[所在地] 〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16 日本生命新橋ビル2F  
[H P] <https://www.jassa.or.jp>  
[連絡先] TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：jigyo@jassa.or.jp

---

### 【お問い合わせ先】

一般社団法人 日本人材派遣協会 事務局 川渕・小林

TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：jigyo@jassa.or.jp