

ハケンのホント
ハケンのホンネ

派遣社員WEBアンケート調査結果 2022年度

■調査実施要領

- 調査名 : 「派遣社員WEBアンケート調査」
- 実施時期 : 2022年10月3日～2022年11月14日
- 調査対象 : 現在派遣で働いている方及び過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある方
- 実施方法 : WEBアンケートページ（パソコン、スマホ等）に直接入力し、WEB送信により回答
- 告知方法 : 協会ホームページ、会員から派遣社員への依頼、会員ホームページへのバナーリンク、
協力団体・企業のホームページへのバナーリンク及びメールマガジン
※協力依頼：当協会会員、リクナビ派遣、エン派遣、はたらこねっと
- 有効回答数：4,671サンプル
- そのうち、「現在、派遣で働いている」と回答した3,493人（74.8%）の回答結果を以下に記載

■調査結果レポート 目次

1. 派遣社員の現在の就業状況について	P 3
1-1. 実際に今、どんな働き方をしているのか？	P 3
2. 賃金について	P 9
2-1. 賃金の実態は？	P 9
(1)東京都・愛知県・大阪府	P 9
(2)東京都・愛知県・大阪府以外の地域	P10
2-2. 過去に給与が上がったか？	P11
2-3. 現在、支給／適用されているもの	P12
3. これまでのキャリアと今後のキャリア形成について	P13
3-1. これまでの働き方は？	P13
3-2. 今後の働き方の希望は？	P16
3-3. 雇用安定措置について	P17
3-4. 派遣以外で働きたい理由は？	P18
3-5. 派遣先から「ウチで働かないか」と誘われたら？	P19
4. 無期雇用への転換について	P20
4-1. 無期雇用転換のきっかけ・理由と転換後の状況	P20
5. 派遣会社について	P24
5-1. 現在の派遣会社について	P24
5-2. 派遣会社からの支援について	P28
5-3. 営業担当者とのコミュニケーションの頻度や 方法は？	P30
6. 両立支援制度について	P31
6-1. 両立支援制度の認知・利用状況は？	P31
7. テレワークについて	P35
7-1. テレワークでの就業状況は？	P35
8. 労働社会保険の加入状況について	P39
8-1. 保険加入状況は？	P39
9. プロフィール	P40

1. 派遣社員(※)の現在の就業状況について

1-1. 実際に今、どんな働き方をしているのか？

※アンケート回答者のうち、“現在、派遣で働いている”と答えた人 3,493人

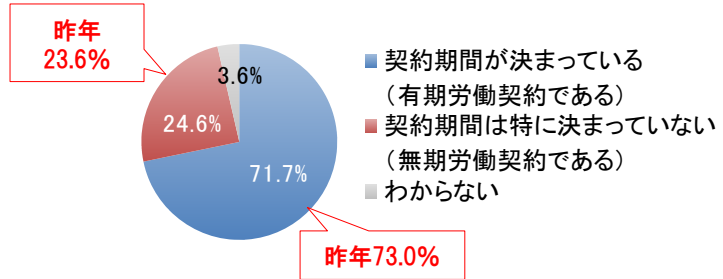
●労働契約の期間

7割が「有期労働契約」。
「無期労働契約」は24.6%。
契約期間は「3か月」が6割。

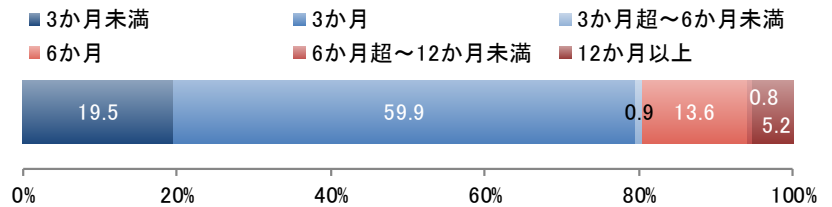
労働契約期間が決まっている人は71.7%で、労働契約期間が決まっていない人は24.6%。昨年に比べ「無期労働契約」の割合は1.0ポイント増えています。

契約期間が決まっている人の労働契約の期間では、「3か月」が59.9%を占めています。

【図表1】労働契約の期間の有無[SA] N=3,493



【図表2】労働契約の期間 [NA] N=2,506 (有期労働契約の人)



●現在の勤務時間・日数

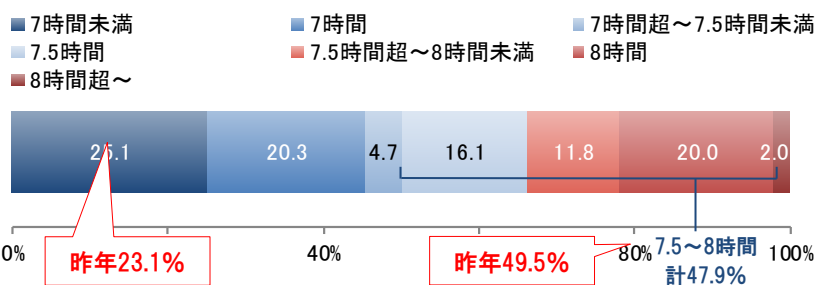
「1日7.5～8時間勤務」、
「週5日勤務」が主流。
6割が「残業なし」。

1日の契約勤務時間は「7時間未満」が最も多く、25.1%です。昨年23.1%から2.0ポイント増加しています。「7.5時間」から「8時間」までは47.9%で、約半数を占めています。

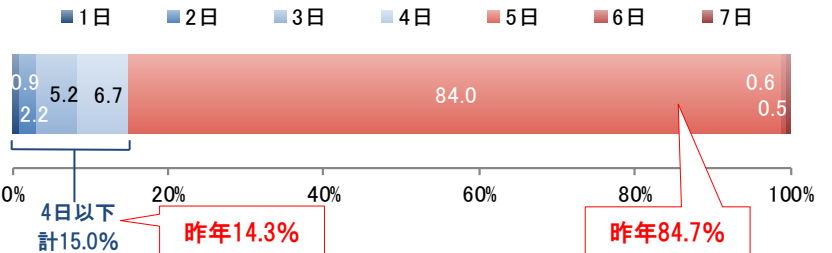
1週間の契約勤務日数は「5日」の人が84.0%です。4日以下の人は15.0%となっています。

1週間あたりの平均残業時間では「残業なし」の人が61.2%と、6割の人は残業のない働き方をしていることがわかります。

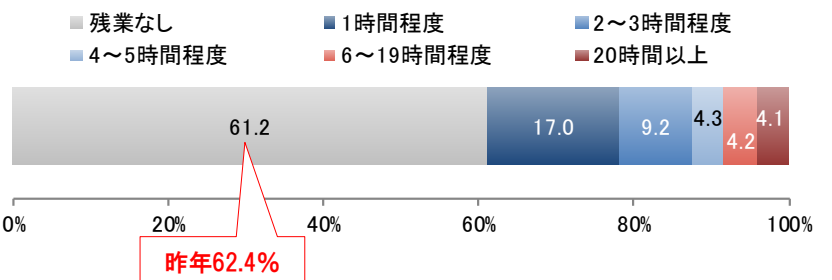
【図表3】1日の契約勤務時間[NA] N=3,493



【図表4】1週間の契約勤務日数[NA] N=3,493



【図表5】1週間あたりの平均残業時間[NA] N=3,493

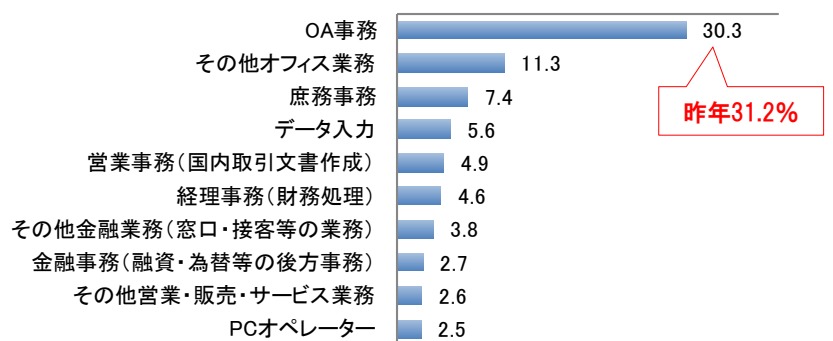


●現在の業務

事務系が中心。
最も多いのは「OA事務」。

現在の主な業務のトップは「OA事務」(30.3%)です。以下「**その他オフィス業務**」「**庶務事務**」「**データ入力**」「**営業事務(国内取引文書作成)**」と続き、事務系の業務が上位を占めています。

【図表6】現在、働いている人が多い業務(上位10業務)[SA] N=3,493 (%)

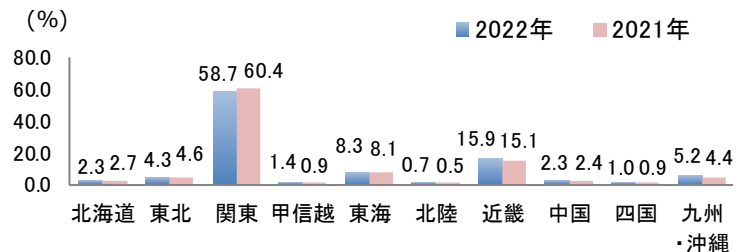


●現在の派遣先エリア

最も多いのは「関東」。

派遣先エリアで最も多いのは「関東」(58.7%)。各エリアの構成は昨年と比べて、大きく変わっていません。

【図表7】派遣先エリアの構成[SA] 2022年:N=3,493 2021年:N=4,593

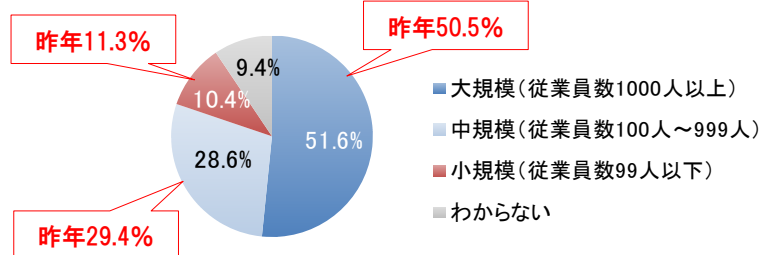


●現在の派遣先の会社規模

派遣先の会社規模は「大規模」が5割。

派遣先の会社規模で最も多いのは「大規模」(51.6%)。次いで「中規模」(28.6%)、「小規模」(10.4%)となっています。

【図表8】派遣先の会社規模[SA] N=3,493

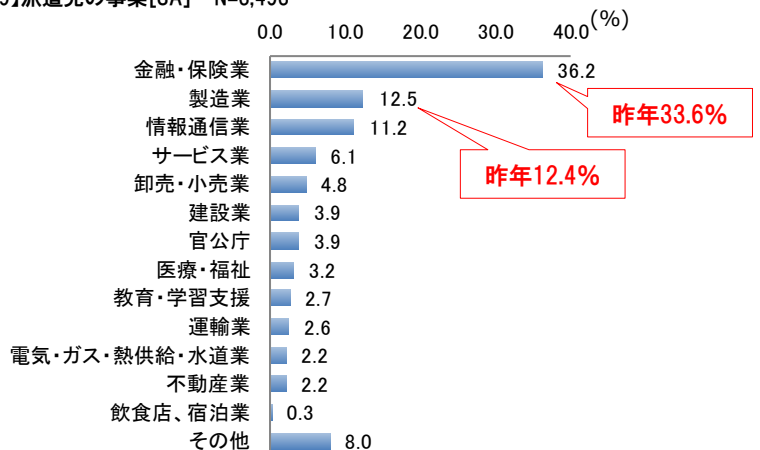


●現在の派遣先の事業

派遣先の事業で最も多いのは「金融・保険業」。

派遣先の事業のトップは「金融・保険業」(36.2%)。昨年33.6%から2.6ポイント増加しています。次いで「製造業」「情報通信業」「サービス業」などが上位となっています。

【図表9】派遣先の事業[SA] N=3,493



●現在の派遣先での通算期間

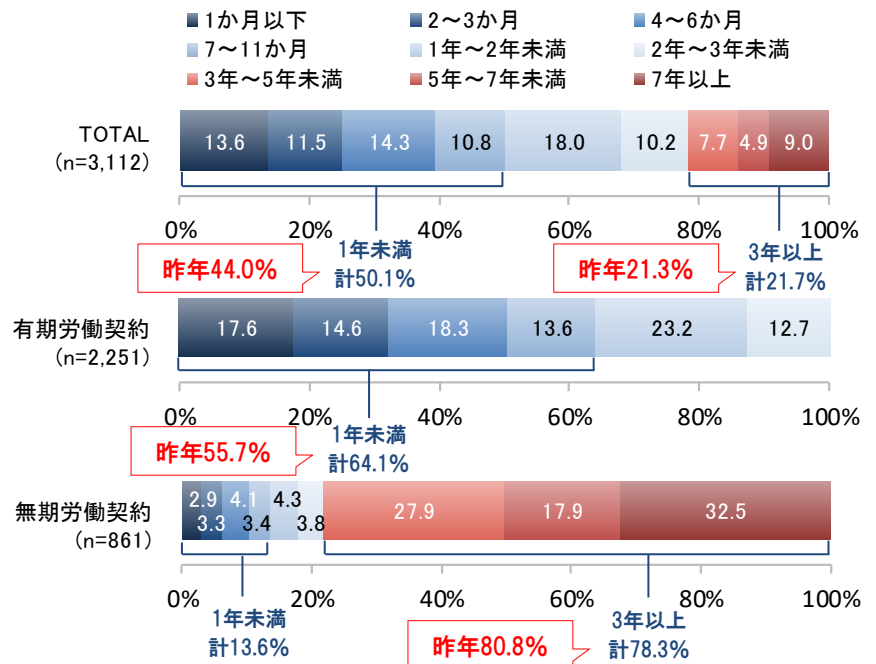
現在の派遣先で通算「1年未満」が50.1%、「3年以上」働いている人は21.7%。

有期労働契約のうち、通算「1年未満」の就業は6割超、無期労働契約では「3年以上」働いている人が8割弱。

現在の派遣先における通算就業期間で最も多いのは「1年～2年未満」(18.0%)。「1か月以下」から「1年未満」をあわせた「通算1年未満」は50.1%です。昨年44.0%から6.1ポイント増加しています。

労働契約別にみると、有期労働契約と答えた人では「通算1年未満」は64.1%で、6割以上を占めており、昨年の55.7%から8.4ポイント増加しています。無期労働契約では「通算3年以上」が昨年より2.5ポイント減少して、78.3%となっています。

【図表10】現在の派遣先での通算期間[NA] N=3,112
(有期労働契約のうち現在の派遣先での通算期間3年未満、または無期労働契約の人)



●現在の派遣会社での雇用期間

現在の派遣会社に通算「1年未満雇用されている」人は3割。有期労働契約では4割。

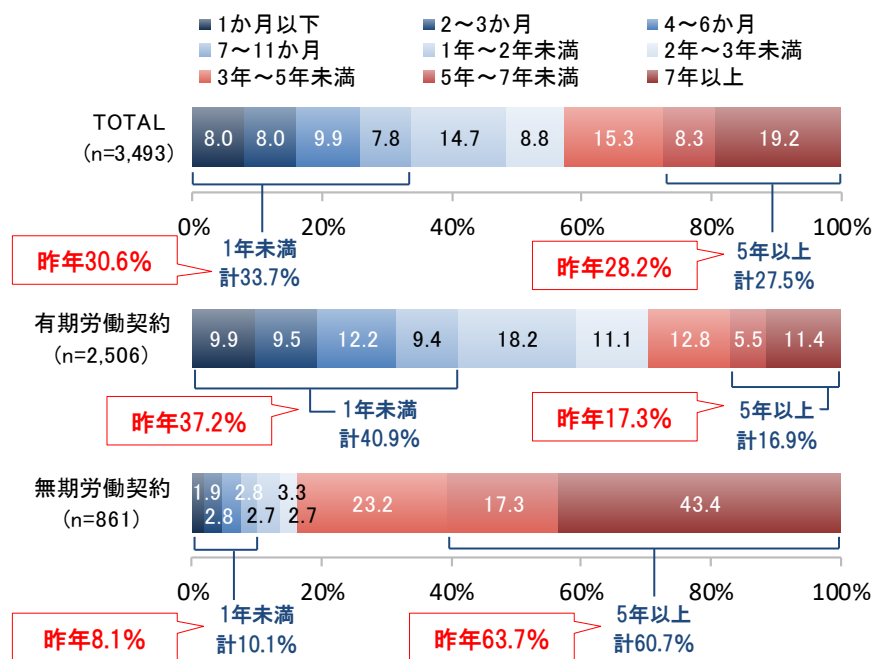
派遣会社に雇用された通算期間は、「7年以上」が19.2%で最も多くなっていますが、「5年以上」は27.5%で、昨年の28.2%から0.7ポイント減少しています。

「1か月以下」から「7～11か月」をあわせた「1年未満」は33.7%で、昨年の30.6%から3.1ポイント増加しています。

有期労働契約の人の「1年未満」は40.9%で、昨年の37.2%から3.7ポイント増加しています。

無期労働契約の人のうち、「5年以上」は60.7%で、昨年の63.7%から3.0ポイント減少しています。

【図表11】派遣会社での通算雇用期間[NA] N=3,493



※ TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

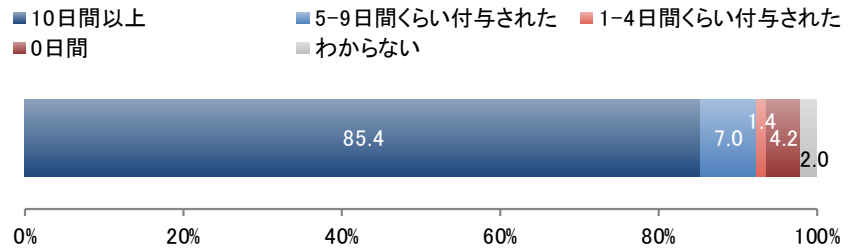
●有給休暇の付与・消化日数

有給休暇の付与日数は「10日間以上」が8割超、消化日数は「10日間以上使った」が4割超。

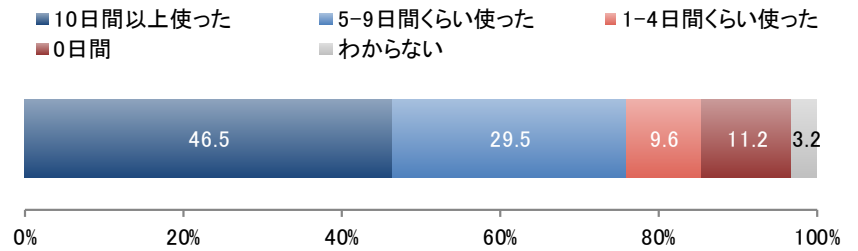
直近で付与された有給休暇の日数は、「10日間以上」が最も多く、85.4%と8割超を占めています。

1年間で消化した有給休暇の日数は、「10日間以上使った」が46.5%、「5-9日間くらい使った」が29.5%となっています。

【図表12】有給休暇の付与日数[NA] N=2,430
(現在の派遣先部署での仕事期間6か月以上)



【図表13】有給休暇の消化日数[NA] N=2,430
(現在の派遣先部署での仕事期間6か月以上)

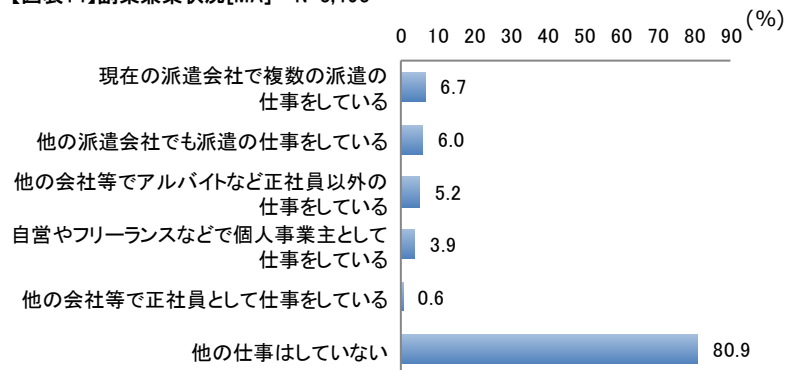


●副業兼業状況

副業兼業をしているのは2割。

副業兼業状況は、「他の仕事はしていない」が80.9%で最も多くなっています。「現在の派遣会社で複数の派遣の仕事をしている」は6.7%で、1割弱となっています。

【図表14】副業兼業状況[MA] N=3,493



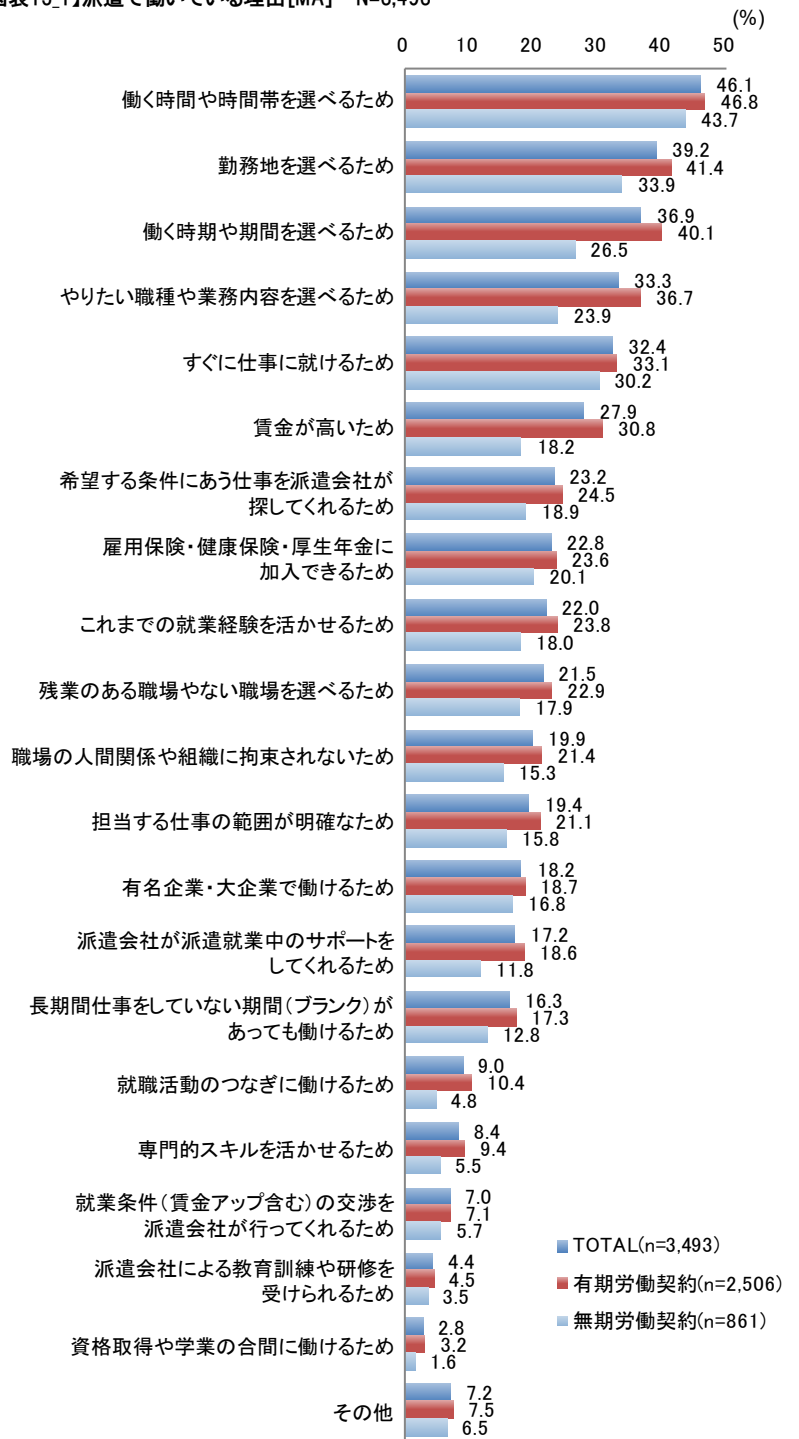
● 派遣で働く理由

「『時間』『勤務地』『時期』を選べるため」が理由の上位。

派遣で働く理由をたずねると、「働く時間や時間帯を選べるため」が最も多く46.1%、次いで「勤務地を選べるため」(39.2%)、「働く時期や期間を選べるため」(36.9%)となっています。仕事内容や賃金・福利厚生ではなく、仕事の時間・勤務地・時期を選べることが理由の上位にあがっています。

また、有期労働契約者では同様の理由が上位ですが、無期労働契約者では『時期』よりも「すぐに仕事に就けるため」(30.2%)が上位となっています。

【図表15_1】派遣で働いている理由[MA] N=3,493



※TOTALで降順ソート
※TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

● 派遣で働く理由(年代別)

30～50代では「『時間』『勤務地』『時期』を選べるため」、30歳未満では「やりたい職種や業務内容を選べるため」、60歳以上では「これまでの就業経験を活かせるため」が理由の上位。

派遣で働く理由を年代別に見ると、30～50代では全体と同様の理由が上位です。30歳未満では、「働く時期や期間を選べるため」「やりたい職種や業務内容を選べるため」が最も多く36.1%、次いで「賃金が高いため」(32.5%)となっています。

60歳以上では、「これまでの就業経験を活かせるため」が40.8%で最も多くなっています。他の年代と比べて、「雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため」が多く、32.1%です。

【派遣で働く理由(上位5つ)】

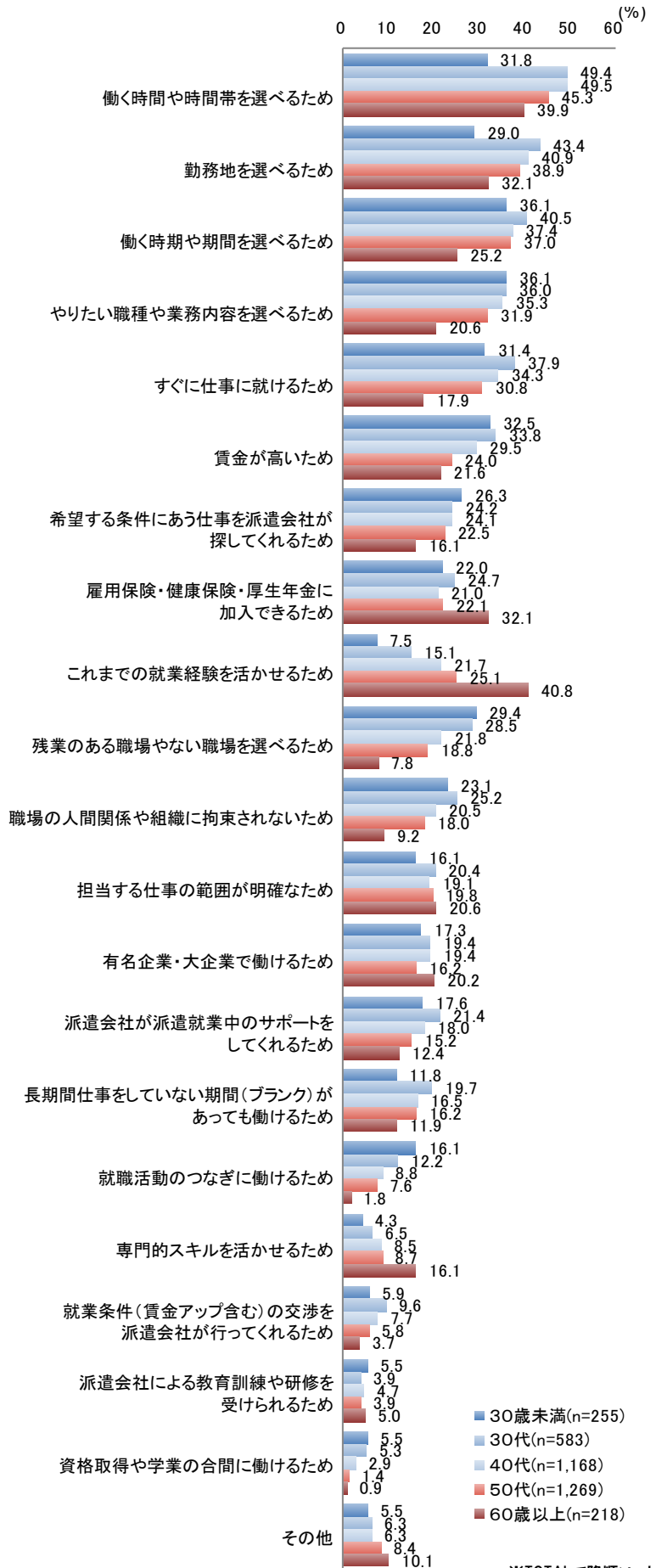
30歳未満 (n=255)	
1	働く時期や期間を選べるため
1	やりたい職種や業務内容を選べるため
3	賃金が高いため
4	働く時間や時間帯を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

30代 (n=583)	
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	すぐに仕事に就けるため
5	やりたい職種や業務内容を選べるため

40代 (n=1168)・50代 (n=1269)	
1	働く時間や時間帯を選べるため
2	勤務地を選べるため
3	働く時期や期間を選べるため
4	やりたい職種や業務内容を選べるため
5	すぐに仕事に就けるため

60歳以上 (n=218)	
1	これまでの就業経験を活かせるため
2	働く時間や時間帯を選べるため
3	勤務地を選べるため
3	雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため
5	働く時期や期間を選べるため

【図表15_2】年代別 派遣で働いている理由[MA] N=3,493



※TOTALで降順ソート

2. 賃金について

2-1. 賃金の実態は？

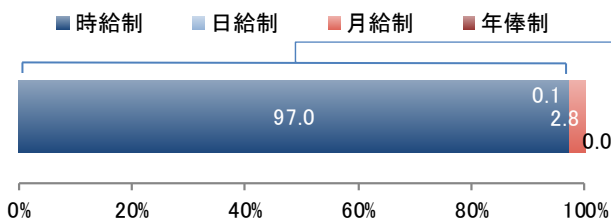
(1) 東京都・愛知県・大阪府

●賃金 — 東京都・愛知県・大阪府 —

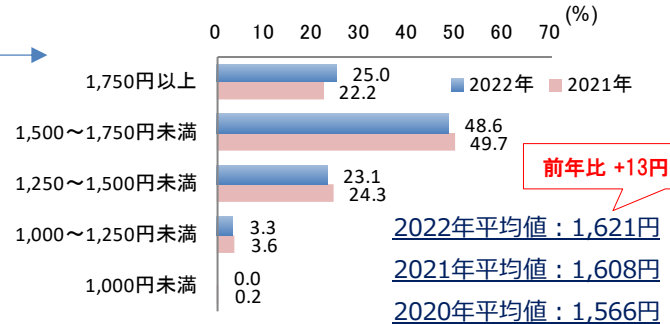
賃金形態は97.0%が「時給制」。平均値は1,621円。最も多い時給額は「1,500～1,750円未満」で半数弱。

賃金形態が「時給制」と答えた人は97.0%。時給額で最も多いのは「1,500～1,750円未満」(48.6%)です。派遣就業における主業務経験期間が3年未満・3年以上とも「1,500円～1,750円未満」(それぞれ48.2%・48.9%)で、最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともにアップ(それぞれ前年比+12円・+9円)しています。

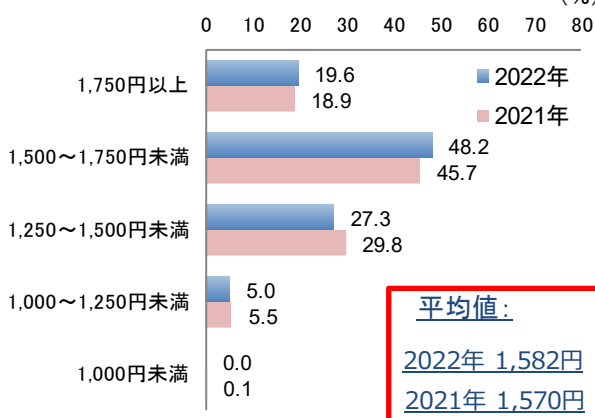
【図表16】現在の賃金形態 [SA] N=2,107
(東京都・愛知県・大阪府)



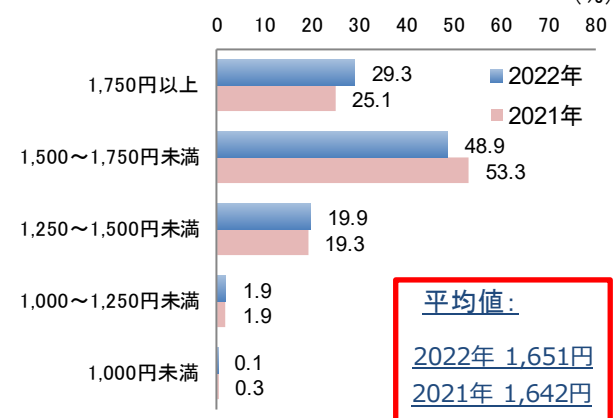
【図表17】現在の時給金額 [NA] 2022年:N=2,043 2021年:N=2,735
(東京都・愛知県・大阪府 / 賃金形態が時給制の人)



【図表18_1】派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額
2022年:N=895 2021年:N=1,291
(東京都・愛知県・大阪府)



【図表18_2】派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額
2022年:N=1,148 2021年:N=1,444
(東京都・愛知県・大阪府)



【図表19_1】業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給
(東京都・愛知県・大阪府)

経験期間	業務系	n	平均時給 (参考) 昨年	
			今年	昨年
3年未満	オフィス系	692	1,582円	1,560円
	営業・販売・サービス系	50	1,565円	1,527円
	IT技術・通信系	31	1,916円	2,018円
	クリエイティブ系	33	1,724円	1,714円
	製造・軽作業系	34	1,222円	1,256円
	その他	55	1,560円	1,677円
3年以上	オフィス系	974	1,631円	1,616円
	営業・販売・サービス系	61	1,702円	1,658円
	IT技術・通信系	40	2,108円	2,171円
	クリエイティブ系	21	1,766円	1,760円
	製造・軽作業系	18	1,374円	1,162円
	その他	34	1,657円	1,664円

【図表19_2】派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の業務別平均時給(東京都・愛知県・大阪府)

経験期間	会社規模	n	平均時給 (参考) 昨年	
			今年	昨年
3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	404	1,614円	1,592円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	286	1,576円	1,578円
	小規模 (従業員数99人以下)	120	1,571円	1,562円
3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	694	1,668円	1,663円
	中規模 (従業員数100人～999人以下)	305	1,636円	1,620円
	小規模 (従業員数99人以下)	89	1,632円	1,634円

※回答した人が30s未満については参考値

(2)東京都・愛知県・大阪府以外の地域

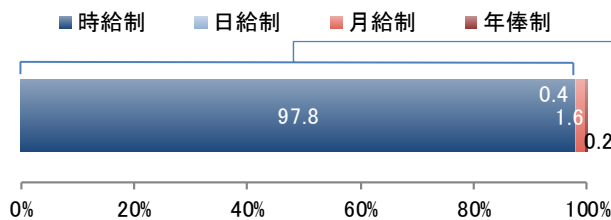
●賃金 - 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 -

賃金形態は97.8%が「時給制」。平均値は1,348円。最も多い時給額は「1,250～1,500円未満」で、4割。

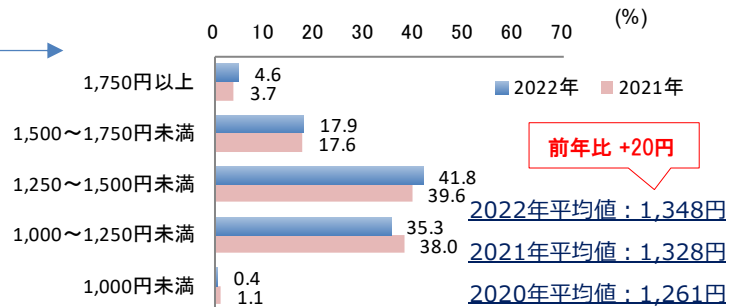
賃金形態が「時給制」と答えた人は97.8%。時給額で最も多いのは「1,250～1,500円未満」(41.8%)です。次いで「1,000～1,250円未満」(35.3%)となっています。

派遣就業における主業務経験期間が3年未満は「1,000円～1,250円未満」(43.1%)、3年以上は「1,250円～1,500円未満」(45.9%)で最も多くなっています。平均額は3年未満、3年以上ともにアップ(それぞれ前年比+29円・+9円)しています。

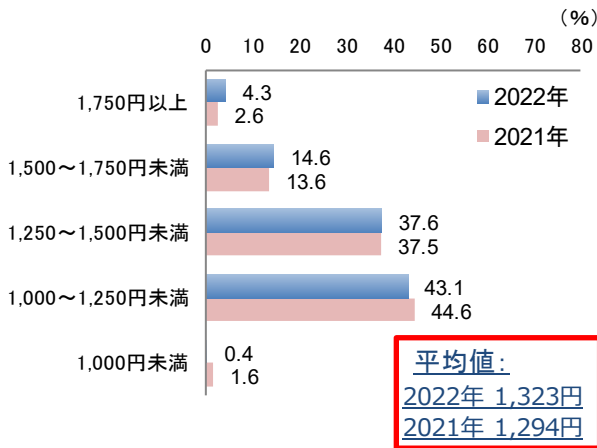
【図表20】現在の賃金形態 [SA] N=1,386
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



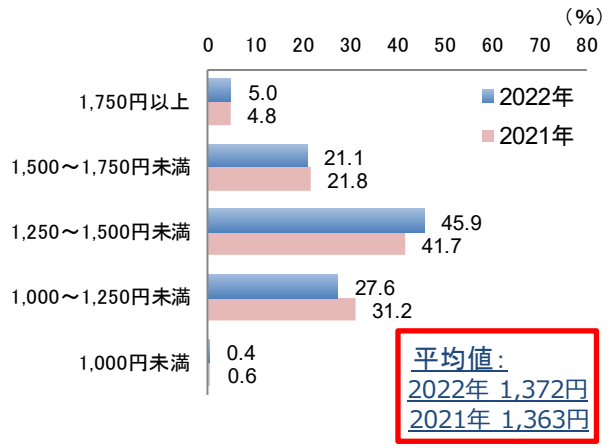
【図表21】現在の時給金額 [NA] 2022年:N=1,355 2021年:N=1,792
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域/賃金形態が時給制の人)



【図表22_1】派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額
2022年:N=673 2021年:N=911
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



【図表22_2】派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額
2022年:N=682 2021年:N=881
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



【図表23_1】業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給
(その他の地域)

		n	平均時給	(参考) 昨年
派遣就業 期間3年 未満	オフィス系	464	1,311円	1,289円
	営業・販売・サービス系	49	1,311円	1,314円
	IT技術・通信系	18	1,701円	1,608円
	クリエイティブ系	5	1,559円	1,518円
	製造・軽作業系	96	1,246円	1,186円
	その他	41	1,454円	1,380円
派遣就業 期間3年 以上	オフィス系	558	1,363円	1,343円
	営業・販売・サービス系	22	1,434円	1,404円
	IT技術・通信系	19	1,994円	1,772円
	クリエイティブ系	5	1,614円	1,547円
	製造・軽作業系	55	1,214円	1,230円
	その他	23	1,337円	1,536円

【図表23_2】派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の
業務別平均時給(その他の地域)

		n	平均時給	(参考) 昨年
派遣就業 期間3年 未満	大規模 (従業員数1000人以上)	250	1,346円	1,336円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	213	1,320円	1,272円
	小規模 (従業員数99人以下)	90	1,307円	1,285円
派遣就業 期間3年 以上	大規模 (従業員数1000人以上)	403	1,408円	1,402円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	171	1,331円	1,328円
	小規模 (従業員数99人以下)	53	1,312円	1,319円

※回答した人が30s未満については参考値

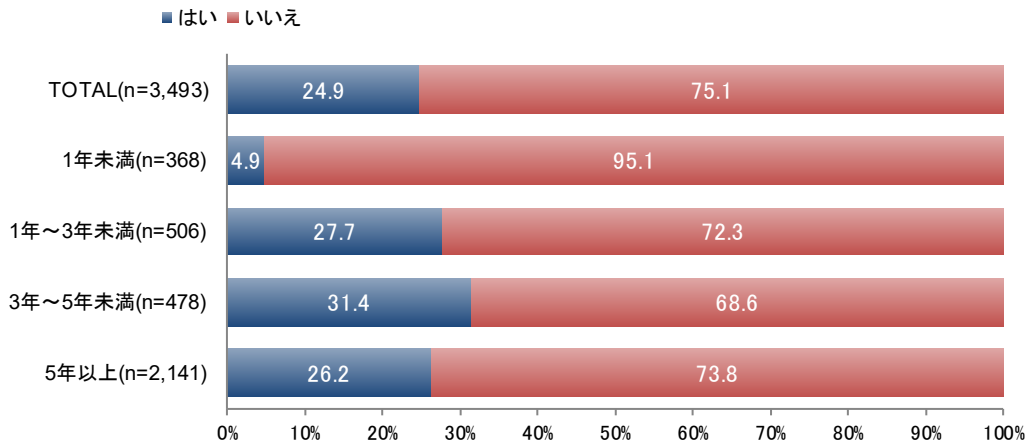
2-2. 過去に給与が上がったか？

●過去1年間に給与が上がったか

「給与が上がった」のは24.9%。

過去1年間の派遣就業中に給与が上がったかをたずねると、「はい」が24.9%、「いいえ」が75.1%となっています。派遣就業の通算期間別でみると、1年～3年未満では27.7%が、3年～5年未満では31.4%、5年以上では26.2%が「はい」と答えています。

【図表24】派遣就業の通算期間別 過去1年間の就業中の給与増の有無[SA] N=3,493



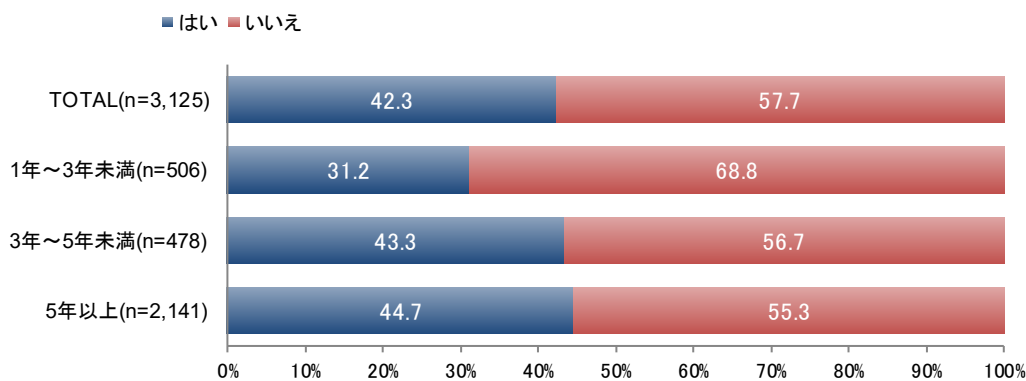
●過去3年間に給与が上がったか

「給与が上がった」のは42.3%。

過去3年間の派遣就業中に給与が上がったかをたずねると、「はい」が42.3%、「いいえ」が57.7%となっています。派遣就業の通算期間別でみると、1年～3年未満では31.2%が、3年～5年未満では43.3%、5年以上では44.7%が「はい」と答えています。

過去1年間と比較すると、1年～3年未満では3.5ポイント、3年～5年未満では11.9ポイント、5年以上では18.5ポイント増加しています。

【図表25】派遣就業の通算期間別 過去3年間の就業中の給与増の有無[SA] N=3,125 (1年未満を除く)



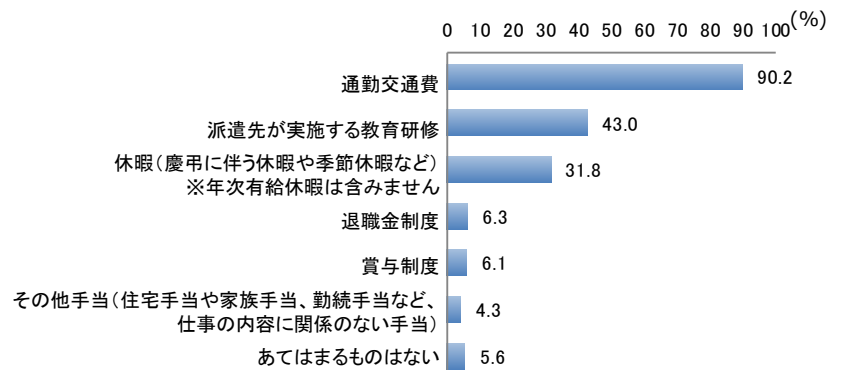
2-3. 現在、支給／適用されているもの

●現在、支給／適用されているもの

「通勤交通費」が9割。

現在、支給／適用されているもののトップは「通勤交通費」(90.2%)です。次いで、「派遣先が実施する教育研修」(43.0%)、「休暇(慶弔に伴う休暇や季節休暇など)※年次有給休暇は含みません」(31.8%)となっています。

【図表26】現在、支給／適用されているもの[MA] N=3,493



3. これまでのキャリアと今後のキャリア形成について

3-1. これまでの働き方は？

●派遣以外で経験した就業形態

8割以上が正社員経験者。
「正社員経験5年以上」が6割超。
正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が19.9%。

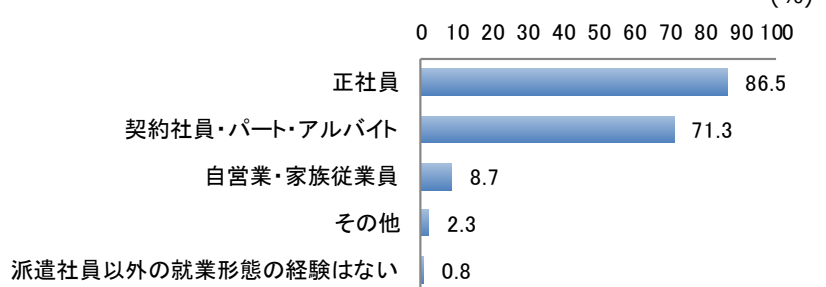
現在、派遣で働いている人のうち、正社員経験者は86.5%。契約社員・パート・アルバイト経験がある人は71.3%です。

派遣社員しか経験をしていない人は0.8%となっています。

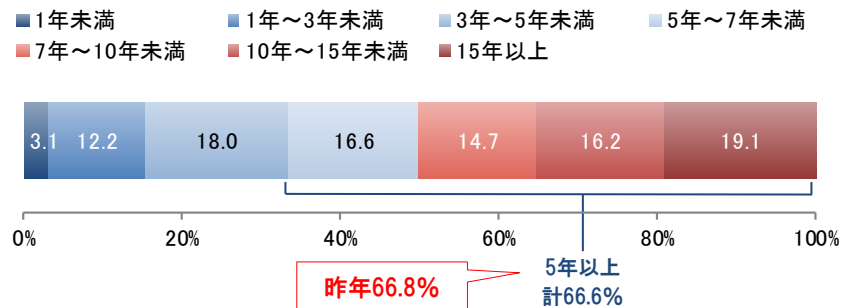
正社員経験者のうち、5年以上正社員として勤めた人は6割超(計66.6%)を占めています。

正社員を辞めた理由は、「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が最も多く19.9%、次いで「家事に専念するため」(17.5%)、「健康上の理由」(17.5%)となっています。

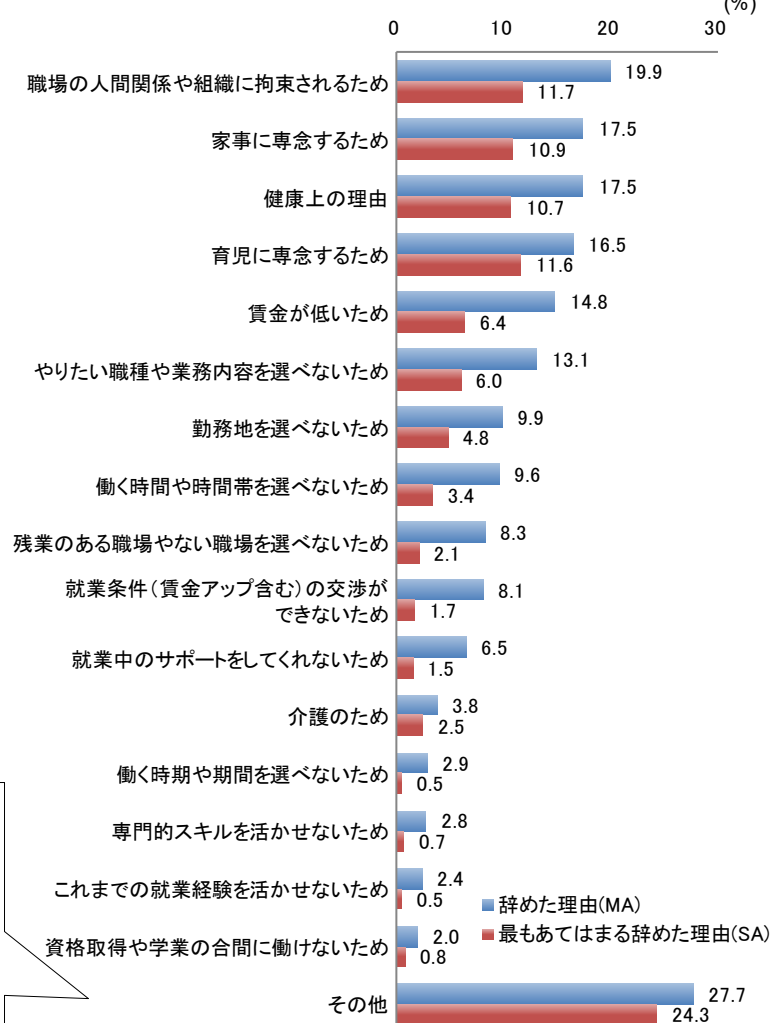
【図表27】派遣以外で経験した就業形態[MA] N=3,493



【図表28】正社員で働いた通算期間[NA] N=3,023 (正社員経験がある人)



【図表29】正社員を辞めた理由[MA] N=3,023 (正社員経験がある人)



その他の回答例

- ・結婚／結婚による転居／配偶者の転勤
- ・倒産・廃業・閉鎖・経営悪化等による解雇
- ・定年退職
- ・パワハラ・セクハラ／人間関係の悪さ
- ・他にやりたい事があった
- ・転職のため
- など

※辞めた理由で降順ソート

●現在と同じ仕事の通算経験期間

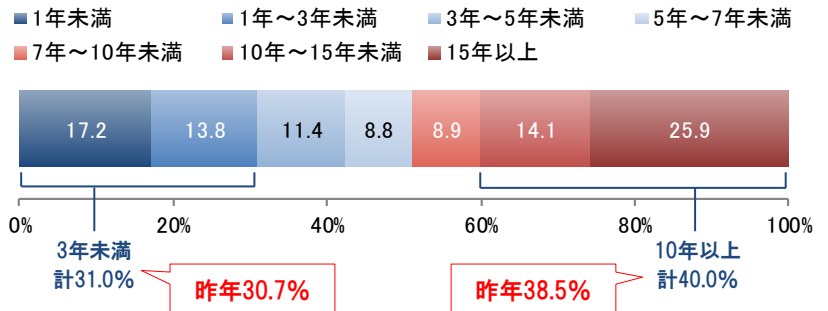
派遣以外の経験も含めて4割が10年以上。3年未満は3割。

派遣以外の雇用形態も含めた現在と同じ仕事の経験期間は、「15年以上」(25.9%)が最も多く、「10年～15年未満」(14.1%)をあわせて計40.0%の人が、現在と同じ仕事の経験が10年以上となっています。

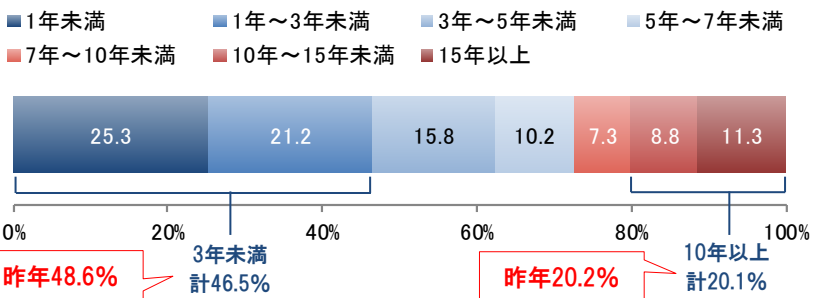
また、「1年未満」(17.2%)と「1年～3年未満」(13.8%)をあわせて計31.0%の人が、現在と同じ仕事の経験が3年未満となっています。

派遣で経験した期間では、「1年未満」(25.3%)、「1年～3年未満」(21.2%)が多く、あわせて計46.5%の人が3年未満となっています。昨年と比べて2.1ポイント減少しています。

【図表30_1】現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[NA] N=3,493



【図表31】現在と同じ仕事を派遣で経験した期間[NA] N=3,493



【図表30_2】業務別 現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[NA] N=3,493

		n	1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年～7年未満	7年～10年未満	10年～15年未満	15年以上
TOTAL	TOTAL	3,493	17.2	13.8	11.4	8.8	8.9	14.1	25.9
	オフィス系	2,748	15.1	13.0	11.8	8.2	8.9	14.3	28.6
	営業・販売・サービス系	193	25.9	14.5	7.8	8.8	8.3	16.1	18.7
	IT技術・通信系	114	13.2	11.4	7.9	10.5	14.0	12.3	30.7
	クリエイティブ系	64	10.9	15.6	7.8	12.5	12.5	20.3	20.3
	製造・軽作業系	211	36.0	19.9	13.3	12.8	5.7	8.5	3.8
	その他	163	22.7	19.6	9.2	10.4	8.6	12.9	16.6
	派遣就業で3年未満	TOTAL	1,625	36.9	29.6	7.1	4.7	5.0	7.0
オフィス系		1,195	34.7	29.8	7.4	5.1	4.9	7.7	10.4
営業・販売・サービス系		104	48.1	26.9	6.7	0.0	4.8	5.8	7.7
IT技術・通信系		52	28.8	25.0	9.6	7.7	7.7	7.7	13.5
クリエイティブ系		38	18.4	26.3	7.9	13.2	13.2	10.5	10.5
製造・軽作業系		135	56.3	31.1	4.4	2.2	2.2	1.5	2.2
その他		101	36.6	31.7	5.0	4.0	5.9	5.9	10.9
派遣就業で3年以上		TOTAL	1,868	0.0	0.0	15.1	12.3	12.3	20.2
	オフィス系	1,553	0.0	0.0	15.2	10.6	12.0	19.4	42.7
	営業・販売・サービス系	89	0.0	0.0	9.0	19.1	12.4	28.1	31.5
	IT技術・通信系	62	0.0	0.0	6.5	12.9	19.4	16.1	45.2
	クリエイティブ系	26	0.0	0.0	7.7	11.5	11.5	34.6	34.6
	製造・軽作業系	76	0.0	0.0	28.9	31.6	11.8	21.1	6.6
	その他	62	0.0	0.0	16.1	21.0	12.9	24.2	25.8

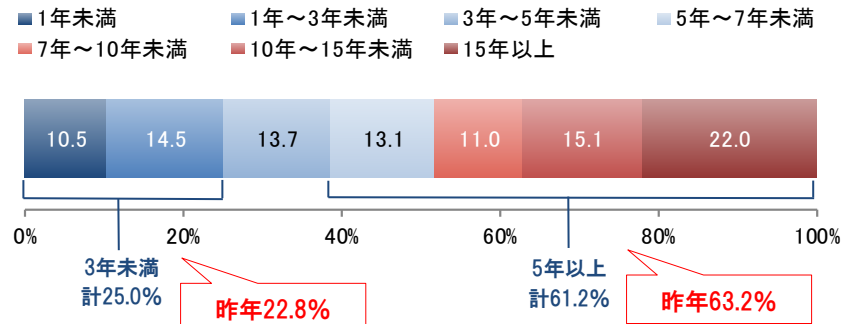
TOTALより+5pt以上
TOTALより+10pt以上
TOTALより-5pt以下
TOTALより-10pt以下

●派遣就業の通算期間

派遣を通算「5年以上経験」が6割。

これまで派遣で働いた通算期間では、「15年以上」が最も多く22.0%。通算期間3年未満は2割超(計25.0%)、5年以上働いている人は6割(計61.2%)を占めています。

【図表32】派遣就業の通算期間[NA] N=3,493

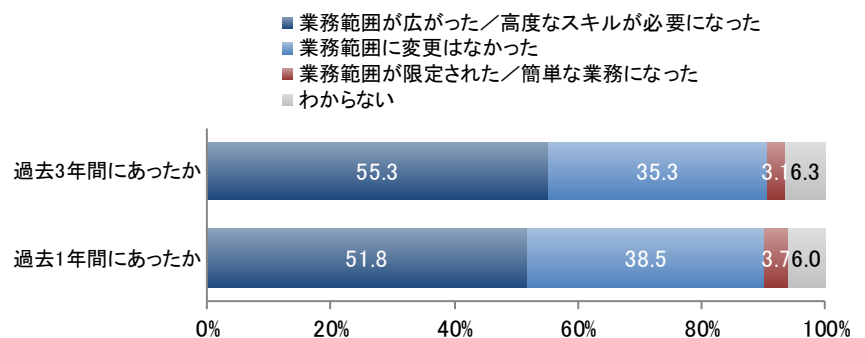


●過去と比べた業務範囲の変化

半数が「業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」。

過去と比べて業務範囲に変化があったかは、過去3年間・過去1年間ともに、「業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」が55.3%・51.8%で最も多く、次いで「業務範囲に変更はなかった」が35.3%・38.5%となっています。

【図表33】過去と比べた業務範囲の変化[SA] N=2,309
(派遣元変化なしの人)



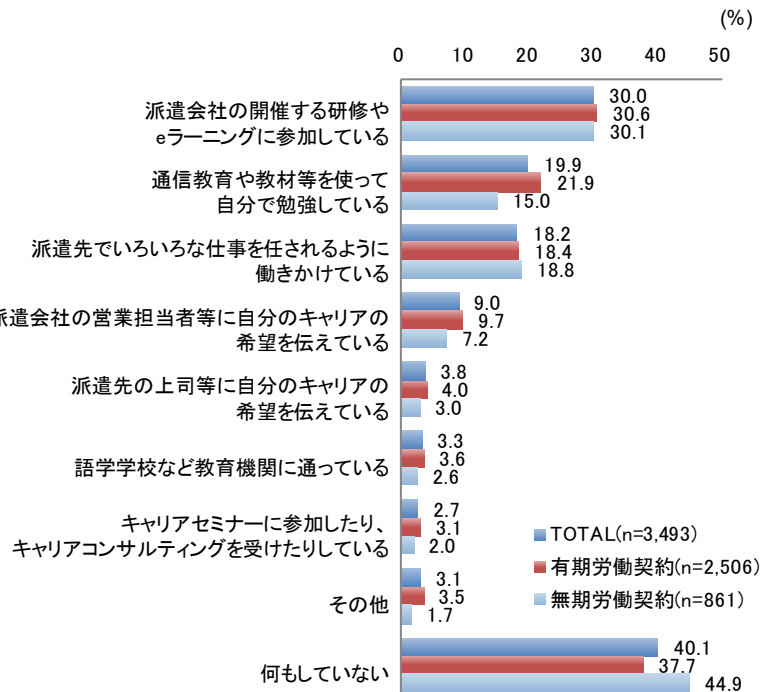
●スキルアップのために取り組んでいること

「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が3割。

スキルアップのために取り組んでいることは、「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が30.0%で最も多く、次いで「通信教育や教材等を使って自分で勉強している」(19.9%)、「派遣先でいろいろな仕事を任せられるように働きかけている」(18.2%)となっています。

また、有期労働契約者、無期労働契約者で大きな差はみられませんが、「通信教育や教材等を使って自分で勉強している」では、有期労働契約者21.9%、無期労働契約者15.0%と、有期労働契約者の方が多くなっています。

【図表34】スキルアップのために取り組んでいること[MA] N=3,493



※TOTALで降順ソート
※TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

3-2. 今後の働き方の希望は？

●今後の希望の働き方

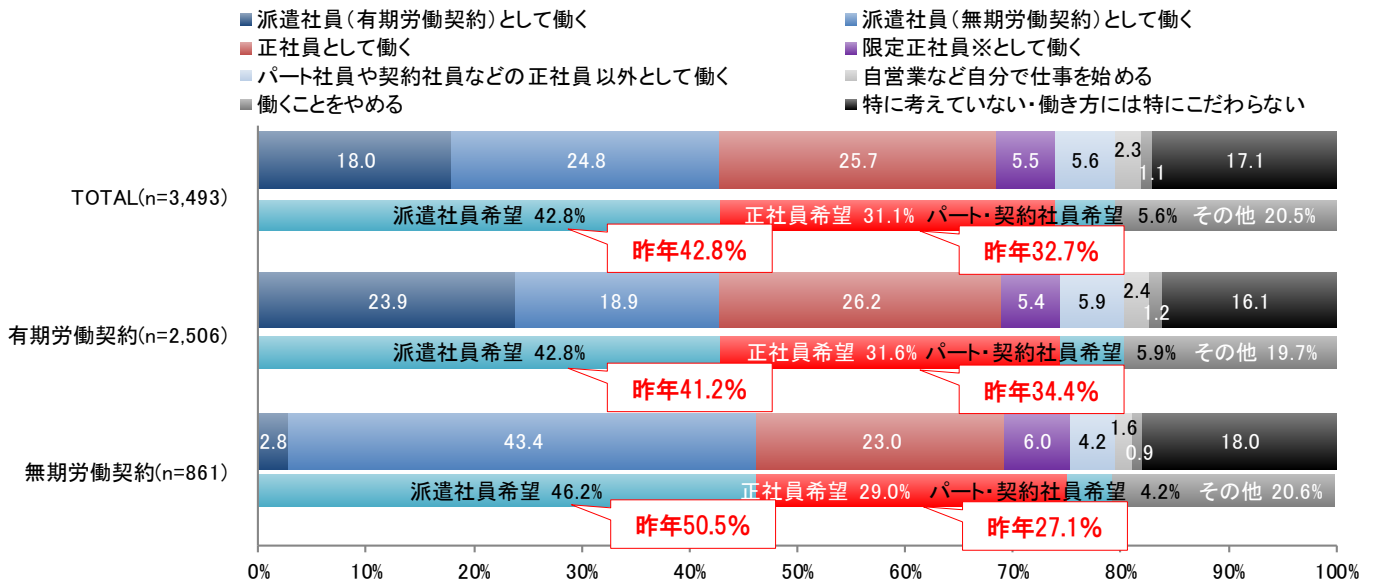
1年以内を考えたときの希望する働き方は、「派遣社員」が42.8%、「正社員」は31.1%。
4年目以降に希望する働き方は、37.8%が「正社員」、「派遣社員」は29.3%。

1年以内を考えたときの希望する働き方は、有期労働契約と無期労働契約を合わせ「派遣社員として働く」が42.8%、限定正社員も含めて「正社員として働く」が31.1%です。一方、「特に考えていない・働き方には特にこだわらない」が17.1%となっています。

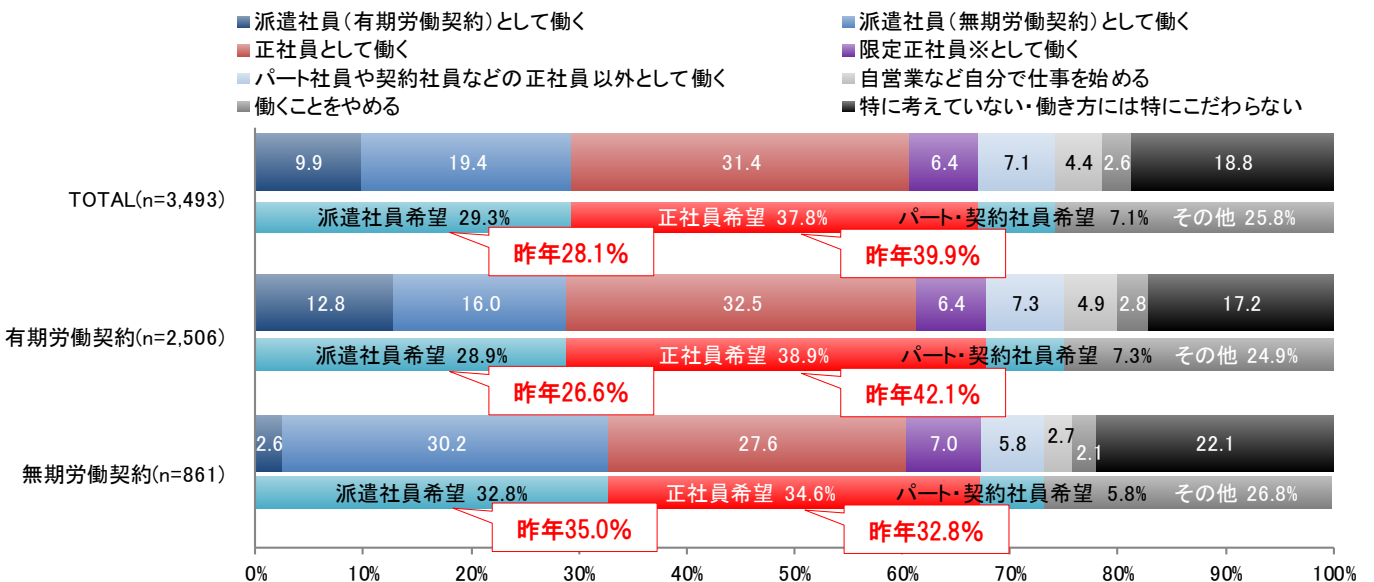
4年目以降に希望する働き方は、「正社員として働く」が最も多く31.4%、「限定正社員※として働く」(6.4%)と合わせると37.8%の人が正社員を希望しています。有期雇用・無期雇用を合わせた「派遣社員希望」の人は29.3%で、全体の約3割となっています。

※限定正社員とは、正社員を希望しているが、異動・通勤時間の増加・休日出勤・残業などの雇用条件のうち、何かしら受け入れられない条件がある人と定義しております。

【図表35】1年以内に希望する働き方[SA] N=3,493



【図表36】4年目以降に希望する働き方[SA] N=3,493



3-3. 雇用安定措置について

●希望する「雇用安定措置」は？

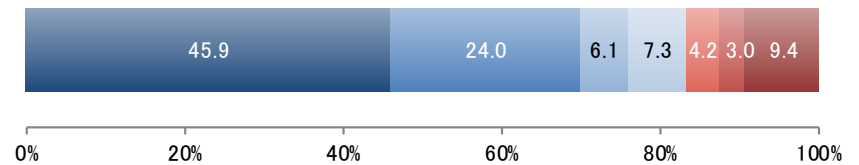
「派遣先への直接雇用」が4割強。

希望する「雇用安定措置」は、「派遣先(就業先)への直接雇用」が45.9%で最も多く、次いで「別の新たな派遣先の紹介」が24.0%となっています。

希望する「雇用安定措置」を伝えたことがあるかは、「伝えたことはない」が8割を占めます。

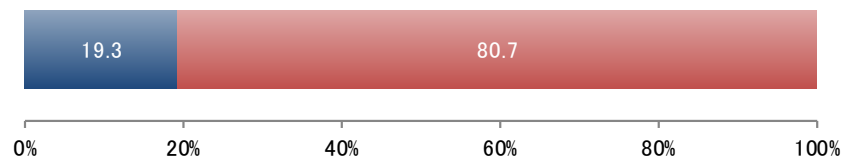
【図表37】希望する「雇用安定措置」[SA] N=2,506 (有期雇用契約の人)

- 派遣先(就業先)への直接雇用
- 別の新たな派遣先の紹介
- 派遣元の正社員(営業やコーディネーターなど派遣社員以外)としての雇用
- 紹介予定派遣
- 有給・無料の教育訓練
- その他
- どれも希望しない



【図表38】希望する「雇用安定措置」を伝えたことがあるか[SA] N= 2,506 (有期雇用契約の人)

- 伝えたことがある
- 伝えたことはない



3-4. 派遣以外で働きたい理由は？

●派遣社員以外の働き方を希望する理由

正社員希望者では、1年以内・4年目以降とも「賞与」「定年まで働けるため」が上位。

派遣社員以外の働き方を希望する人に、希望する時期別に理由をたずねると、正社員を希望する人では1年以内・4年目以降とも「賞与制度があるため」が67.1%・64.6%、「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」が56.5%・58.7%と高く、以下「昇給・昇格の機会があるため」(40.6%・39.4%)、「退職金制度があるため」(32.9%・34.5%)と続きます。

2021年と比較すると、1年以内に正社員を希望する人では、「退職金制度があるため」が4.4ポイント増加しています。一方、「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」が6.4ポイント、「これまでの就業経験を活かせるため」が3.2ポイント減少しています。

【図表39_1】派遣社員以外の働き方を希望する理由：今後1年以内[MA]
N=1,364（今後1年以内に、派遣社員以外の働き方を希望する人）

【図表39_2】派遣社員以外の働き方を希望する理由：4年目以降[MA]
N=1,721（4年目以降、派遣社員以外の働き方を希望する人）

理由	1年以内希望の働き方			
	TOTAL (n=1,364)	正社員 (n=896)	限定 正社員 (n=191)	パート・ 契約社員 (n=196)
賞与制度があるため	52.8	67.1	51.8	9.7
期間の定めがない雇用のため 定年まで働けるため	49.1	56.5	46.1	31.6
昇給・昇格の機会があるため	33.2	40.6	35.1	9.2
退職金制度があるため	25.3	32.9	20.4	5.6
賃金が高いため	12.1	13.8	11.5	7.1
福利厚生が受けやすいため	11.2	13.5	11.5	5.1
これまでの就業経験を活かせるため	7.8	5.9	12.0	12.8
雇用保険・健康保険・厚生年金に 加入できるため	7.8	6.8	8.4	14.3
担当する仕事の範囲が明確なため	7.2	2.3	21.5	17.3
キャリアアップができるため	6.5	8.0	2.6	2.6
働く時間や時間帯を選べるため	5.8	0.6	5.8	20.9
休暇が取りやすいため	4.8	2.3	4.2	10.7
専門的スキルを活かせるため	4.4	2.6	4.2	3.1
自宅から近い職場を選べるため	3.9	1.1	9.4	10.7
やりたい職種や業務内容を 選べるため	3.8	1.0	3.1	3.6
社会的信用が高くなる (ローン審査などに有利)ため	3.4	4.4	2.6	1.5
職場の人間関係や組織に 拘束されないため	3.2	0.4	1.6	8.2
責任が重い業務は避けたいため	3.1	0.3	5.8	14.3
働く時期や期間を選べるため	2.8	0.0	2.1	12.2
残業のある職場やない職場を 選べるため	1.7	0.3	3.1	6.6
副業や兼業がしやすいため	1.7	0.7	0.0	4.1
転職の際、職歴として 評価されるため	1.4	1.2	2.1	2.0
有名企業・大企業で働けるため	1.2	1.0	1.6	2.0
すぐに仕事に就けるため	0.8	0.2	1.0	3.1
長期間仕事をしていない期間 (ブランク)があっても働けるため	0.7	0.3	1.0	2.0
資格取得や学業の合間に働けるため	0.3	0.2	0.5	0.5
労働組合への加入ができるため	0.2	0.1	0.5	0.5
就職活動のつなぎに働けるため	0.1	0.2	0.0	0.0
その他	2.1	1.0	1.6	5.1
あてはまるものはない	1.0	0.2	0.0	4.1

理由	4年目以降に希望する働き方			
	TOTAL (n=1,721)	正社員 (n=1,096)	限定 正社員 (n=225)	パート・ 契約社員 (n=247)
期間の定めがない雇用のため 定年まで働けるため	51.1	58.7	55.1	32.4
賞与制度があるため	48.6	64.6	44.9	10.9
昇給・昇格の機会があるため	30.3	39.4	28.9	8.5
退職金制度があるため	25.7	34.5	22.2	5.7
賃金が高いため	11.3	13.8	8.9	5.7
福利厚生が受けやすいため	10.4	12.3	10.7	7.7
これまでの就業経験を活かせるため	8.8	6.5	13.3	12.6
雇用保険・健康保険・厚生年金に 加入できるため	7.4	7.3	8.4	11.3
働く時間や時間帯を選べるため	7.3	0.6	7.6	21.5
キャリアアップができるため	6.8	8.7	1.8	0.8
担当する仕事の範囲が明確なため	5.8	1.6	16.9	14.2
休暇が取りやすいため	5.8	2.4	3.6	16.6
専門的スキルを活かせるため	5.2	2.7	5.3	1.2
やりたい職種や業務内容を 選べるため	4.7	1.2	1.8	5.7
自宅から近い職場を選べるため	4.6	1.6	10.7	11.7
社会的信用が高くなる (ローン審査などに有利)ため	4.1	5.6	3.1	0.4
働く時期や期間を選べるため	3.8	0.5	3.1	11.7
責任が重い業務は避けたいため	2.9	0.0	4.4	16.2
職場の人間関係や組織に 拘束されないため	2.7	0.4	1.3	5.7
副業や兼業がしやすいため	2.3	0.4	0.4	4.9
有名企業・大企業で働けるため	1.4	1.5	1.8	1.6
残業のある職場やない職場を 選べるため	1.3	0.3	3.1	4.9
転職の際、職歴として 評価されるため	1.2	1.3	1.8	1.2
すぐに仕事に就けるため	0.6	0.2	0.4	2.4
長期間仕事をしていない期間 (ブランク)があっても働けるため	0.4	0.2	0.4	1.6
労働組合への加入ができるため	0.3	0.3	0.4	0.8
就職活動のつなぎに働けるため	0.2	0.1	0.0	1.2
資格取得や学業の合間に働けるため	0.2	0.0	0.9	0.4
その他	2.4	1.6	2.2	4.0
あてはまるものはない	0.9	0.2	0.4	3.6

※1年以内・4年目以降とも、それぞれのTOTALで降順ソート

TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

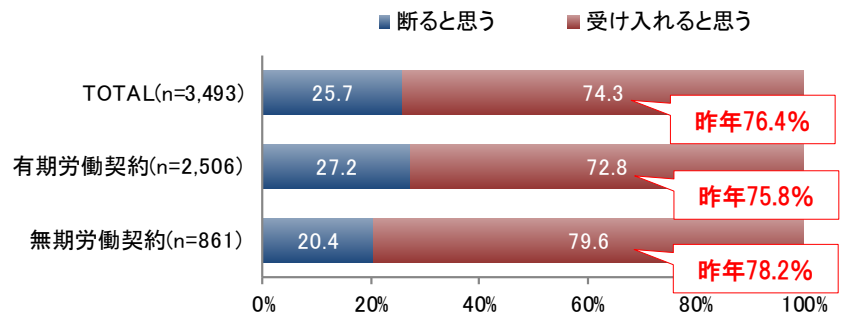
3-5. 派遣先から「ウチで働かないか」と誘われたら？

● 処遇が上がる条件で直接雇用を打診されたときの対応

全体の4分の3が「受け入れると思う」。

現在よりも処遇が上がる条件で正社員として直接雇用を打診された場合、「受け入れると思う」が74.3%となっています。

【図表40】処遇が上がる条件で直接雇用を打診されたときの対応[SA] N=3,493



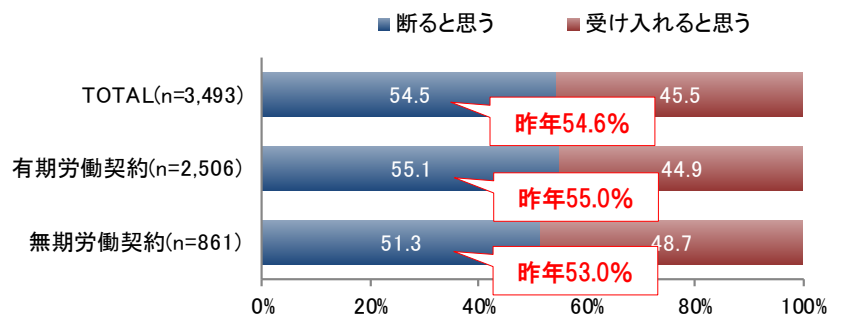
※TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

● 処遇が変わらない条件で直接雇用を打診されたときの対応

半数超が「断ると思う」。

現在と処遇が変わらない条件で正社員として直接雇用を打診された場合、「受け入れると思う」が45.5%で、「断ると思う」の54.5%を下回っています。

【図表41】処遇が変わらない条件で直接雇用を打診されたときの対応[SA] N=3,493



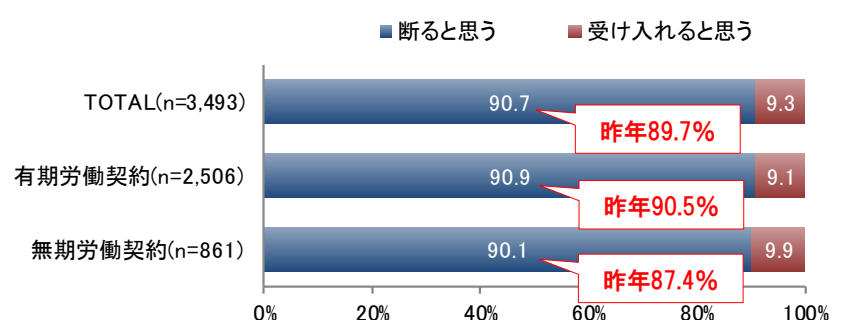
※TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

● 処遇が下がる条件で直接雇用を打診されたときの対応

9割が「断ると思う」。

現在よりも処遇が下がる条件で正社員として直接雇用を打診された場合、「受け入れると思う」はわずか9.3%で、「断ると思う」は90.7%と、9割の人が断ると回答しています。

【図表42】処遇が下がる条件で直接雇用を打診されたときの対応[SA] N=3,493



※TOTAL(3,493s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(126s)を含む

4. 無期雇用への転換について

4-1. 無期雇用転換のきっかけ・理由と転換後の状況

●「無期雇用転換」のきっかけ

「同一部署で3年の上限を迎えたとき」が6割。

有期労働契約から無期労働契約に変更(無期雇用転換)するきっかけは、「同じ派遣先の同じ就業部署で3年の上限期間を迎えた(迎える)とき」が最も多く、61.6%と6割を超えています。昨年の55.6%から6.0ポイント増加しています。次いで「同じ派遣会社との有期労働契約が5年を超えた(迎える)とき」が13.9%と、期間の縛りが大きなきっかけになることがわかります。

●「無期雇用転換」した理由

「継続就業できるから」が6割超。

無期雇用転換をした理由は、「同じ派遣先の同じ就業部署で継続して就業できるから」が66.4%と6割を超えています。次いで、「雇用が安定するから」(43.2%)となっています。「同じ派遣会社から継続して就業できるから」(33.1%)は、昨年の27.7%から5.4ポイント増加しています。

●「無期雇用転換」したことによる満足度

「満足」が半数弱、「不満」は2割弱。

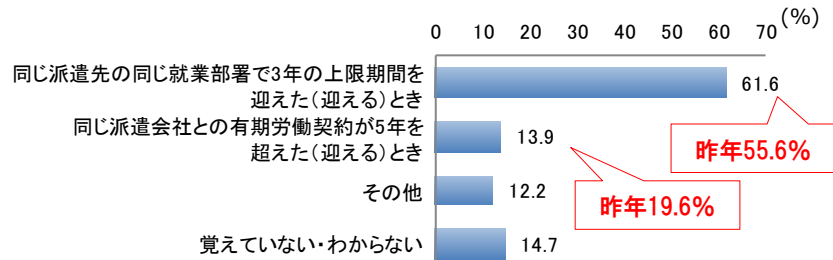
現在の派遣会社で無期雇用に変更したことについて、「満足」、「やや満足」と答えた人の計は46.6%、「不満」、「やや不満」と答えた人の計は17.5%となっています。

●「無期雇用転換」後の処遇の変化は？

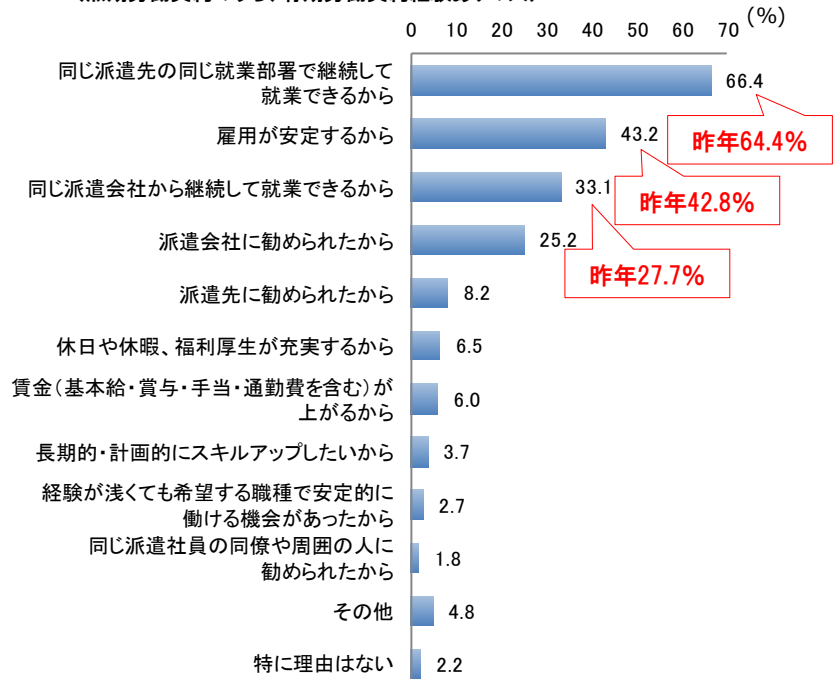
「上がった」が4割弱。

無期雇用転換したことによって、有期労働契約時より総支給額がどのように変化したかをたずねると、「上がった」が36.2%で、昨年の46.5%から10.3ポイント減少しています。「変わらない」は60.4%となっています。

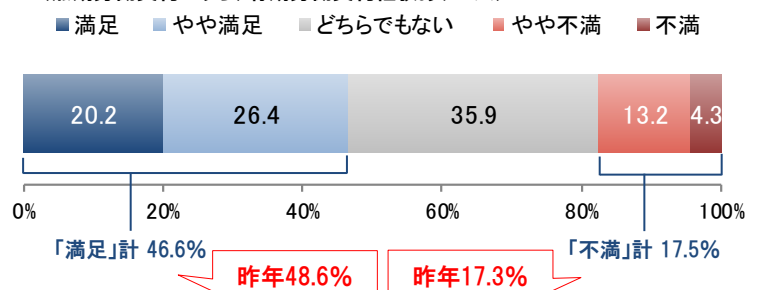
【図表43】「無期雇用転換」のきっかけ【MA】 N=599
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



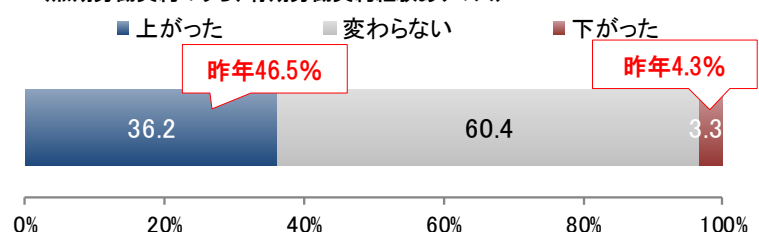
【図表44】「無期雇用転換」した理由【MA】 N=599
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



【図表45】「無期雇用転換」満足度【SA】 N=599
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



【図表46】「無期雇用転換」後の総支給額の変化【SA】 N=599
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



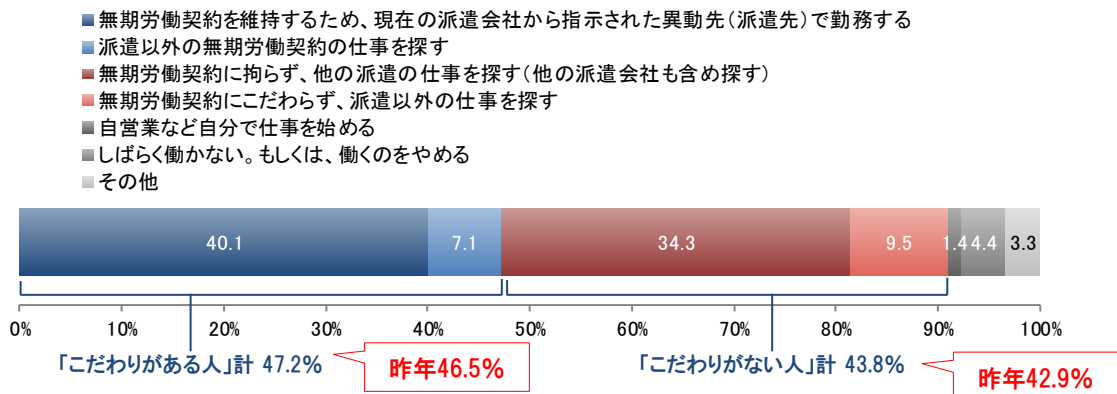
●「無期雇用」にこだわりはあるか

4割が「こだわりなし」。

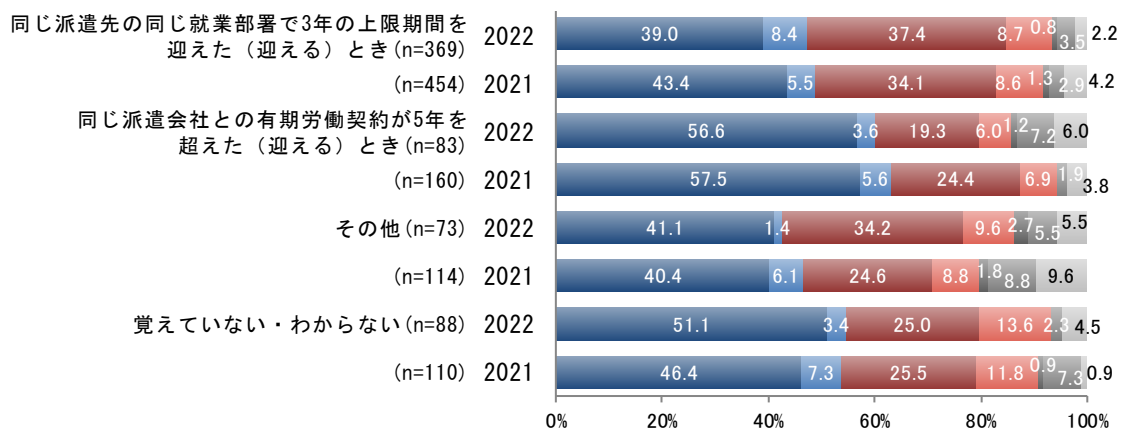
現在の派遣先での仕事がなくなった場合に「無期労働契約を維持するため、現在の派遣会社から指示された異動先(派遣先)で勤務する」人は40.1%で、「派遣以外の無期労働契約の仕事を探す」(7.1%)と無期契約にこだわる人(以下、「こだわりがある人・計」とする)は合わせて47.2%です。一方、「無期労働契約に拘らず、他の派遣の仕事を探す(他の派遣会社も含め探す)」(34.3%)、「無期労働契約にこだわらず、派遣以外の仕事を探す」(9.5%)と無期契約にこだわらない人(以下、「こだわりがない人・計」とする)が合わせて43.8%となっています。

また、無期雇用転換したきっかけ別に無期労働契約へのこだわりをみると、「同じ派遣会社との有期労働契約が5年を超えた(迎える)とき」の「こだわりがある人・計」は60.2%となっています。

【図表47】「無期雇用」へのこだわり[SA] N=861
(無期労働契約の人)

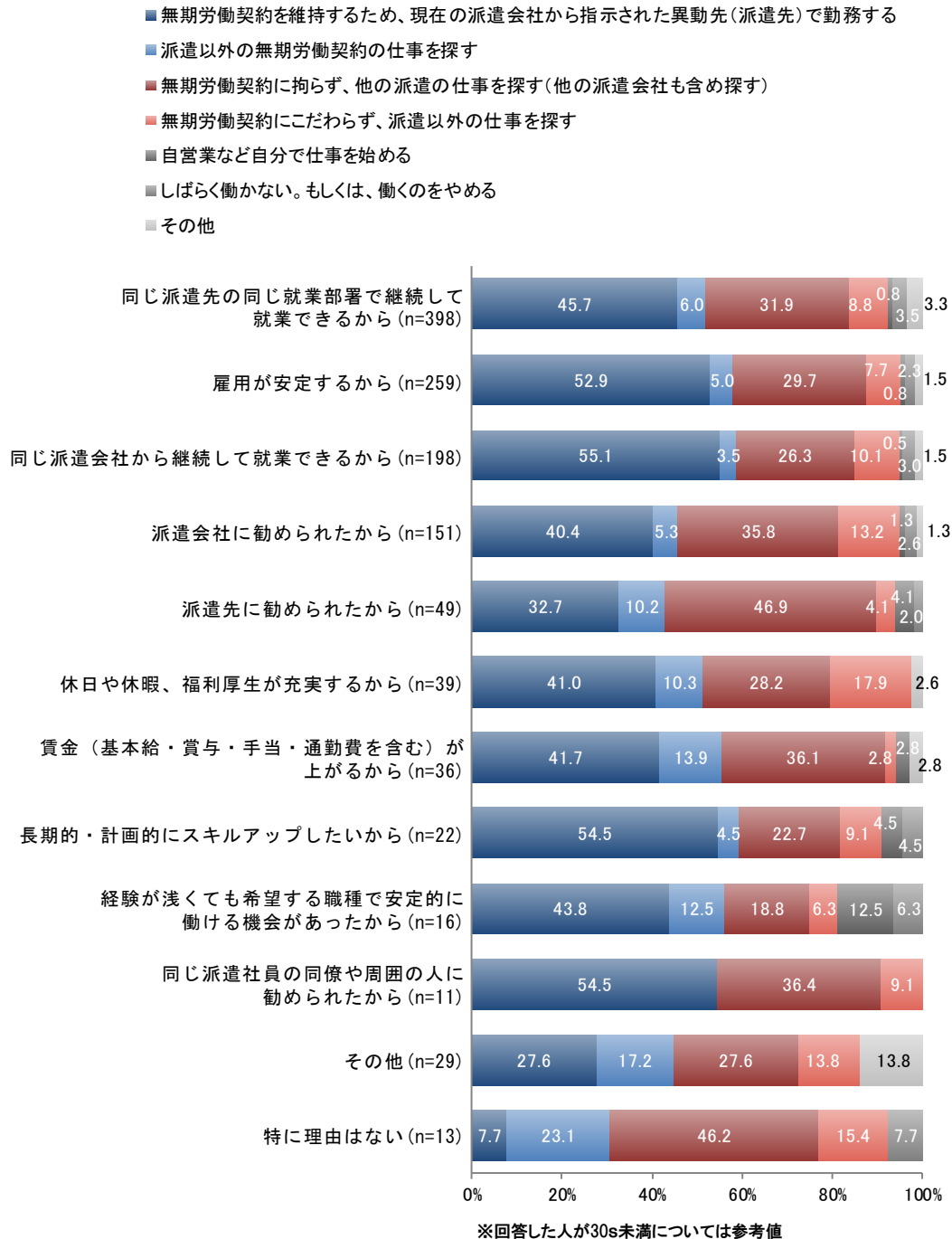


【図表48】「無期雇用」へのこだわり:きっかけ別[SA] 2022年:N=599 2021年:N=817
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



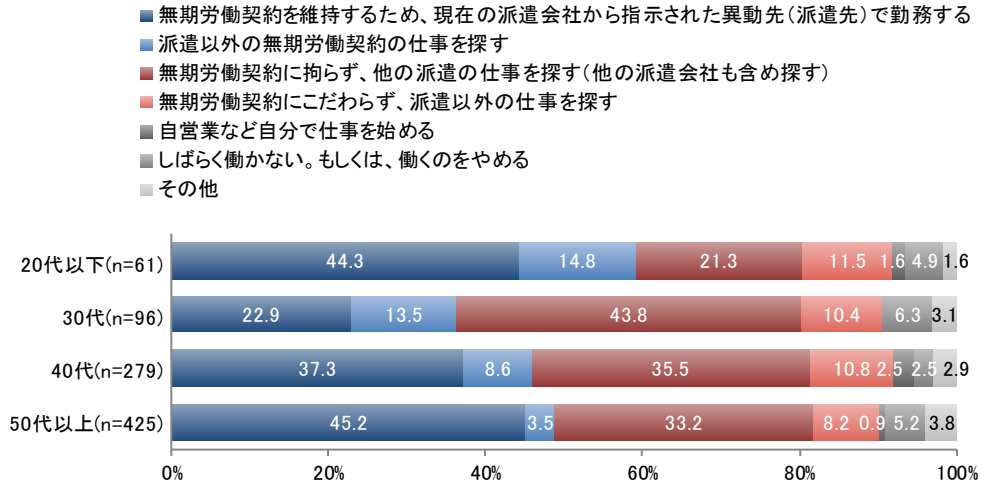
無期雇用転換した理由別で無期労働契約へのこだわりをみると、「同じ派遣会社から継続して就業できるから」の「こだわりがある人・計」は58.6%、「雇用が安定するから」の「こだわりがある人・計」は57.9%となっており、他のきっかけや理由に比べてやや高くなっています。

【図表49】「無期雇用」へのこだわり:理由別[MA] N=599（無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人）



年代別にこだわりを見ると、「こだわりがある人・計」は20代以下で59.1%、50代以上で48.7%と他の年代に比べてやや高くなっています。

【図表50】「無期雇用転換」へのこだわり:年代別[SA] N=861（無期労働契約の人）

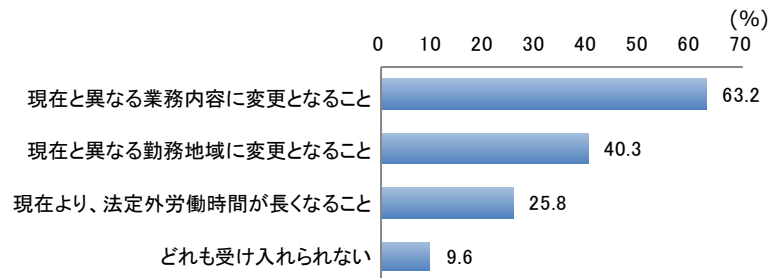


●「無期労働契約」を維持する為に許容できることは？

「異なる業務内容に変更となること」が6割超。

無期労働契約を維持する為に次の就業先を選択する上で許容できることは、「現在と異なる業務内容に変更となること」が最も多く、63.2%です。一方、「どれも受け入れられない」は9.6%となっています。

【図表51】「無期労働契約」を維持する為に許容できること[MA] N=345
(無期労働契約のうち、契約維持意向ありの人)



5. 現在の派遣会社について

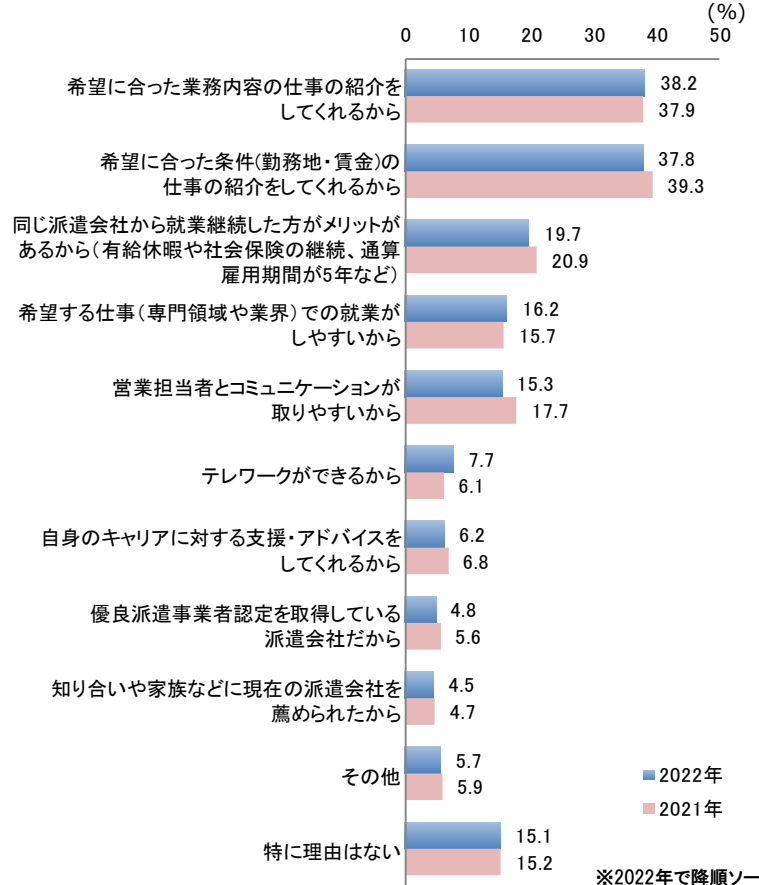
5-1. 現在の派先会社について

●現在の派遣会社から就業している理由は？

「希望に合った仕事を紹介してくれる」が上位。

現在の派遣会社から就業している理由は、「希望に合った業務内容の仕事の紹介をしてもらえるから」が38.2%で最も多く、次いで「希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事の紹介をしてもらえるから」が37.8%となっています。

【図表52】現在の派遣会社から就業している理由[MA] 2022年:N=3,493 2021年:N=4,593

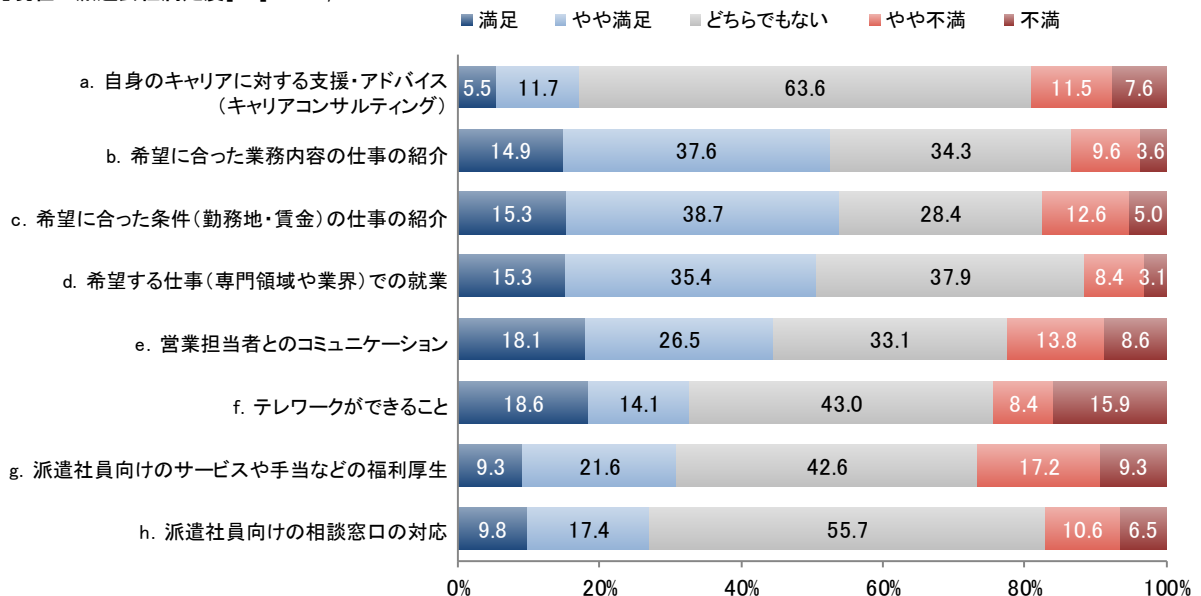


●現在の派遣会社に対する満足度

「希望に合った条件の仕事の紹介」「希望に合った業務内容の仕事の紹介」に対する満足度が高い。

現在の派遣会社に対する満足度をたずねると、「希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事の紹介」で「満足」+「やや満足」の満足・計が54.0%と最も多く、次いで「希望に合った業務内容の仕事の紹介」が52.4%と続きます。一方、「不満」+「やや不満」の不満・計が高いのは、「派遣社員向けのサービスや手当などの福利厚生」(26.5%)、「テレワークができること」(24.3%)となっています。

【図表53】現在の派遣会社満足度[SA] N=3,493

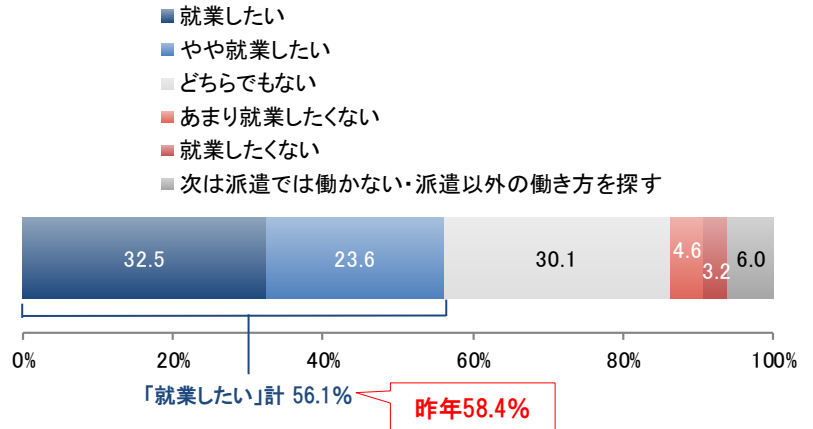


● 次の仕事も現在の派遣会社で探したいか？

就業希望する人は5割強。

次の仕事を探す際に現在の派遣会社から就業したいと答えた人は「就業したい」(32.5%)、「やや就業したい」(23.6%)を合わせると56.1%で、5割強となっています。

【図表54】次の仕事も現在の派遣会社から就業を希望するか[SA] N=3,493

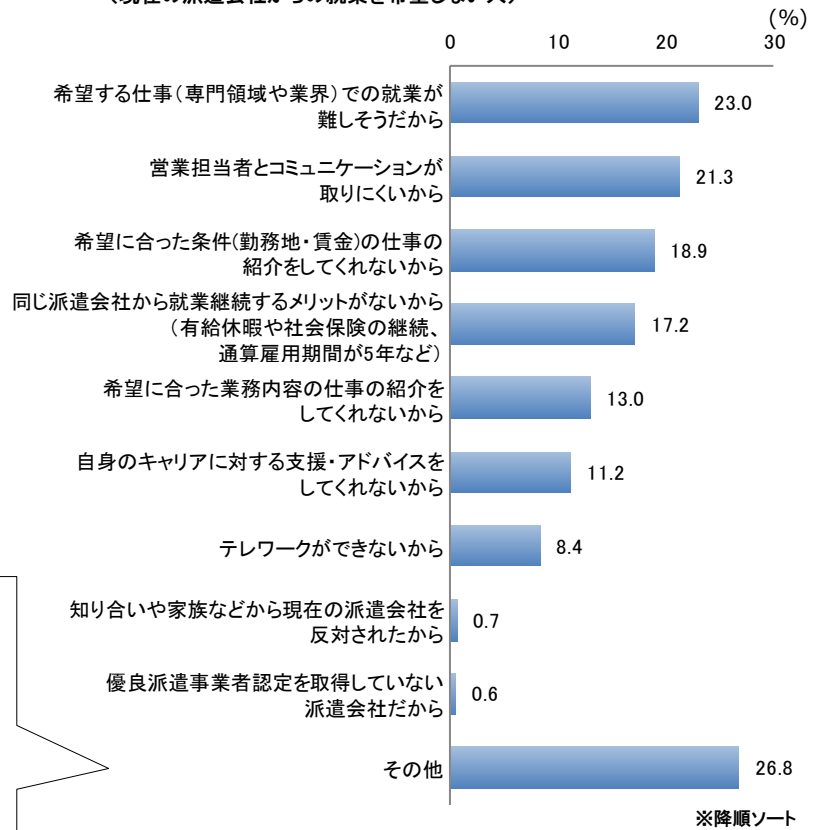


● 現在の派遣会社で次の仕事を探したくないのはなぜか？

「希望する仕事での就業が難しい」「営業とのコミュニケーション」がネック。

現在の派遣会社で次の仕事を探したくない理由は、「希望する仕事(専門領域や業界)での就業が難しそうだから」が23.0%で最も多く、次いで「営業担当者とのコミュニケーションが取りにくいから」が21.3%で続きます。

【図表55】次の仕事を現在の派遣会社から就業を希望しない理由[MA] N=1,326 (現在の派遣会社からの就業を希望しない人)



その他の回答例

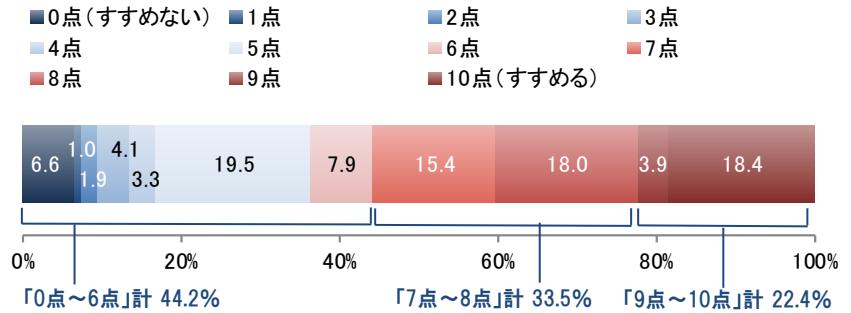
- ・希望の条件にあえば、派遣会社はこだわらない
- ・時給が低いから／上がらないから
- ・福利厚生が良いから
- ・派遣で働くかわからないから／その時の状況によるなど

●現在の派遣会社の推奨度

【図表56】派遣会社の推奨度[SA] N=3,493

2割が現在の派遣会社をすすめる。

派遣会社の推奨度は、「5点」が最も多く、19.5%となっています。「9点～10点(すすめる)」計は22.4%で、2割となっています。



【図表57_1】業務別 派遣会社の推奨度:有期労働契約[SA] N=2,506

	n	推奨度											
		0点(すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点(すすめる)	
TOTAL	TOTAL	2,506	6.7	1.0	1.9	3.7	3.4	18.8	8.0	15.6	18.3	4.2	18.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,850	6.2	1.0	1.7	3.6	2.7	18.2	8.5	16.1	19.0	4.5	18.4
	オフィス系(デスクワーク以外)	137	7.3	0.7	1.5	2.2	2.9	15.3	6.6	11.7	21.2	2.9	27.7
	営業・販売・サービス系	143	9.1	2.1	2.1	4.9	5.6	16.8	7.0	14.0	14.7	4.9	18.9
	IT技術・通信系	88	3.4	1.1	2.3	6.8	1.1	19.3	10.2	12.5	23.9	2.3	17.0
	クリエイティブ系	52	7.7	0.0	1.9	5.8	5.8	25.0	9.6	11.5	17.3	5.8	9.6
	製造・軽作業系	117	15.4	0.9	4.3	2.6	6.0	24.8	3.4	14.5	14.5	3.4	10.3
	その他	119	4.2	0.8	2.5	2.5	9.2	24.4	5.0	18.5	9.2	0.8	22.7
経験期間3年未満	TOTAL	1,406	5.7	1.2	1.4	3.5	3.6	18.6	8.0	15.9	19.6	4.0	18.4
	オフィス系(デスクワーク中心)	988	5.6	1.2	1.3	2.9	2.8	17.5	9.0	16.5	21.4	4.1	17.6
	オフィス系(デスクワーク以外)	89	4.5	1.1	1.1	3.4	4.5	15.7	6.7	10.1	20.2	3.4	29.2
	営業・販売・サービス系	88	9.1	2.3	2.3	5.7	3.4	17.0	4.5	15.9	15.9	3.4	20.5
	IT技術・通信系	47	2.1	0.0	0.0	8.5	2.1	23.4	10.6	14.9	17.0	2.1	19.1
	クリエイティブ系	34	2.9	0.0	0.0	5.9	8.8	29.4	11.8	5.9	20.6	8.8	5.9
	製造・軽作業系	78	11.5	1.3	2.6	3.8	6.4	23.1	2.6	17.9	15.4	5.1	10.3
	その他	82	2.4	1.2	2.4	3.7	8.5	24.4	3.7	18.3	7.3	1.2	26.8
経験期間3年以上	TOTAL	1,100	8.0	0.8	2.5	3.9	3.0	19.0	8.0	15.1	16.6	4.4	18.6
	オフィス系(デスクワーク中心)	862	7.0	0.8	2.2	4.4	2.6	19.0	8.0	15.7	16.2	4.9	19.3
	オフィス系(デスクワーク以外)	48	12.5	0.0	2.1	0.0	0.0	14.6	6.3	14.6	22.9	2.1	25.0
	営業・販売・サービス系	55	9.1	1.8	1.8	3.6	9.1	16.4	10.9	10.9	12.7	7.3	16.4
	IT技術・通信系	41	4.9	2.4	4.9	4.9	0.0	14.6	9.8	9.8	31.7	2.4	14.6
	クリエイティブ系	18	16.7	0.0	5.6	5.6	0.0	16.7	5.6	22.2	11.1	0.0	16.7
	製造・軽作業系	39	23.1	0.0	7.7	0.0	5.1	28.2	5.1	7.7	12.8	0.0	10.3
	その他	37	8.1	0.0	2.7	0.0	10.8	24.3	8.1	18.9	13.5	0.0	13.5

【図表57_2】業務別 派遣会社の推奨度:無期労働契約[SA] N=861

	n	推奨度											
		0点(すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点(すすめる)	
TOTAL	TOTAL	861	5.6	0.9	1.5	5.0	3.0	21.5	7.5	16.3	17.4	3.3	18.0
	オフィス系(デスクワーク中心)	618	5.5	0.6	1.5	5.2	3.2	19.9	7.0	17.0	16.5	3.4	20.2
	オフィス系(デスクワーク以外)	70	1.4	2.9	0.0	1.4	0.0	15.7	10.0	22.9	25.7	4.3	15.7
	営業・販売・サービス系	45	6.7	0.0	0.0	4.4	8.9	22.2	4.4	8.9	24.4	4.4	15.6
	IT技術・通信系	23	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	21.7	8.7	30.4	30.4	0.0	4.3
	クリエイティブ系	11	9.1	0.0	9.1	9.1	9.1	36.4	9.1	0.0	0.0	0.0	18.2
	製造・軽作業系	64	6.3	1.6	4.7	4.7	1.6	37.5	7.8	7.8	12.5	3.1	12.5
	その他	30	16.7	3.3	0.0	10.0	0.0	26.7	16.7	10.0	13.3	0.0	3.3
経験期間3年未満	TOTAL	136	5.1	0.7	0.7	2.9	3.7	30.1	11.8	18.4	11.0	2.2	13.2
	オフィス系(デスクワーク中心)	63	3.2	0.0	0.0	3.2	1.6	22.2	14.3	25.4	9.5	3.2	17.5
	オフィス系(デスクワーク以外)	11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	18.2	27.3	27.3	0.0	0.0
	営業・販売・サービス系	11	9.1	0.0	0.0	9.1	18.2	18.2	0.0	9.1	18.2	9.1	9.1
	IT技術・通信系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	クリエイティブ系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	製造・軽作業系	34	5.9	2.9	2.9	2.9	2.9	44.1	8.8	5.9	8.8	0.0	14.7
	その他	11	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	54.5	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0
経験期間3年以上	TOTAL	725	5.7	1.0	1.7	5.4	2.9	19.9	6.8	15.9	18.6	3.4	18.9
	オフィス系(デスクワーク中心)	555	5.8	0.7	1.6	5.4	3.4	19.6	6.1	16.0	17.3	3.4	20.5
	オフィス系(デスクワーク以外)	59	1.7	3.4	0.0	1.7	0.0	13.6	8.5	22.0	25.4	5.1	18.6
	営業・販売・サービス系	34	5.9	0.0	0.0	2.9	5.9	23.5	5.9	8.8	26.5	2.9	17.6
	IT技術・通信系	20	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	25.0	5.0	25.0	35.0	0.0	5.0
	クリエイティブ系	8	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0	37.5	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5
	製造・軽作業系	30	6.7	0.0	6.7	6.7	0.0	30.0	6.7	10.0	16.7	6.7	10.0
	その他	19	15.8	5.3	0.0	15.8	0.0	10.5	21.1	10.5	15.8	0.0	5.3

※回答した人が30s未満については参考値

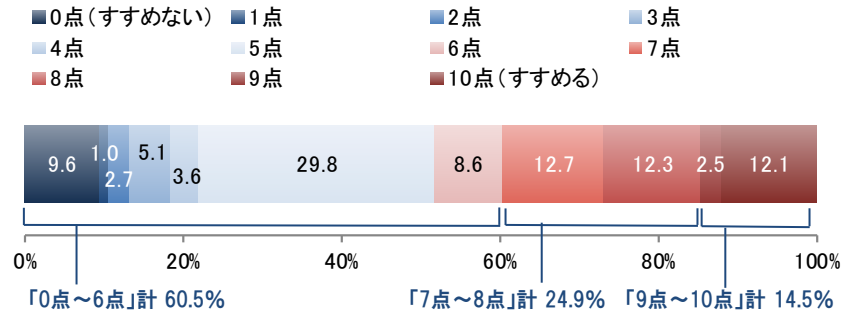
TOTALより+5pt以上 TOTALより-5pt以下
TOTALより+10pt以上 TOTALより-10pt以下

● 派遣で働くことの推奨度

【図表58】派遣で働くことの推奨度【SA】 N=3,493

1割が派遣で働くことをすすめる。

派遣で働くことの推奨度は、「5点」が最も多く、29.8%となっています。「9点～10点(すすめる)」計は14.5%で、1割超となっています。



【図表59.1】業務別 派遣で働くことの推奨度：有期労働契約【SA】 N=2,506

	n	推奨度											
		0点 (すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点 (すすめる)	
TOTAL	TOTAL	2,506	9.9	0.9	2.3	4.7	3.7	28.9	8.6	13.2	12.6	2.7	12.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,850	9.8	0.7	2.3	4.5	3.8	29.0	8.5	13.5	12.7	2.9	12.3
	オフィス系(デスクワーク以外)	137	11.7	0.7	0.0	2.9	2.9	27.0	6.6	8.8	11.7	2.2	25.5
	営業・販売・サービス系	143	6.3	2.8	0.0	6.3	2.8	31.5	9.8	13.3	14.0	3.5	9.8
	IT技術・通信系	88	6.8	1.1	3.4	6.8	3.4	27.3	15.9	14.8	12.5	0.0	8.0
	クリエイティブ系	52	13.5	3.8	9.6	9.6	5.8	19.2	7.7	15.4	5.8	5.8	3.8
	製造・軽作業系	117	16.2	0.9	4.3	4.3	3.4	30.8	8.5	6.8	13.7	0.9	10.3
その他	119	6.7	0.8	0.8	5.9	4.2	31.1	5.0	17.6	12.6	1.7	13.4	
派遣就業中の主業務 経験期間3年未満	TOTAL	1,406	7.8	0.8	1.6	4.6	4.0	29.0	8.5	14.2	14.4	2.6	12.4
	オフィス系(デスクワーク中心)	988	7.6	0.5	1.8	3.8	3.8	29.4	8.9	14.9	14.8	2.6	11.8
	オフィス系(デスクワーク以外)	89	9.0	1.1	0.0	3.4	4.5	23.6	6.7	6.7	18.0	3.4	23.6
	営業・販売・サービス系	88	6.8	2.3	0.0	8.0	2.3	29.5	10.2	10.2	14.8	4.5	11.4
	IT技術・通信系	47	6.4	0.0	2.1	8.5	6.4	27.7	12.8	19.1	6.4	0.0	10.6
	クリエイティブ系	34	11.8	5.9	5.9	14.7	8.8	14.7	8.8	17.6	2.9	5.9	2.9
	製造・軽作業系	78	14.1	1.3	2.6	2.6	3.8	32.1	7.7	7.7	17.9	0.0	10.3
その他	82	3.7	0.0	0.0	6.1	3.7	34.1	2.4	20.7	12.2	1.2	15.9	
派遣就業中の主業務 経験期間3年以上	TOTAL	1,100	12.5	1.1	3.1	5.0	3.4	28.8	8.6	11.9	10.3	2.8	12.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	862	12.4	0.9	2.9	5.2	3.7	28.5	8.1	11.9	10.3	3.1	12.8
	オフィス系(デスクワーク以外)	48	16.7	0.0	0.0	2.1	0.0	33.3	6.3	12.5	0.0	0.0	29.2
	営業・販売・サービス系	55	5.5	3.6	0.0	3.6	3.6	34.5	9.1	18.2	12.7	1.8	7.3
	IT技術・通信系	41	7.3	2.4	4.9	4.9	0.0	26.8	19.5	9.8	19.5	0.0	4.9
	クリエイティブ系	18	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	27.8	5.6	11.1	11.1	5.6	5.6
	製造・軽作業系	39	20.5	0.0	7.7	7.7	2.6	28.2	10.3	5.1	5.1	2.6	10.3
その他	37	13.5	2.7	2.7	5.4	5.4	24.3	10.8	10.8	13.5	2.7	8.1	

【図表59.2】業務別 派遣で働くことの推奨度：無期労働契約【SA】 N=861

	n	推奨度											
		0点 (すすめない)	1点	2点	3点	4点	5点	6点	7点	8点	9点	10点 (すすめる)	
TOTAL	TOTAL	861	9.1	1.4	4.1	6.2	3.3	31.8	9.3	10.9	12.2	1.7	10.1
	オフィス系(デスクワーク中心)	618	9.4	1.5	4.2	5.8	3.7	31.6	9.2	10.5	12.5	1.3	10.4
	オフィス系(デスクワーク以外)	70	7.1	0.0	4.3	4.3	0.0	28.6	7.1	15.7	18.6	2.9	11.4
	営業・販売・サービス系	45	13.3	0.0	2.2	4.4	6.7	24.4	8.9	17.8	8.9	4.4	8.9
	IT技術・通信系	23	4.3	4.3	8.7	8.7	0.0	39.1	17.4	17.4	0.0	0.0	0.0
	クリエイティブ系	11	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	45.5	18.2	0.0	9.1	9.1	9.1
	製造・軽作業系	64	4.7	1.6	4.7	7.8	1.6	42.2	4.7	6.3	9.4	3.1	14.1
その他	30	16.7	0.0	0.0	16.7	3.3	23.3	16.7	6.7	13.3	0.0	3.3	
派遣就業中の主業務 経験期間3年未満	TOTAL	136	7.4	2.2	2.9	4.4	2.2	33.8	11.8	16.2	10.3	2.2	6.6
	オフィス系(デスクワーク中心)	63	9.5	3.2	3.2	3.2	3.2	31.7	11.1	19.0	6.3	1.6	7.9
	オフィス系(デスクワーク以外)	11	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0	18.2	0.0	18.2	36.4	0.0	0.0
	営業・販売・サービス系	11	9.1	0.0	9.1	0.0	9.1	18.2	18.2	27.3	9.1	0.0	0.0
	IT技術・通信系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	クリエイティブ系	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	製造・軽作業系	34	2.9	2.9	0.0	5.9	0.0	50.0	8.8	5.9	8.8	2.9	11.8
その他	11	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	36.4	18.2	9.1	18.2	0.0	0.0	
派遣就業中の主業務 経験期間3年以上	TOTAL	725	9.4	1.2	4.3	6.5	3.4	31.4	8.8	9.9	12.6	1.7	10.8
	オフィス系(デスクワーク中心)	555	9.4	1.3	4.3	6.1	3.8	31.5	9.0	9.5	13.2	1.3	10.6
	オフィス系(デスクワーク以外)	59	8.5	0.0	3.4	1.7	0.0	30.5	8.5	15.3	15.3	3.4	13.6
	営業・販売・サービス系	34	14.7	0.0	0.0	5.9	5.9	26.5	5.9	14.7	8.8	5.9	11.8
	IT技術・通信系	20	5.0	5.0	10.0	10.0	0.0	45.0	15.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	クリエイティブ系	8	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	50.0	12.5	0.0	12.5	0.0	12.5
	製造・軽作業系	30	6.7	0.0	10.0	10.0	3.3	33.3	0.0	6.7	10.0	3.3	16.7
その他	19	15.8	0.0	0.0	26.3	5.3	15.8	15.8	5.3	10.5	0.0	5.3	

※回答した人が30s未満については参考値

TOTALより+5pt以上 TOTALより-5pt以下
TOTALより+10pt以上 TOTALより-10pt以下

5-2. 派遣会社からの支援について

●派遣元が提供する支援の実態

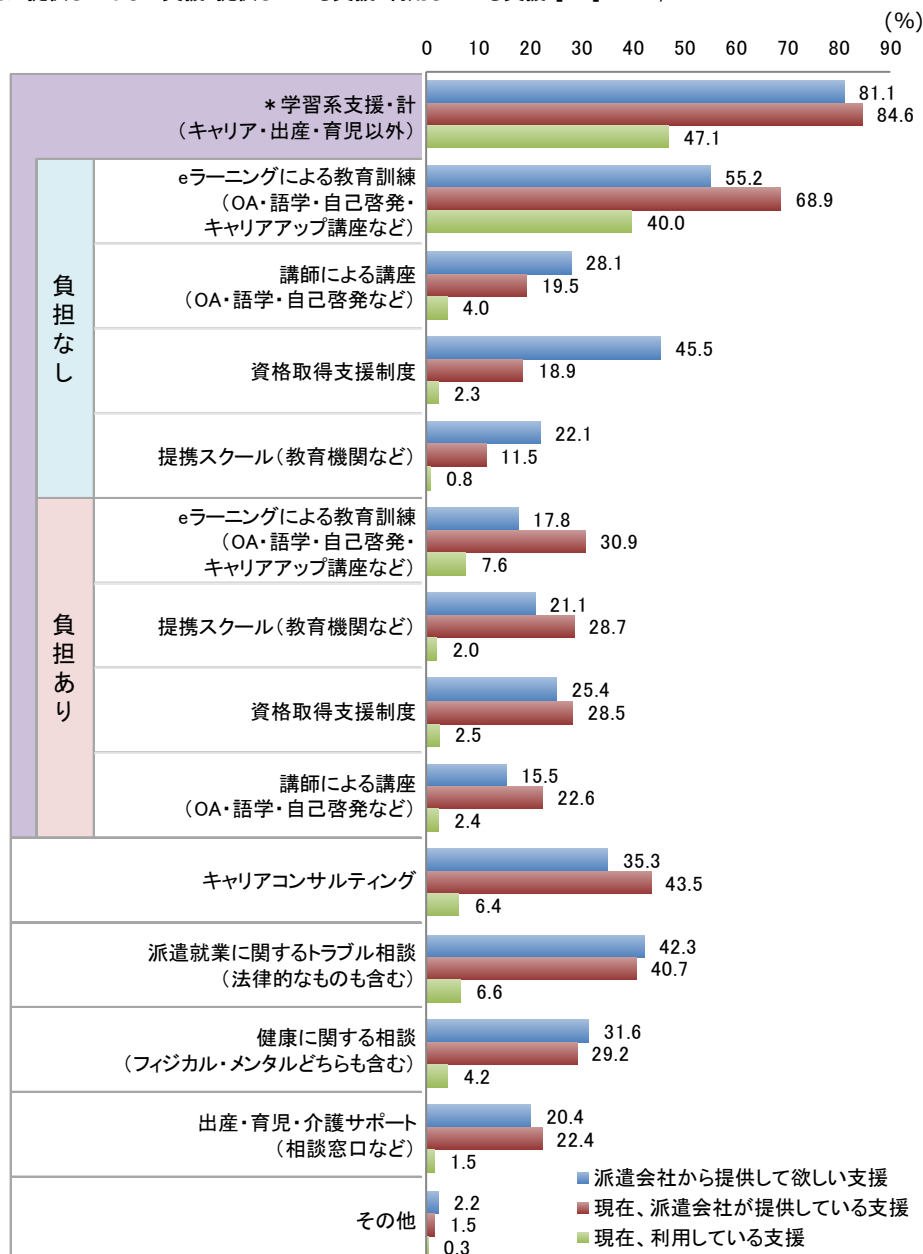
「有給・無料eラーニングによる教育訓練」「有給・無料資格取得支援制度」を約半数が希望。

派遣会社から提供して欲しい支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が55.2%で5割超となっています。次いで「有給・無料資格取得支援制度」が45.5%、「派遣就業に関するトラブル相談(法的なものも含む)」が42.3%で4割超となっています。

派遣会社が提供している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が68.9%で7割弱となっています。次いで「キャリアコンサルティング」が43.5%、「派遣就業に関するトラブル相談(法的なものも含む)」が40.7%で続きます。

利用している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が40.0%ですが、その他の支援はすべて1割弱の利用となっています。また、「特になし」が49.7%で約半数を占めています。

【図表60】派遣元が提供してほしい支援・提供している支援・利用している支援 [MA] N=3,493



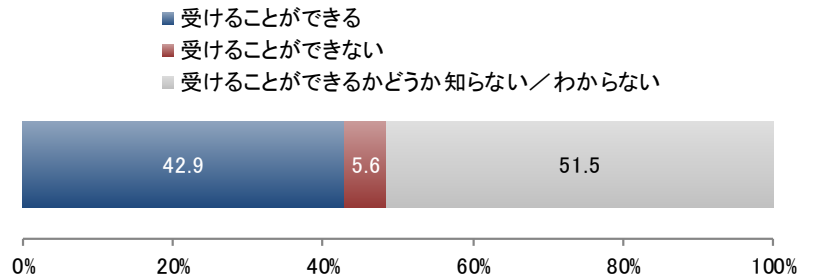
● キャリアコンサルティングを受けられるか？

4割が「受けることができる」。半数は「知らない／わからない」。

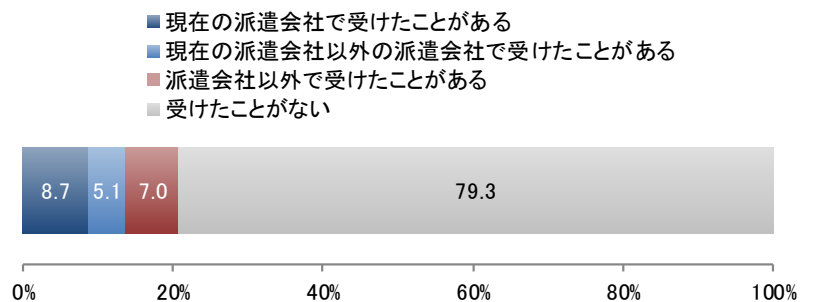
キャリアコンサルティングを受けることができるかは、「受けることができる」が42.9%となっています。「受けることができるかどうか知らない／わからない」は51.5%で、半数を占めています。

キャリアコンサルティングを受けた経験があるかは、「受けたことがない」が79.3%で、8割弱が利用していないことがわかります。

【図表61】キャリアコンサルティングを受けられるか[SA] N=3,493



【図表62】キャリアコンサルティングを受けた経験[SA] N=1,500
(キャリアコンサルティングを受けられる人)



5-3. 営業担当者とのコミュニケーションの頻度や方法は？

●コミュニケーション頻度・方法・内容

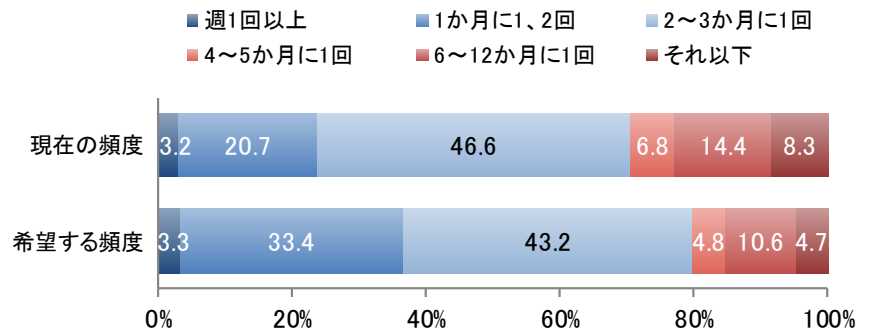
半数弱が「2～3か月に1回」。
方法は、「メール」が6割弱、「電話」
「面談」が半数超。
内容は、「就業条件」が半数。

コミュニケーション頻度は、「2～3か月に1回」が46.6%で、半数弱となっています。希望する頻度は、「2～3か月に1回」が43.2%で最も多く、次いで「1か月に1、2回」が33.4%となっています。

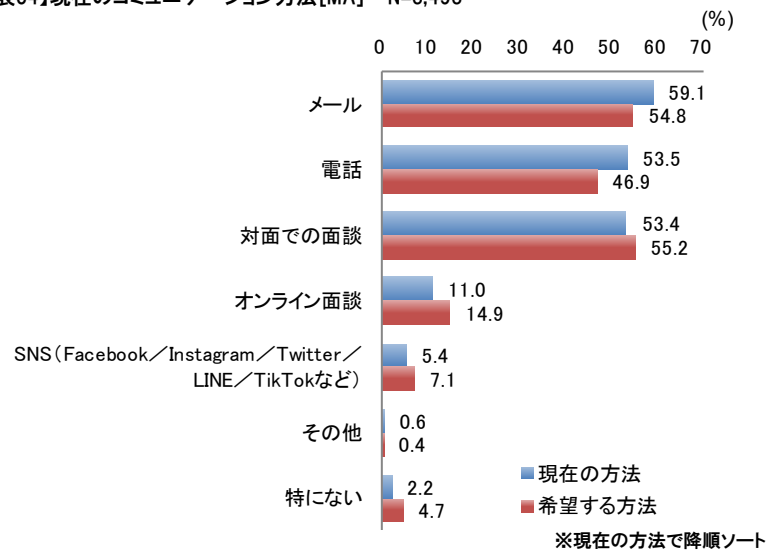
コミュニケーション方法は、「メール」が59.1%と最も多く、次いで「電話」(53.5%)、「対面での面談」(53.4%)と続きます。希望する方法も、「メール」「対面での面談」「電話」が上位で、半数前後です。

コミュニケーション内容は、現在の内容・希望する内容ともに、「時給、仕事内容などの就業条件に関する相談、交渉」が52.0%・68.1%と、最も多くなっています。

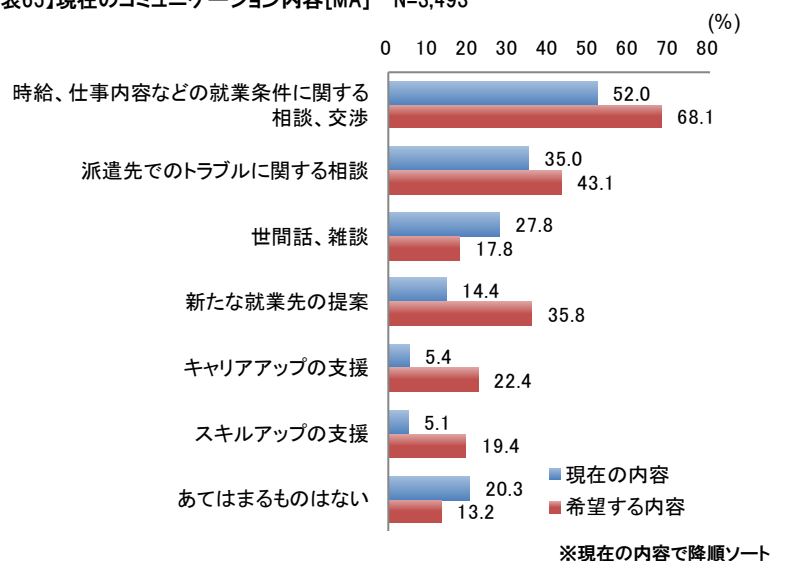
【図表63】現在のコミュニケーション頻度[SA] N=3,493



【図表64】現在のコミュニケーション方法[MA] N=3,493



【図表65】現在のコミュニケーション内容[MA] N=3,493



6. 両立支援制度について

6-1. 両立支援制度の認知・利用状況は？

●「産前・産後休業制度」の認知度

7割が制度について認知しており、特に30代女性の認知が高い。

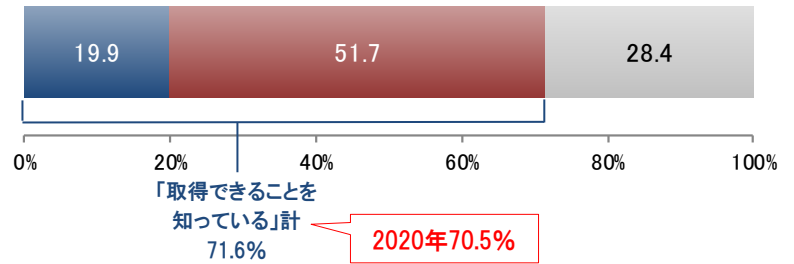
派遣社員であっても、派遣会社に申請すれば「産前・産後休業制度」を利用できることについては、「取得できることは知っており、内容までわかる」が19.9%、「取得できることを知っていたが、内容までわからない」が51.7%となっています。それぞれをあわせた「取得できることを知っている」計は71.6%です。

女性のみを年代別に見た場合、30代の「取得できることを知っている」計は78.3%と、他の年代に比べて高い傾向にあります。

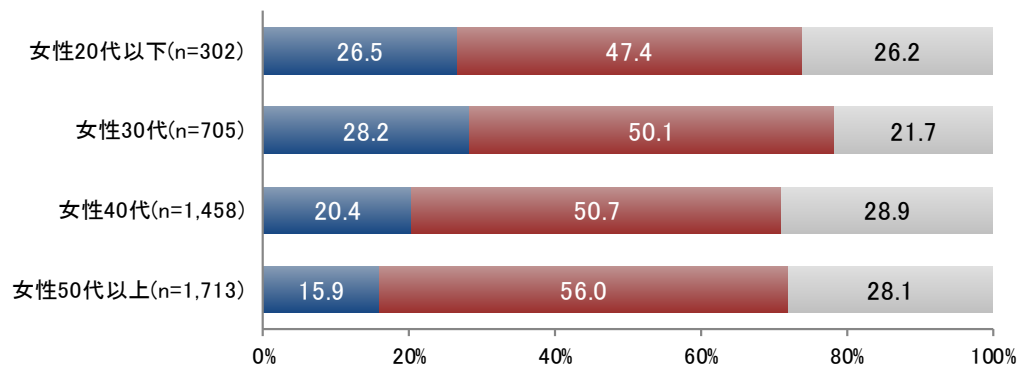
【図表66】「産前・産後休業制度」の認知度[SA] N=4,671

(現在派遣で働いている、または過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある人)

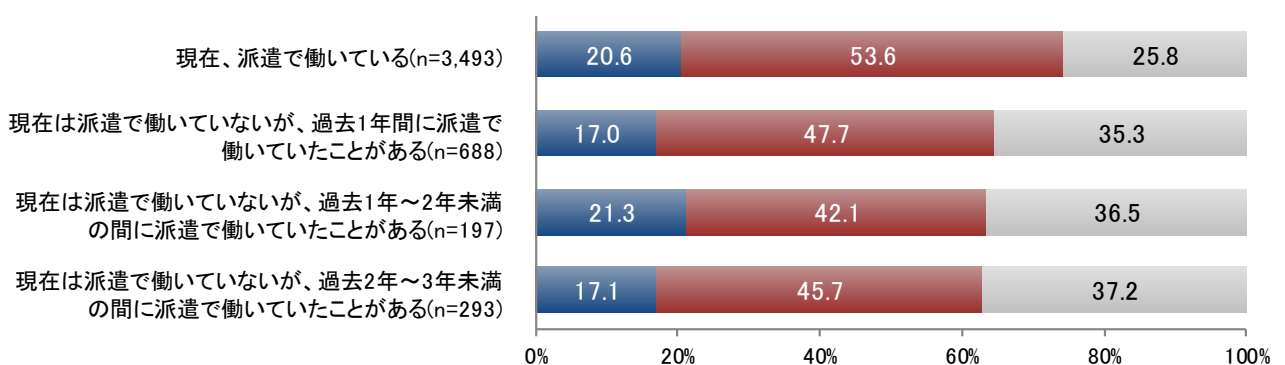
- 取得できることは知っており、内容までわかる
- 取得できることを知っていたが、内容までわからない
- 取得できることを知らない



【女性のみ：年代別】 N=4,178



【派遣就業状況別】 N=4,671



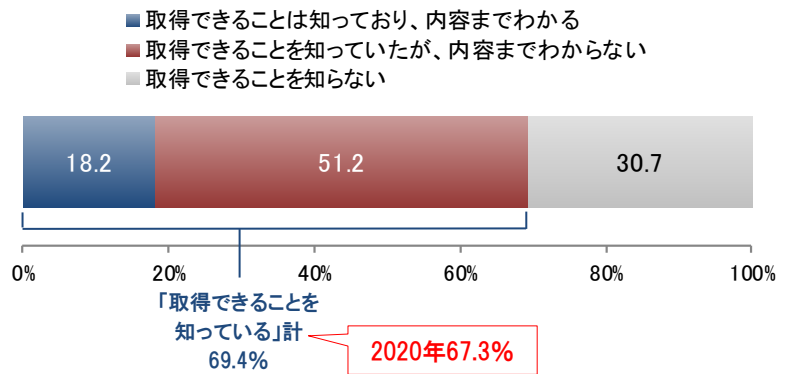
●「育児休業制度」の認知度

約7割が制度について認知しており、特に30代の認知が高い。

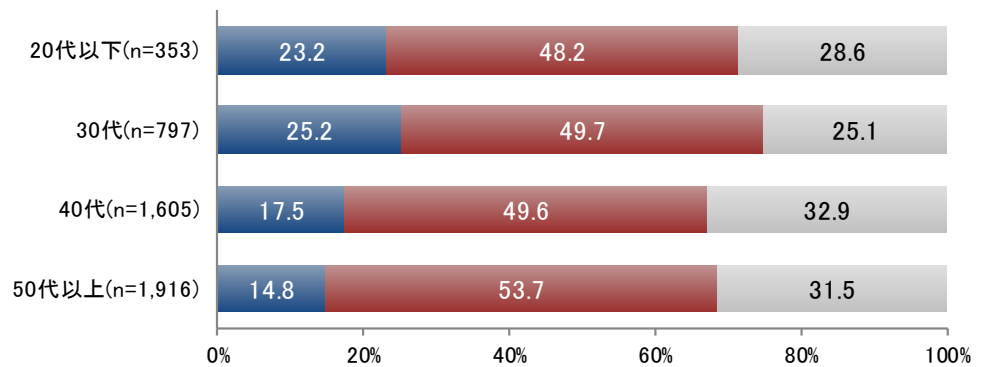
「育児休業制度」については、「取得できることは知っており、内容までわかる」が18.2%、「取得できることを知っていたが、内容までわからない」が51.2%となっています。それぞれをあわせた「取得できることを知っている」計は69.4%で、2020年の67.3%から2.1ポイント増加しています。

男女計の年代別で見た場合、30代の「取得できることを知っている」計は74.9%と、他の年代に比べて高い傾向にあります。

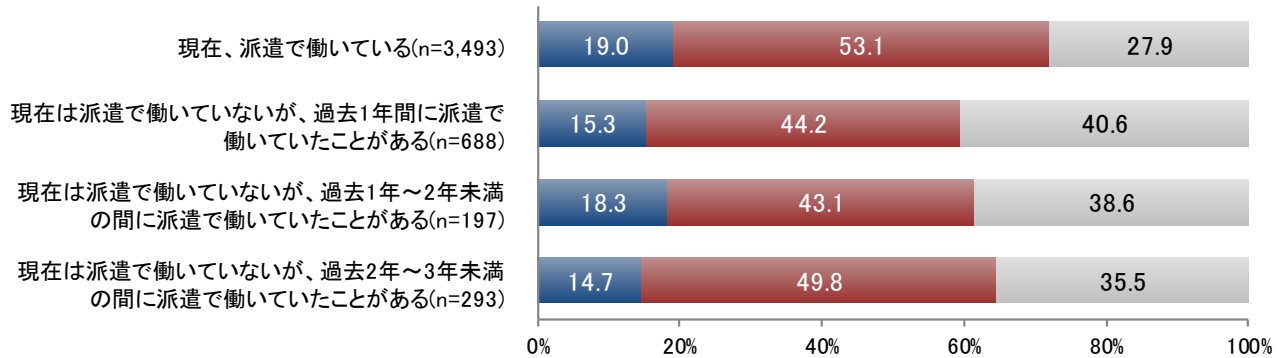
【図表67】「育児休業制度」の認知度[SA] N=4,671
(現在派遣で働いている、または過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある人)



[男女計：年代別]



[派遣就業状況別]



●「産前・産後休業制度」「育児休業制度」の利用状況と職場復帰の割合

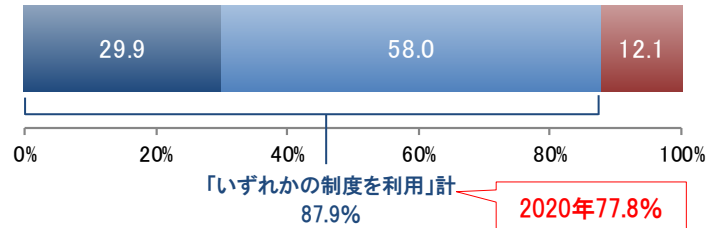
制度を利用する機会があった女性のうち、9割弱が派遣で就業中に、いずれかの制度を利用。
制度利用者のうち、「同じ派遣会社・同じ派遣先に復帰」「同じ派遣会社・異なる派遣先に復帰」がともに3割。

制度を利用する機会があった女性のうち、「派遣で就業中に妊娠・出産したので、産前・産後休業制度を利用した(育児休業制度は利用していない)」人は29.9%。「産前・産後休業制度、育児休業制度ともに利用した」人は58.0%と、あわせて9割弱(87.9%)が、いずれかの制度を利用しています。2020年の77.8%から10.1ポイント増加しています。

制度を利用した人のうち、「同じ派遣会社・同じ派遣先に復帰した」人は30.4%、「同じ派遣会社・異なる派遣先に復帰した」人は29.7%となっています。

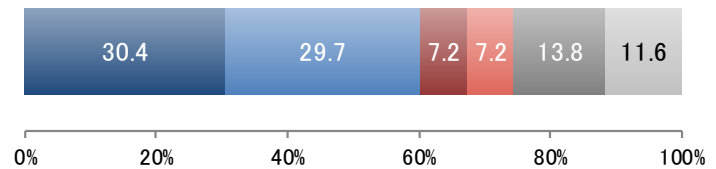
【図表68】「産前・産後休業制度」「育児休業制度」の利用状況[SA] N=157
(現在派遣で働いている、または過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある人のうち、制度を利用する機会があった女性)

- 派遣で就業中に妊娠・出産したので、産前・産後休業制度を利用した(育児休業制度は利用していない)
- 派遣で就業中に妊娠・出産したので、産前・産後休業制度、育児休業制度ともに利用した
- 派遣で就業中に妊娠・出産したが、産前・産後休業制度、育児休業制度はともに利用しなかった



【図表69】「産前・産後休業制度」「育児休業制度」利用後の職場復帰状況[SA] N=138
(現在派遣で働いている、または過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある人のうち、制度を利用した人)

- 同じ派遣会社(派遣元)・同じ派遣先に復帰した
- 同じ派遣会社(派遣元)・異なる派遣先に復帰した
- 育休前に務めていた派遣会社(派遣元)とは異なる派遣会社(派遣元)で復帰した
- 派遣社員とは異なる就労形態(契約社員・パート・アルバイト等)で復帰した
- 育児休業期間が終わった直後には仕事に復帰しなかった
- その他



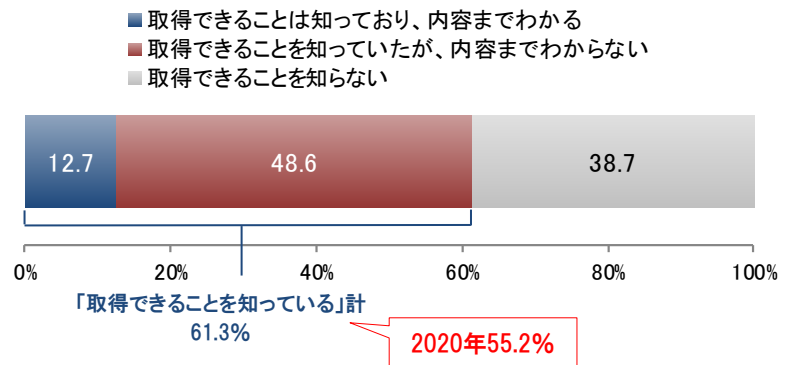
●「介護休業制度」の認知度

制度を利用できることの認知は6割。
40代での認知が低い。

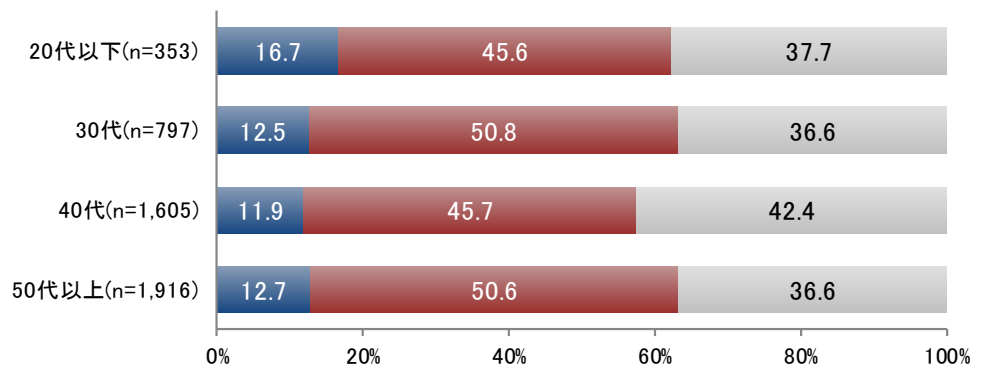
派遣社員であっても、派遣会社に申請すれば「介護休業制度」を利用できることについては、「取得できることは知っており、内容までわかる」が12.7%、「取得できることを知っていたが、内容までわからない」が48.6%となっています。それぞれをあわせた「取得できることを知っている」計は61.3%で、2020年の55.2%から6.1ポイント増加しています。

男女計の年代別で見た場合、40代の「取得できることを知っている」計は57.6%と、他の年代に比べて低くなっています。

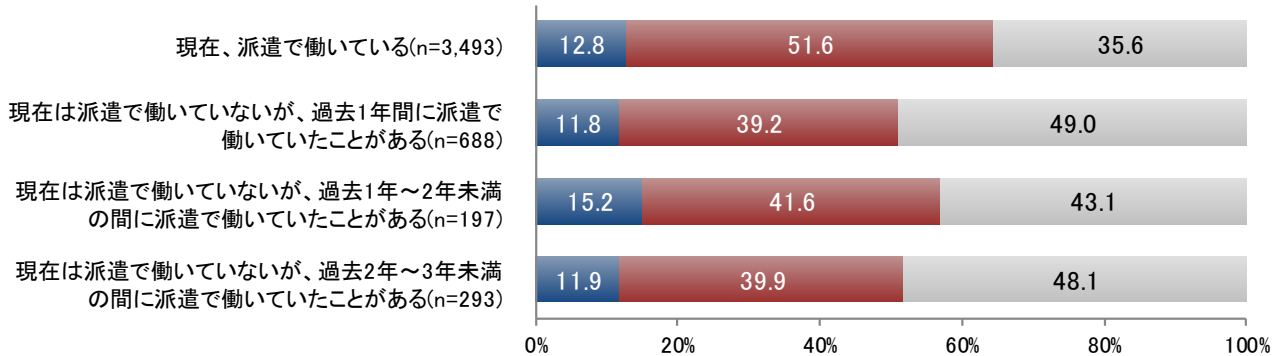
【図表70】「介護休業制度」の認知度[SA] N=4,671
(現在派遣で働いている、または過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある人)



[男女計：年代別]



[派遣就業状況別]



7. テレワークについて

7-1. テレワークでの就業状況は？

●テレワークでの就業有無：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期

「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期にテレワークで就業したことがある人は39.9%。オフィス系(デスクワーク中心)では43.5%、クリエイティブ系は7割、IT技術・通信系は6割超。

「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期にテレワークで就業したことがある人の割合は39.9%で、全体の約4割となっています。業務別では、クリエイティブ系で70.4%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は29.7%)、IT技術・通信系で64.9%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は24.6%)で突出して高くなっています。最も多いオフィス系(デスクワーク中心)では、43.5%が就業したことがあると回答しています。

派遣就業での主業務経験期間が3年以上の場合は、オフィス系(デスクワーク中心)でも55.8%、オフィス系(デスクワーク以外)でも55.5%と高くなっています。

また、地域別では、東京都・愛知県・大阪府はそれ以外の地域に比べて高く、46.8%となっています。

【図表71.1】業務別 テレワーク就業有無
：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期[SA] N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	4.9	5.8	7.6	7.0	7.1	7.5	42.9	17.3
	オフィス系(デスクワーク中心)	2,535	4.3	6.5	8.2	7.8	7.9	8.8	39.6	17.0
	オフィス系(デスクワーク以外)	213	1.4	2.3	8.9	9.9	8.9	5.6	47.4	15.5
	営業・販売・サービス系	193	3.1	4.1	8.3	5.7	6.7	4.7	47.7	19.7
	IT技術・通信系	114	24.6	10.5	7.9	6.1	7.0	8.8	22.8	12.3
	クリエイティブ系	64	29.7	14.1	18.8	3.1	4.7	0.0	15.6	14.1
	製造・軽作業系	211	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	74.9	25.1
	その他	163	3.7	2.5	0.6	4.3	2.5	4.9	65.6	16.0
派遣就業 期間3年 未満	TOTAL	1,625	3.9	4.1	4.9	3.0	3.6	5.0	47.0	28.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,090	3.1	4.8	5.1	3.6	3.9	6.3	43.3	29.8
	オフィス系(デスクワーク以外)	105	1.9	2.9	6.7	1.0	2.9	2.9	53.3	28.6
	営業・販売・サービス系	104	3.8	2.9	3.8	1.9	4.8	1.9	56.7	24.0
	IT技術・通信系	52	21.2	7.7	7.7	9.6	5.8	5.8	23.1	19.2
	クリエイティブ系	38	31.6	10.5	23.7	2.6	5.3	0.0	13.2	13.2
	製造・軽作業系	135	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.9	34.1
	その他	101	0.0	1.0	0.0	0.0	3.0	5.0	69.3	21.8
派遣就業 期間3年 以上	TOTAL	1,868	5.7	7.2	9.9	10.5	10.1	9.7	39.3	7.5
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,445	5.1	7.8	10.4	10.9	10.9	10.7	36.8	7.3
	オフィス系(デスクワーク以外)	108	0.9	1.9	11.1	18.5	14.8	8.3	41.7	2.8
	営業・販売・サービス系	89	2.2	5.6	13.5	10.1	9.0	7.9	37.1	14.6
	IT技術・通信系	62	27.4	12.9	8.1	3.2	8.1	11.3	22.6	6.5
	クリエイティブ系	26	26.9	19.2	11.5	3.8	3.8	0.0	19.2	15.4
	製造・軽作業系	76	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	90.8	9.2
	その他	62	9.7	4.8	1.6	11.3	1.6	4.8	59.7	6.5

TOTALより+5pt以上
 TOTALより+10pt以上
 TOTALより-5pt以下
 TOTALより-10pt以下

【図表72.1】派遣先の会社規模別 テレワーク就業有無
：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期【SA】 N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	4.9	5.8	7.6	7.0	7.1	7.5	42.9	17.3
	大規模 (従業員数1000人以上)	1,802	6.6	7.4	10.2	9.7	10.2	8.7	34.8	12.5
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	1,000	3.5	5.0	6.3	4.9	4.1	7.9	49.0	19.3
	小規模 (従業員数99人以下)	363	2.2	3.0	3.3	3.6	4.4	4.7	55.4	23.4
派遣就業 期間3年未満	TOTAL	1,625	3.9	4.1	4.9	3.0	3.6	5.0	47.0	28.5
	大規模 (従業員数1000人以上)	683	6.0	5.4	7.2	4.7	5.3	5.4	41.0	25.0
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	516	2.5	4.1	4.3	2.5	3.1	6.2	49.0	28.3
	小規模 (従業員数99人以下)	216	2.3	2.3	3.7	0.9	3.2	3.7	54.2	29.6
派遣就業 期間3年以上	TOTAL	1,868	5.7	7.2	9.9	10.5	10.1	9.7	39.3	7.5
	大規模 (従業員数1000人以上)	1,119	7.0	8.6	12.1	12.7	13.2	10.6	31.0	4.8
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	484	4.5	6.0	8.5	7.4	5.2	9.7	49.0	9.7
	小規模 (従業員数99人以下)	147	2.0	4.1	2.7	7.5	6.1	6.1	57.1	14.3

【図表73.1】地域別 テレワーク就業有無
：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されている時期【SA】 N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	4.9	5.8	7.6	7.0	7.1	7.5	42.9	17.3
	東京都・愛知県・大阪府	2,107	6.4	7.9	9.8	8.7	7.2	6.8	37.0	16.3
	その他の地域	1,386	2.6	2.6	4.2	4.4	7.0	8.6	51.9	18.8

TOTALより+5pt以上
TOTALより+10pt以上

TOTALより-5pt以下
TOTALより-10pt以下

●テレワークでの就業有無:2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期

「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期にテレワークで就業したことがある人は33.4%。オフィス系(デスクワーク中心)では36.4%、クリエイティブ系は6割超、IT技術・通信系は半数超。

「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期にテレワークで就業したことがある人の割合は33.4%で、全体の3割超となっています。業務別では、クリエイティブ系で64.2%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は20.3%)、IT技術・通信系で54.4%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は15.8%)で突出して高くなっています。最も多いオフィス系(デスクワーク中心)では、36.4%が就業したことがあると回答しています。

派遣就業での主業務経験期間が3年以上の場合は、オフィス系(デスクワーク中心)でも46.2%、オフィス系(デスクワーク以外)でも44.4%と高くなっています。

また、地域別では、東京都・愛知県・大阪府はそれ以外の地域に比べて高く、41.2%となっています。

【図表71.2】業務別 テレワーク就業有無
:2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期[SA] N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	2.9	4.8	5.6	4.9	7.2	8.0	50.5	16.1
	オフィス系(デスクワーク中心)	2,535	2.6	5.1	6.1	5.6	7.9	9.1	48.3	15.2
	オフィス系(デスクワーク以外)	213	0.5	1.4	6.6	3.3	9.9	7.5	55.9	15.0
	営業・販売・サービス系	193	1.0	3.6	3.1	4.1	6.7	5.7	56.5	19.2
	IT技術・通信系	114	15.8	11.4	3.5	5.3	7.0	11.4	28.9	16.7
	クリエイティブ系	64	20.3	17.2	12.5	6.3	6.3	1.6	21.9	14.1
	製造・軽作業系	211	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	71.6	28.0
	その他	163	1.2	1.8	4.3	1.8	3.1	4.9	68.7	14.1
派遣就業での 主業務 経験期間3年未満	TOTAL	1,625	2.6	3.3	3.7	2.5	3.4	5.4	52.7	26.4
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,090	2.2	3.6	4.3	2.8	3.9	6.9	50.6	25.7
	オフィス系(デスクワーク以外)	105	0.0	2.9	2.9	1.9	2.9	2.9	58.1	28.6
	営業・販売・サービス系	104	1.9	2.9	1.9	1.0	3.8	1.9	61.5	25.0
	IT技術・通信系	52	13.5	7.7	1.9	7.7	5.8	7.7	28.8	26.9
	クリエイティブ系	38	23.7	13.2	15.8	5.3	5.3	2.6	18.4	15.8
	製造・軽作業系	135	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	62.2	37.8
	その他	101	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	3.0	74.3	21.8
派遣就業での 主業務 経験期間3年以上	TOTAL	1,868	3.3	6.0	7.2	7.0	10.5	10.3	48.5	7.2
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,445	3.0	6.2	7.5	7.8	10.9	10.8	46.6	7.3
	オフィス系(デスクワーク以外)	108	0.9	0.0	10.2	4.6	16.7	12.0	53.7	1.9
	営業・販売・サービス系	89	0.0	4.5	4.5	7.9	10.1	10.1	50.6	12.4
	IT技術・通信系	62	17.7	14.5	4.8	3.2	8.1	14.5	29.0	8.1
	クリエイティブ系	26	15.4	23.1	7.7	7.7	7.7	0.0	26.9	11.5
	製造・軽作業系	76	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	88.2	10.5
	その他	62	3.2	4.8	9.7	4.8	8.1	8.1	59.7	1.6

TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

【図表72.2】派遣先の会社規模別 テレワーク就業有無
：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期[SA] N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	2.9	4.8	5.6	4.9	7.2	8.0	50.5	16.1
	大規模 (従業員数1000人以上)	1,802	4.2	6.2	7.4	6.0	10.1	10.4	44.1	11.6
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	1,000	1.7	3.8	4.6	4.8	4.6	6.5	56.1	17.9
	小規模 (従業員数99人以下)	363	1.9	2.8	2.5	3.0	4.1	4.4	60.3	20.9
派遣就業 期間3年未満	TOTAL	1,625	2.6	3.3	3.7	2.5	3.4	5.4	52.7	26.4
	大規模 (従業員数1000人以上)	683	3.8	4.4	6.0	4.0	4.4	6.9	48.3	22.3
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	516	1.9	3.3	2.7	2.1	3.1	5.4	55.2	26.2
	小規模 (従業員数99人以下)	216	1.9	2.8	1.9	0.9	3.7	3.2	58.8	26.9
派遣就業 期間3年以上	TOTAL	1,868	3.3	6.0	7.2	7.0	10.5	10.3	48.5	7.2
	大規模 (従業員数1000人以上)	1,119	4.4	7.3	8.2	7.3	13.6	12.5	41.6	5.1
	中規模 (従業員数100人~999人以下)	484	1.4	4.3	6.6	7.6	6.2	7.6	57.0	9.1
	小規模 (従業員数99人以下)	147	2.0	2.7	3.4	6.1	4.8	6.1	62.6	12.2

【図表73.2】地域別 テレワーク就業有無
：2021年以降で、「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」が発令されていない時期[SA] N=3,493

		n	100% (完全に テレワーク)	80%~99% 程度	60~79% 程度	40~59% 程度	20~39% 程度	1~19% 程度	テレワーク (在宅勤務)は 全くできない	この時期は 働いて いなかった
TOTAL	TOTAL	3,493	2.9	4.8	5.6	4.9	7.2	8.0	50.5	16.1
	東京都・愛知県・大阪府	2,107	3.8	6.5	7.7	6.5	8.7	8.0	42.9	15.9
	その他の地域	1,386	1.6	2.2	2.3	2.5	4.8	8.1	62.0	16.6

TOTALより+5pt以上
TOTALより+10pt以上

TOTALより-5pt以下
TOTALより-10pt以下

8. 労働社会保険の加入状況について

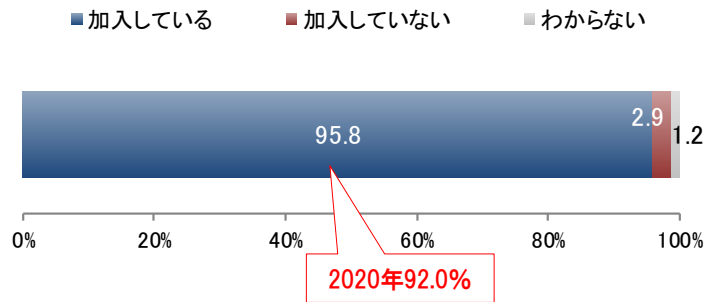
8-1. 保険加入状況は？

● 保険加入状況

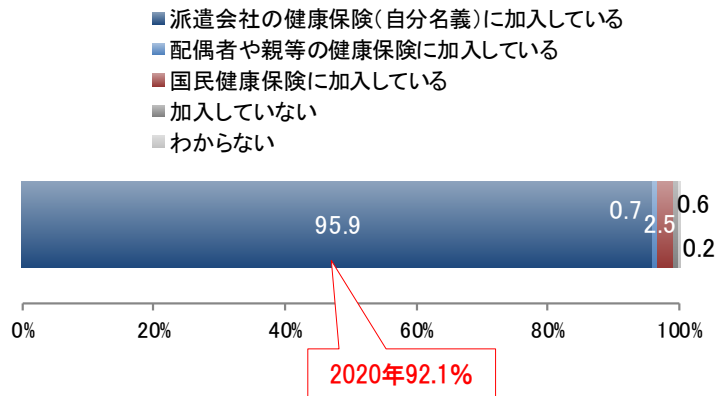
雇用保険、健康保険、公的年金への加入は9割超。

雇用保険への加入の有無は、「加入している」が95.8%、「派遣会社の健康保険(自分名義)に加入している」人は95.9%、「派遣会社の厚生年金保険(自分名義)に加入している」人は93.2%で、9割超が自分名義で加入していることがわかります。

【図表74】雇用保険加入有無[SA] N=3,017 (加入要件を満たす人)



【図表75】健康保険加入状況[SA] N=2,617 (加入要件を満たす人)



【参考】

派遣労働者においては、次の基準に該当する場合に被保険者となる。

● 雇用保険

- 1) 31日以上引き続き雇用されることが見込まれること
- 2) 1週間の所定労働時間が20時間以上であること

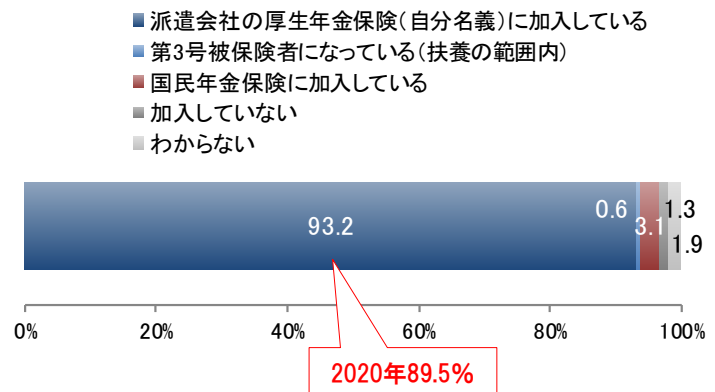
● 健康保険、公的年金保険

- 1) 適用事業所に常時使用されること
- 2) 労働時間と労働日数が一般社員の概ね4分の3以上であること

※ 雇用期間が2か月以内に限定されて、更新がない場合は社会保険の適用外。

※ 70歳以上の人は健康保険のみの被保険者となる。

【図表76】公的年金加入状況[SA] N=2,617 (加入要件を満たす人)



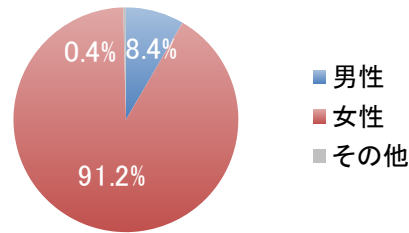
9. プロフィール

●性別

【図表77】性別[SA] N=3,493

9割超が「女性」。

現在、派遣で働いている人の91.2%が女性です。



●年齢

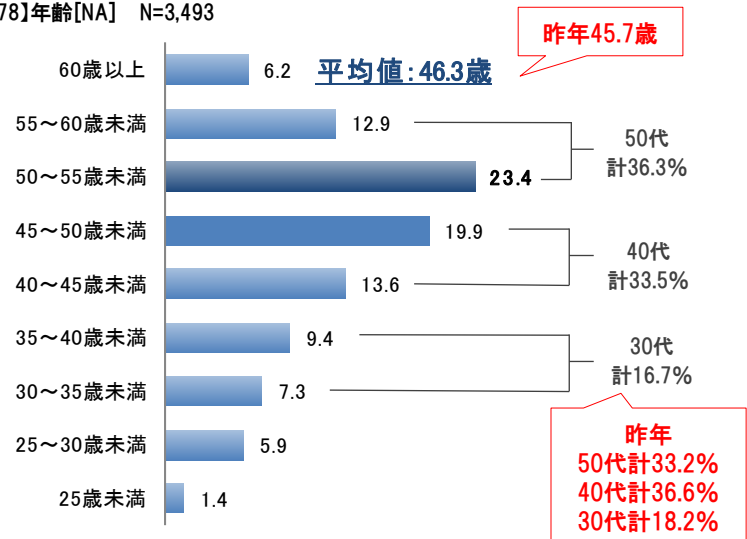
【図表78】年齢[NA] N=3,493

4割弱が「50代」。平均46.3歳。

年齢層で最も多いのは、50～55歳未満(23.4%)となっています。

年代では50代が最も多く、計36.3%です。次いで多いのが40代(計33.5%)で、30代(計16.7%)を上回っています。

全体の平均年齢は46.3歳です。

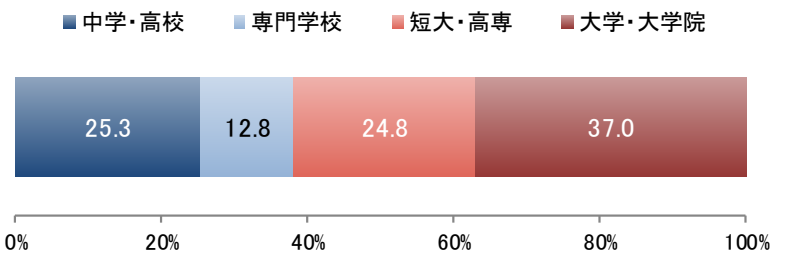


●最終学歴

【図表79】最終学歴[SA] N=3,493

「大学・大学院」が4割弱。

最終学歴は「大学・大学院」が37.0%。次いで「中学・高校」(25.3%)、「短大・高専」(24.8%)となっています。



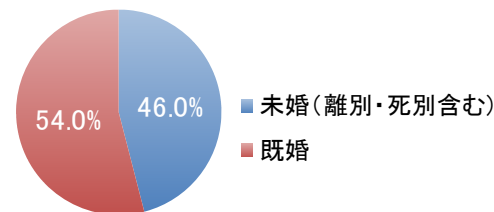
●未婚・子どもの有無

【図表80】未婚[SA] N=3,493

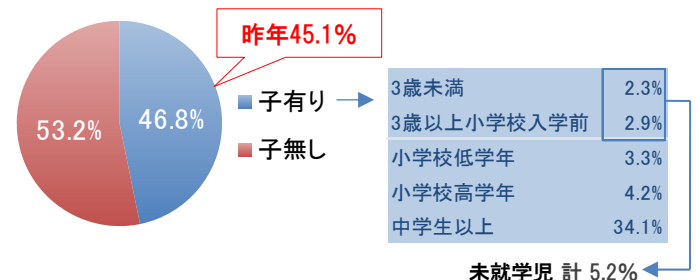
過半数が既婚。 半数弱が子育て中。

未婚者が46.0%で既婚者が54.0%。

子育てをしている人は半数弱(46.8%)で、未就学児を育てながら働く人は5.2%です。



【図表81】子どもの有無[SA] N=3,493

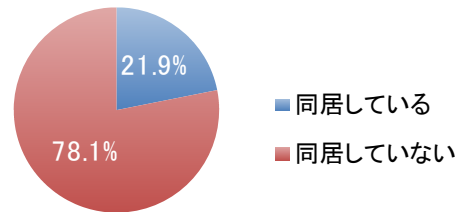


●親との同居・介護

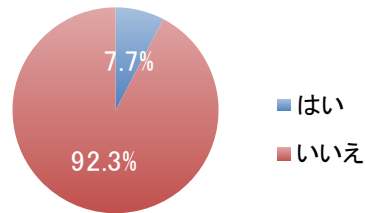
【図表82】親(義理の父母含む)との同居有無[SA] N=3,493

2割が「親と同居」。
家族の介護をしている人は7.7%。

親と同居している人は21.9%。
家族の介護をしている人は7.7%で昨年の
5.8%からやや増加しています。



【図表83】家族の介護の有無[SA] N=3,493

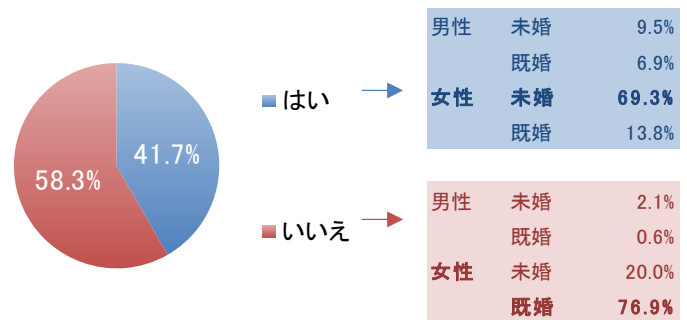


●家計の担い手

【図表84】家計の主な担い手[SA] N=3,493

4割が「家計を担う」。
そのうち約7割は未婚女性。

派遣で働き、家計の主な担い手となっている人は41.7%。そのうち約7割(全体の28.9%)は未婚の女性です。一方で、家計の主な担い手でない人(58.3%)の7割強(全体の44.8%)が既婚女性となっています。



日本人材派遣協会について

- [名称] 一般社団法人 日本人材派遣協会
[設立] 1986年12月1日
[代表者] 川崎 健一郎
[会員数] 822社（2022年12月1日現在）
[所在地] 〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16 日本生命新橋ビル2F
[H P] <https://www.jassa.or.jp>
[連絡先] TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：jigyo@jassa.or.jp

【お問い合わせ先】

一般社団法人 日本人材派遣協会 事務局 川淵・小林

TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：jigyo@jassa.or.jp