

2021年度事業計画 および 予算（報告事項）

概要

2021年度も新型コロナウイルスの感染状況を注視しながら、会員企業が派遣社員の雇用の維持を最優先に事業運営できるよう、ホームページや会員メール等を通じて各種の情報提供を行うとともに、会員各社からの個別相談に対応し、必要に応じて派遣先や派遣社員への説明に活用できるリーフレットや各種ツールの提供を行います。

また、「コンプライアンスへの対応」と「派遣社員のキャリア形成支援」を引き続き当協会の中核事業とし、会員各社の事業運営に資するための諸活動を実施する計画です。

「コンプライアンスへの対応」については、会員各社が法令順守のもと、適正な事業運営が行えることを支援するため、コンプライアンスに関連する各事業（セミナー動画・e-ラーニング・相談センター等）で連携し、会員企業が実施する自社従業員への教育研修支援のための機能拡充を図ってまいります。また、同一労働同一賃金への対応につきましては、毎年公表される局長通達や地域最低賃金・特定最低賃金のアップデートとともに各種ツールのユーザビリティ向上、派遣社員・派遣先企業向けの支援ツール等、さらなる運営支援に継続して努めてまいります。

「派遣社員のキャリア形成支援」については、派遣法上の義務でもある「派遣社員のキャリアアップ措置」を確実に推進できるよう、JASSA キャリアカレッジの機能・コンテンツの充実やキャリアアップスキルアップセミナーのオンライン開催の拡充等、諸事業を積極的に拡充・推進していく計画です。

全ての事業活動において、会員ニーズや派遣業界の実態、現場感の把握のため、地域協議会とも連携し、会員との接点を増やし、タイムリーな事業展開を図ってまいります。

経常収益

1. 入会金・会費収益

入会数

昨年度は新型コロナウイルスの影響を受け、入会数は計画を下回ったことから、2021年度も前年度実績と同等の35社を計画しています。

退会数

昨年度は退会数に関して新型コロナウイルスの影響が大きく見られなかったことから、前年同様と見込み、前年度実績と同等の25社を計画しています。

上記の結果、受取入会金は計画1,889,580円(前期差 310,420円)、受取会費は計画252,835,441円(前期差+6,475,441円)を計画しています。

2. 事業収益

受講料

2019年度に引き下げた派遣元責任者講習の会員受講料は2021年度も据え置きとするほか、オンラインによる実施が可能とされたことを受けて準備を進めてまいります。年間計画はオンライン開催も含め91回の予定で受講者数は11,000人、受講料収入等79,174,000円(前期差836,980円)を計画しています。

開催回数：年 間 91回 (2020年：122回)

受講料：会 員 3,000円(2019年4月より5,000円を当面の間3,000円に引き下げ)、
非会員 9,000円

イベント等参加費

2021年定時総会に関しましては、新型コロナウイルスの感染リスクを極力回避するため、オンライン開催とし、懇親会は行いません。2022年1月新春セミナー・賀詞交歓会につきましては、今後の感染状況によってはオンライン開催に変更することもあり得ますが、通常での開催を想定し、

コロナ禍の環境を鑑みご負担軽減のため、参加費は1名8,000円から3,000円とし660,000円(前期差139,200円)を計画しています。

JASSA キャリアカレッジ

JASSA キャリアカレッジは、660,000円(前期差±0円)を計画しています。

3. 雑収益

雑収益は、1,973,722円(前期差171,469円)を計画しています。

上記の結果、経常収益は337,192,743円を見込んでおり、前期差6,969,732円となる予定です。

経常収益	計画(円)
(1) 受取入会金	1,889,580
(2) 受取会費	252,835,441
(3) 受講料	79,174,000
(4) 参加費	660,000
(5) JASSA キャリアカレッジ	660,000
(6) 雑収益	1,973,722
合計	337,192,743

経常支出

1. 制度改定推進・コンプライアンス関連事業

会員各社が法令順守のもと、適正な事業運営が行えるように支援するため、引き続き、同一労働同一賃金や働き方改革関連法制等、会員各社のコンプライアンス対応支援に努めます。また、協会として派遣法および労働関係法令に関する情報収集に努め、会員各社に対して迅速かつ価値ある情報提供を図るほか、実務に係わる各種ツールの提供等、会員ニーズに即したサービス拡充を推進してまいります。

(1) 働き方改革関連法制への対応

働き方改革関連法制への対応

同一労働同一賃金対応に必要な各種ツールの提供

局長通達公表に合わせて「賃金計画・退職金チェックツール」「自社用賃金テーブル作成シミュレーター」のバージョンアップおよび統計データのメンテナンスを行い、継続的にユーザビリティの向上に努めてまいります。「職種別ランクモデル」についてもニーズに応じて対応職種を追加してまいります。

相談センターとの連携強化

相談センターへ寄せられているご相談・ご質問を解析し、実務に即した適切なコンプライアンス対応が可能なよう会員企業への情報提供を行います。

(2) JASSA リーガルテストの機能拡充

2021年度も引き続き、派遣事業を行ううえで必要となる労働関係法について会員各社の従業員の知識向上の支援を行ってまいります。会員各社の法務・人事担当者の方が、自社従業員への教育研修に活用できるよう、労働関連法令動画セミナー受講後の再学習ツールとしての活用や、新人向け基礎コンテンツの拡充をいたします。また、受講状況や会員ニーズも踏まえ体系的な学習コンテンツを提供するとともに、eラーニングシステムの改善を行ってまいります。

会員各社の従業員の皆様の法知識が継続的に向上することによって、派遣先企業・派遣社員の方々がより一層、安心して派遣サービスをご利用いただけるよう本サービスの向上に努めてまいります。

(3) 労働関係法令動画セミナーの開催

会員各社のコンプライアンス教育を支援することを目的として、派遣事業を運営するうえで遵守すべき労働関連法令について実際の業務フローに即して分かりやすくご説明する会員対象の無料セミナーを継続して実施します。

さらに、本年度より、各社の教育コンテンツとしてもご活用いただけるよう、セミナーの内容を動画コンテンツにしてご提供し、場所や時間、人数を問わず受講が可能となるようにいたします。また、JASSA リーガルテストとも連携し、知識定着を図れるようにします。多くの会員の方に参加いただけるようご案内するとともに、会員ニーズを踏まえながら改善、コンテンツの拡充などを行ってまいります。

動画コンテンツのイメージ



労働関係法令動画セミナー プログラム (標準視聴時間：6時間)

1. 労働者派遣法の構造の理解
2. 労働契約の開始から終わりまで
3. 知っておくべき労働関係法令
 - (1) 求人(労働)条件の明示
 - (2) 労働契約項目
 - (3) 労働契約期間
 - (4) 就業場所・従事する業務内容
 - (5) 労働時間・時間外労働
 - (6) 休憩時間
 - (7) 労働日
 - (8) 休日
 - (9) 労働時間の正確な把握
 - (10) 賃金
 - (11) 年次有給休暇
 - (12) 女性労働者の妊娠・出産
 - (13) セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント
 - (14) 労働条件の変更
 - (15) 契約の終了(雇止め・解雇)問題が発生した場合
 - (16) 無期労働契約への転換
4. 派遣労働者への情報管理の重要性の啓発

(4) 派遣法・労働関係法

派遣法見直し検討への対応

政府・行政の動向を注視するとともに、労働政策審議会の審議内容に応じて行政・その他ステークホルダーとの対話を行い、労働・派遣市場の実態に沿った制度となるよう働きかけを行ってまいります。

労働関連法に関する改正情報の提供

2021 年度も引き続き、労働関連法令の改正の動向掌握に努め、会員各社への迅速な情報提供に努めてまいります。

<改正・審議予定の法律>

- ・改正労働者派遣法（改正政令等）
- ・改正厚生年金保険法・健康保険法
（適用拡大（500 人超から 100 人超、短時間被保険者の「1 年以上雇用見込み」撤廃、2 か月以内の期間を定めて使用される者の定義の厳格化等）
- ・改正雇用保険法（被保険期間の算入方法、給付制限期間の変更等）
- ・改正労働施策総合推進法（パワハラ防止対策義務化等）
- ・改正個人情報保護法（個人情報の削除）
- ・育児・介護休業法（育児休業の取得状況の公表義務、男性の育児休業取得促進等）等

1.制度改定推進&コンプライアンス関連事業	計画（円）
(1) 働き方改革関連法制への対応	5,253,200
(2) JASSA リーガルテスト	11,690,565
(3) 労働関連法令動画セミナー	1,325,500
合計	18,269,265

2. 派遣社員キャリア形成支援関連事業

「派遣社員のキャリア形成支援」事業については、会員企業、派遣社員のニーズに即した「JASSA キャリアカレッジ」のサポート会社乗換によるサービス拡充や、会員企業の営業、コーディネーターの方のスキルアップを支援する「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー」の継続開催等を計画しています。

引き続き、会員各社が派遣社員のキャリア形成を支援する上で必要なコンテンツやノウハウ・スキルを提供していきます。

(1) e ラーニングシステム「JASSA キャリアカレッジ」

安定稼働と会員ニーズに即したサービス内容の実現

新サービスの安定的な稼働の確保と会員企業の利用をサポートするため、委託先会社とも連携してニーズ把握につとめ、必要な場合には機能改善を図ります。

学習コンテンツの見直し

コンテンツの利用状況について把握するほか、ユーザー企業へのアンケート調査なども行い、コンテンツ内容の見直しを行います。

(2) キャリアカウンセリング スキルアップセミナー

キャリアカウンセリング スキルアップセミナーの開催

派遣会社の営業・コーディネーターを主な対象として、派遣社員の自律的なキャリア形成を支援するカウンセリングとコーチングスキルを提供するセミナーを継続して開催します。ケース事例の更新などプログラム内容の充実を図ります。また、受講者ニーズに合わせて、各プログラムにおいてオンライン開催の回数を増やし、地域を超えて様々な方とロールプレイングやグループワークを行えるようにします。また、派遣社員へのキャリア支援の成功事例の共有方法等、検討してまいります。

なお、同セミナーは国家資格キャリアコンサルタントの更新講習として、厚生労働省から継続して指定されています。

	関係構築力 習得編		関係構築力 実践編		ヒューマンスキル 向上支援編		計	
	開催回数	参加人数	開催回数	参加人数	開催回数	参加人数	開催回数	参加人数
WEB	4	136	4	136	5	170	13	442
実開催	11	126	9	106	9	106	29	338
計	15	262	13	242	14	276	42	780

(3) メンタルヘルス推進セミナー

「メンタルヘルス推進セミナー」の開催

「労働者の心の健康の保持増進のための指針（2006年3月31日厚生労働省）」に基づき、メンタルヘルス推進担当者の育成を支援する講座（定員：80名）を継続して開催します。厚生労働省が推奨する研修カリキュラムに準拠したオリジナルテキストに基づき実施します。また、メンタルヘルスケアについての関心の高まりを受けて、全国から多数の方が参加可能なオンラインでの実施についても検討してまいります。

2.派遣社員キャリア形成支援関連事業	計画（円）
(1) eラーニングシステム「JASSA」キャリアカレッジ	22,903,360
(2) キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー	15,534,456
(3) メンタルヘルス推進セミナー	1,464,300
合計	39,902,116

3. 情報提供関連事業

派遣法・労働関連法令、派遣社員のキャリア形成支援といった派遣事業運営に必要な情報をメールマガジンや協会ホームページなどを活用して、会員各社にわかりやすく、迅速かつ的確に情報提供してまいります。2021年度も、継続して同一労働同一賃金への対応に必要な情報やツールの提供、また派遣法・労働関連法に関する法改正動向の情報提供等に注力してまいります。

(1) 派遣協メールマガジン

派遣協メールマガジンの発行

派遣法・労働関連諸法規、労働市場の動向やキャリア形成支援のノウハウなど、派遣事業の運営に資する情報をわかりやすく編集し、メールマガジン形式で提供します。配信に際しては、会員各社の個々の従業員に直接送信し、定期的に読者アンケートを実施するなど、より会員企業のニーズにあった記事内容を企画します。また、2021年度からは必要に応じて臨時号を発行する等、時宜を得た情報提供を行ってまいります。

(2) 協会ホームページ

協会ホームページの更新とコンテンツ拡充

協会ホームページでは、最新の労働市場・派遣市場に関する情報、派遣法・労働関連法令等について、一般の方々にも派遣業界の実態を正しくご理解いただけるよう引き続き情報を公開してまいります。

会員サイトでは、派遣法をはじめとした労働関連法令と派遣社員のキャリア形成支援を主要なコンテンツとして、会員ニーズにあった情報をわかりやすく提供します。また、動画等のコンテンツが充実してきたことから、ユーザビリティ向上を図り、より活用しやすい環境整備をいたします。

3. 情報提供関連事業	計画（円）
(1) 派遣協メールマガジン	9,854,233
(2) ホームページコンテンツ拡充	4,832,800
合計	14,687,033

4. 調査関連事業

2021 年度も引き続き「派遣社員 WEB アンケート調査」「労働者派遣事業統計調査」を実施します。

(1) 派遣社員 WEB アンケート調査

派遣社員 WEB アンケート調査の実施

派遣で働く人の実態把握を目的に、派遣社員の就業意向、労働政策や法律に関する認知状況等について、外部識者とも連携して実施します。また、これまでの年 1 回の大々的な調査に加えて、より足下の状況を把握できるよう、新たな調査を実施予定です。

(2) 労働者派遣事業統計調査

労働者派遣事業統計調査の実施

会員各社の協力を得て四半期ごとに地域別・業務別の派遣社員の実稼働者数や派遣料金等の経年比較を公表する「労働者派遣事業統計調査」を継続して実施します。

4.調査関連事業	計画（円）
(1) 派遣社員 WEB アンケート調査	3,538,000
(2) 労働者派遣事業統計調査	0
合計	3,538,000

5. 関係団体等連携事業

協会事業を推進するために各関係者等と必要な連携を行ってまいります。

(1) 地域協議会

地域協議会との共同

地域協議会に助成金を給付し、セミナー（オンラインも含む）、新規会員勧誘、地域社会や各ステークホルダーとの連携活動などの各種事業を支援いたします。

また、各地域協議会と協会役員・事務局の連携を強化し、各地域協議会を通じて各地域の会員のニーズやご意見を集約し、会員サービスの充実を図ります。

(2) 人材サービス産業協議会（JHR）

人材サービス産業協議会との共同

引き続き、人材サービス産業協議会へ参加し、関連団体とともに労働市場の健全化・活性化に取り組めます。また、JHR が受託した「厚生労働省委託事業：優良派遣事業者認定制度」に主体的に関与し、優良認定制度の普及・啓発に協力します。

(3) World Employment Confederation（WEC）

World Employment Confederation への参加

WEC を通して各国の労働市場および人材派遣に関する法制の動向等の情報収集をするとともに、WEC が持つステークホルダー（各国の政策立案者・労働組合・経営者団体など）との交渉・関係構築のノウハウを参考にしております。

また、WEC 総会（スペイン開催）へはオンライン参加し、コロナ禍による各国の労働政策や労働法制等の動向等の情報共有を実施します。



World Employment Confederation 北東アジア地域会議への出席

引き続き北東アジア地域代表として WEC 北東アジア会議（中国開催）にオンライン出席し、参加国の韓国・中国のコロナ禍における最新の労働市場や規制の動向、人材ビジネス状況等の情報共有・意見交換を実施します。

(4) 労働組合

労働組合との意見交換

日本労働組合総連合会（連合）を始め、UA ゼンセンなどの労働組合と、相互の理解促進を図りつつ、派遣社員が安心して働ける就業環境整備に向け、対話を継続できる関係を維持します。

5.関係団体関連（WEC・JHR 会費等）	計画（円）
関係団体関連（WEC・JHR 会費等）	15,593,240
合計	15,593,240

6 . 広報事業（広報室）

広報活動を引き続き実施いたします。

広報活動

派遣法や労働関連法、派遣業界の実態について各ステークホルダーの皆様にご理解いただくための取り組みを継続していきます。特に、派遣業界に対する正しい認知の向上やコロナ禍における労働市場・派遣市場への影響等について、事実を即した情報発信を行っていただくために、大手報道機関の記者を始め有識者等との連携、情報提供などのサポートを行ってまいります。

6.広報事業	計 画（円）
広報関連費	4,450,000
合 計	4,450,000

7. 事務局運営事業

事務局運営事業として「派遣元責任者講習」「相談支援事業」を引き続き実施いたします。

(1) 派遣元責任者講習

受講者へのサービス向上

会員の皆様により多く受講いただくため、2020年に引き続き、会員の受講料を3,000円に据え置き実施します。開催回数につきましては、2021年度よりオンライン開催が可能になったことから、ご参加者の利便性や安全性や、各地域間のバランスを考慮し申込状況等を勘案した上で徐々に回数や人数を増加していく計画です。

結果、年間計画は91回(うちWeb23回)の開催予定で受講者数は11,000名(うちWeb3,285名)を計画しています。

(2) 相談・支援事業

相談センターの運営

派遣法や労働関連法令等に関する質問・相談およびキャリア形成等に関する相談支援を継続して実施します。

相談事例セミナー等による実務対応支援の実施

相談センターによく寄せられる派遣会社や派遣社員からの質問・相談を相談事例セミナーの開催やJASSAリーガルテストとの連携、メールマガジンなどを通じてクレーム対応やトラブル防止につながるよう解説を加えて実務に活用できるよう情報提供します。

8. 事務局運営事業	計画(円)
(1) 派遣元責任者講習事業	56,432,292
(2) 相談事業	12,180,037
合計	68,612,329