

◆JASSA リーガルテスト 全コンテンツ一覧(2020.09)

派遣法関連	全 323 問		
労働者派遣法（導入編）	全 50 問		
派遣法の歴史			
派遣可能業務			
派遣可能期間			
派遣可能期間の延長			
労働者派遣契約			
派遣契約の解除			
派遣社員・派遣先への明示・通知			
派遣元(先)責任者・派遣元管理台帳			
日雇い派遣・離職後 1 年以内の派遣禁止			
労働者派遣法（基礎編）	全 50 問		
派遣先の講ずべき措置			
労働者派遣事業とは			
派遣が禁止されている業務_適用除外業務等			
許可基準			
労働者派遣契約			
期間制限			
雇用安定措置			
キャリアアップ措置			
紛争防止措置・紹介予定派遣			
派遣元事業主の講ずべき措置			
労働者派遣法（実務編）	全 50 問		
特定有期雇用派遣社員の雇用の安定等			
派遣許可			
派遣事業報告			
派遣社員に対するキャリアアップ措置			
派遣社員の待遇			
派遣先の講ずべき内容			
派遣社員の特定行為			
労働基準法の適用に関する特例			
労働安全衛生法の適用に関する特例			
男女雇用機会均等法・育児介護休業の適用に関する特例			
請負・出向			
派遣の流れ（前半）	全 50 問		
募集広告（応募）			
労働条件提示・合意(1)			
労働条件提示・合意(2)			
契約書締結			
相談・苦情対応(1)			
			相談・苦情対応(2)
			契約更新手続き
		派遣の流れ（後半）	全 50 問
		雇止め手続き(解雇)	
		就業管理(1)	
		就業管理(2)	
		就業管理(3)	
		就業管理(4)	
		離職票の発行等	
		退職・退職証明	
		改正労働者派遣法	全 50 問
		派遣先均等・均衡方式と労使協定方式との関係	
		派遣先均等・均衡方式①	
		派遣先均等・均衡方式②	
		労使協定方式①	
		労使協定方式②	
		労使協定方式③	
		派遣会社および派遣先の対応	
		同一労働同一賃金（実務編）	全 23 問
		労使協定方式①（就業規則・労使協定に関する事項）	
		労使協定方式②（賃金・交通費）	
		労使協定方式③（賃金テーブル・評価）	
		労使協定方式④（休暇・福利厚生）	
		派遣先均等・均衡方式、同一労働同一賃金（一般）	

派遣法以外の各種労働法	全 486 問
労働基準法（前編）	全 40 問
労働契約	
労働時間 1	
労働時間 2（フレックスタイム制）	
労働時間 3（高度プロフェッショナル制度）	
36 協定 1	
36 協定 2	
休憩・休日	
労働基準法（後編）	全 39 問
賃金	
年次有給休暇	
年次有給休暇 2（時季指定義務①）	
年次有給休暇 3（時季指定義務②）	
休業手当	
制裁・解雇	
就業規則 届出・周知・各種証明	
職業安定法	全 50 問
職業安定法と職業紹介事業	
求人・求職申し込み	
労働条件の明示	
職業紹介事業者等の責務	
職業紹介責任者	
社員募集時の留意点	
職業紹介事業の許可	
職業紹介手数料	
職業紹介事業者の情報提供	
労働契約法	全 50 問
労働契約法の定義と背景	
労働契約	
安全配慮義務	
就業規則	
無期転換制度（その 1）	
無期転換制度（その 2）	
懲戒処分・解雇	
有期契約労働者の解雇・雇い止め	
有期契約労働者の不利益変更	
パートタイム・有期雇用労働法	全 50 問
パートタイム・有期雇用労働法の概要	
労働条件の明示等	
均等・均衡待遇の確保①	
均等・均衡待遇の確保②	
均等・均衡待遇の確保③	
事業主の責務	
紛争解決他	

労働安全衛生法	全 38 問
目的と安全衛生管理体制	
安全衛生教育	
健康診断とストレスチェック	
産業医の面接指導等	
産業医の権限等	
労働者の危険又は健康障害の防止	
快適な職場環境	
個人情報保護法	全 50 問
用語の定義等	
個人情報の具体例	
個人情報の取得・利用	
個人データの管理・委託	
個人データの第三者提供	
保有個人データの開示請求等	
労働保険・社会保険	全 50 問
社会保険の基礎知識	
社会保険手続	
健康保険	
厚生年金保険	
雇用保険失業給付	
労働保険	
雇用継続給付	
労働者災害補償保険	
労働一般	全 74 問
労働安全衛生法	
パートタイム労働法	
高年齢者雇用安定法	
障害者雇用安定法	
男女雇用機会均等法	
育児介護休業法	
労働に関する周辺知識	
労働施策総合推進法	
改正高年齢者雇用安定法	
雇用保険法等	
改正育児介護休業法	
障害者雇用促進法	全 25 問
障害者雇用促進法（基礎知識）	
障害者雇用促進法（障害者の雇用促進）	
障害者雇用促進法（調整金・納付金）	
障害者雇用促進法（在宅就業・管理体制）	
出入国管理法	全 20 問
在留資格	
在留カード	
特定技能	